

## Nieuw Beloningsbeleid Enexis

### Nieuwe akkoord Enexis

Op dinsdag 15 juni 2010 hebben de vakorganisaties CNV Publieke Zaak, AbvaKabo FNV en de VMHP-N een akkoord bereikt over het nieuwe beloningsbeleid en de nieuwe bedrijfs-CAO. Over een aantal punten was al eerder overeenstemming met het nieuwe beleid en de overgangsmaatregelen. Uit de gezamenlijke ledenraadplegingen van CNV Publieke Zaak en AbvaKabo FNV in april zijn twee belangrijke discussiepunten overgebleven, namelijk de formulering van artikel 10 en twee dagen ADV inleveren bij 36 uur. Over deze discussiepunten hebben we de afgelopen weken intensief met de werkgever onderhandeld.

### Tevreden met resultaat

Over beide punten hebben we met de werkgever nieuwe afspraken gemaakt. Daarnaast zijn er aanvullende afspraken gemaakt over eventuele situaties waarbij individuele medewerkers er per saldo financieel op achteruit gaan als gevolg van het nieuwe beloningsbeleid. We zijn tevreden met het resultaat, want het is gelukt belangrijke aanpassingen op artikel 10 en een goede oplossing voor de 36 uur te realiseren. Daarbij is nog een extra afspraak gemaakt waarmee het financieel nadeel, wat in enkele gevallen op individueel niveau kan ontstaan, wordt gecompenseerd door een afkoop.

Hiermee kunnen we spreken over een onderhandelaarsakkoord -met een totaalpakket van nieuwe arbeidsvoorwaarden- wat we nu positief aan u voorleggen!

### Belangrijkste punten op een rijtje

De belangrijkste punten en veranderingen zetten we hieronder voor u op een rijtje. Op de websites van CNV Publieke Zaak ([www.mijnvakbond.nl](http://www.mijnvakbond.nl)) en AbvaKabo FNV kunt u de volledige tekst van het akkoord vinden.

### Artikel 10 (verlaging inkomen)

Het eerste discussiepunt betrof het artikel 10.3. Hierbij was het voor de vakbonden van groot belang om de randvoorwaarden waaronder en wanneer het salaris van een medewerker zou kunnen worden afgebouwd, goed te borgen als een functie lager wordt gewaardeerd.

Naast een duidelijker tekst, is afgesproken dat de Functiewaarderingscommissie (waarin vertegenwoordigd het management en de Ondernemingsraad) de gewijzigde functie beoordeelt en adviseert over een indeling in een lagere klasse. Als over wordt gegaan tot een eventuele verlaging van het norminkomen (garanties worden niet verlaagd), heeft Enexis gedurende 18 maanden een inspanningsverplichting om voor de medewerker een gelijkwaardige of hogere andere functie te vinden. Pas nadat het management verantwoording heeft afgelegd aan de directeur HR aan het eind van de 18-maandsperiode over de reden waarom het niet gelukt is om een gelijkwaardige of hogere functie te vinden, treedt de daadwerkelijke afbouw van het norminkomen op grond van artikel 10.1 in werking.

### Herwaardering functies

Naast de aanpassing in artikel 10.3 hebben we afgesproken dat omzetting van de huidige klassen naar de nieuwe klassen bij de introductie van het nieuwe salarisgebouw geen nadelen zullen ontstaan. Daarnaast is afgesproken dat Enexis zich verplicht om vóór 1 januari 2012 alle functies van Enexis te herwaarderen, met daarbij de toezegging dat een mogelijk lagere indeling geen nadelige financiële gevolgen heeft (wordt daarmee een aanvullende garantie).

### **36 uur, financiële compensatie**

Het tweede zwaarwegende punt ging over het inleveren van twee ADV-dagen bij medewerkers met een 36-urige werkweek. We zijn overeengekomen dat medewerkers met een 36 uur-contract vrijwillig kunnen kiezen voor deelnemen aan het nieuwe beloningsbeleid met daarbij het inleveren van twee dagen ADV of kunnen kiezen voor het handhaven van hun huidige arbeidsvoorwaarden. Als een medewerker met een 36-urige werkweek kiest voor handhaving van de huidige arbeidsvoorwaarden (dus ook het huidige Bedrijfsprotocol Enexis en de bestaande RAU), is de nieuwe CAO niet van toepassing.

Ook hierbij hebben we een belangrijke nieuwe afspraak gemaakt, namelijk de financiële compensatie! Als een medewerker door invoering van het nieuwe beloningsbeleid in eerste instantie een financieel nadeel zou hebben (bijvoorbeeld als gevolg van het inleveren van twee ADV-dagen en/of omdat het vaste bedrag van 5% van het X-budget minder bedraagt dan de voormalige RAU) deze medewerker in november 2010 een eenmalige afkoop wordt toegekend ter compensatie van dit nadeel. De afkoop zal over vijf jaar worden berekend, rekening houdend met 3,5% rente. Om het nadeel vast te stellen zullen door de werkgever individuele berekeningen worden gemaakt.

### **Compensatie ook voor 38-urigen**

Bovenvermelde financiële compensatie geldt ook voor de 38-urigen die een mogelijk nadeel ondervinden. Dit is een verbetering t.o.v. de eerdere afspraken.

### **Ingangsdatum nieuwe beloningsbeleid**

Voor nieuwe medewerkers, die in dienst treden vanaf 1 juli 2010, gelden de nieuwe arbeidsvoorwaarden onmiddellijk. Voor de huidige medewerkers gaat het nieuwe beloningsbeleid in per 1 november 2010.

De volledige tekst kunt u vinden op [www.mijnvakbond.nl](http://www.mijnvakbond.nl). Kijk bij Markt en ga naar Energie.

### **Stemmen**

U kunt uw stem uitbrengen door een mail te sturen naar: [e.bloot@cnvpubliekezaak.nl](mailto:e.bloot@cnvpubliekezaak.nl). Geef aan of u wel of niet in kunt stemmen met het akkoord. U kunt stemmen tot en met vrijdag 2 juli 2010.

Rik Vergunst, bestuurder CNV Publieke Zaak  
Ruud Cornelisse, bestuurder ABVAKABO FNV

N39 - Den Haag, 21 juni 2010

*Om u zo snel en efficiënt mogelijk te kunnen informeren is het handig als wij uw mailadres hebben. Wij vragen u dan ook ons uw mailadres te laten weten. Ook als er wijzigingen in uw mailadres zijn, kunt u dat aan ons doorgeven. U kunt uw mailadres doorgeven via [e.bloot@cnvpubliekezaak.nl](mailto:e.bloot@cnvpubliekezaak.nl).*



## NIEUW BELONINGSBELEID ENEXIS STEMFORMULIER

Naam .....

Adres .....

Pc en plaats .....

Geboortedatum .....

Mailadres .....

Lidnummer (staat op CNV-enveloppe) .....

Ik stem:

**voor**

**tegen**

Opmerkingen .....

.....

.....

.....

S.v.p. aankruisen wat voor u geldt

**INSTUREN UITERLIJK 2 juli 2010**

Via de mail naar [e.bloot@cnvpubliekezaak.nl](mailto:e.bloot@cnvpubliekezaak.nl)

**Per post naar CNV Publieke Zaak  
t.a.v. Elly Bloot  
Postbus 84500  
2508 AM Den Haag**

**Per fax naar 070 – 4160 690 t.a.v. Elly Bloot**