

Akkoord nieuwe CAO NWb

In de afgelopen week is het derde overleg met de cao-partijen van de Netwerkbedrijven gevoerd over de nieuwe cao NWb. Hierbij hebben vakbonden met de werkgeversvereniging WENb een cao-akkoord bereikt. Onze CNV Publieke Zaak leden kunnen tot 25 april hun stem uitbrengen over dit cao-akkoord. Hieronder een samenvatting van het akkoord.

Samenvatting

Salarissen: 2,4% structurele salarisverhoging in de komende cao-looptijd.

Budget duurzame inzetbaarheid: per werknemer is eenmalig 1% van het salaris extra beschikbaar voor stimulering van duurzame inzetbaarheid.

Extra werkgelegenheidsmaatregelen: de netwerkbedrijven zetten gedurende de looptijd van de nicao 1% van de loonsom op jaarbasis extra in voor werkgelegenheid voor mensen met afstand tot de arbeidsmarkt.

RAB: de collectieve resultaatafhankelijke beloning kan in overleg per bedrijf omgezet worden in een vaste jaarlijkse beloning.

Looptijd: 30 maanden, van 1 mei 2013 tot 1 november 2015.

Uitwerkingsafspraken: dit betreft onderwerpen die op basis van de visienota en wetwijzigingen tijdens de looptijd nader uitgewerkt worden.

Cao 2.0: update van de [digitale cao NWb](#) met redactionele verbeteringen en actuele snelkoppelingen.

Visie: onze visienota is geactualiseerd en opnieuw onderdeel van het akkoord.

Salarisverhoging

De salarissen waren op basis van de tot 1 mei lopende cao in september 2012 verhoogd (met 1,5%). De komende twee jaren blijft september de maand waar de nieuwe salarisverhogingen komen. Op 1 september 2013 een structurele verhoging van 1,2% en ook op 1 september 2014 een structurele verhoging van 1,2%. CNV Publieke Zaak is tevreden met een structurele cao-loonsverhoging van 2,4% in dit deel van de publieke sector.

De gemiddelde stijging van de cao-lonen was in [2010 en 2011 1,3%](#). Vorig [jaar 2012](#) was de stijging van de cao-lonen gemiddeld 1,6%. Daarin telt niet mee dat in 2012 het salaris in rond een kwart van alle cao's (nog) niet werd verhoogd, omdat er een cao-conflict is over de

nullijn. Tellen we deze cao's mee, dan zal het percentage over 2012 lager uitkomen dan 1,6%. De komende jaren is de trend naar verwachting dalend door de overheidstekorten economische crisis.

De cao-lonen van de cao NWb stegen de afgelopen jaren structureel met 1,5 %. Dat was boven het gemiddelde. In de actuele context blijven we met een structurele stijging van het cao-loon in de netwerkbedrijven van 1,2% op jaarbasis naar verwachting ook de komende jaren rond de gemiddelde cao-loonstijging in Nederland.

Extra werkgelegenheidsmaatregelen

De bonden hadden ook de wens om weer een harde financiële afspraak te maken over extra werkgelegenheidsmaatregelen, waaronder: het aanbieden van extra werkervaringsplaatsen met opleiding, begeleiding en coaching, waarbij jongeren met een Wajong-uitkering als een bijzondere doelgroep worden gezien. Maatregelen die hier ook ondervallen zijn: het opleiden en aanstellen van leermeesters, het opleiden van werknemers voor het begeleiden en coachen van jongeren op een werkervaringsplaats, het aanbieden van stageplaatsen en het aanstellen van (stage)begeleiders. De netwerkbedrijven zetten hiervoor gedurende de looptijd van de cao 1 % van de loonsom op jaarbasis extra in.

Duurzame inzetbaarheid

Er komt een budget voor duurzame inzetbaarheid. CNV Publieke Zaak vindt het belangrijk dat hiervoor extra instrumenten en middelen komen. We hebben daar (extra) geld voor gevonden door de looptijd van twee jaren op te rekken tot 30 maanden. Dat half jaar extra heeft een "waarde" van 0,6% eenmalige salarisverhoging. We hebben dit percentage – deels door een jaar premiepauze voor het O&O Fonds – opgeplust tot: 1% van het jaarsalaris eenmalig en geormerkt voor financiering van collectieve en individuele maatregelen. Cao-partijen hebben een kader geformuleerd voor de invulling op bedrijfsniveau van de afgesproken 1% eenmalige bijdrage (bijlage 1).

RAB naar keuze

De bedrijven krijgen de ruimte om in overleg met de vakorganisaties te kiezen voor een vaste eindejaarsuitkering van 3,7% in plaats van de bestaande resultaatafhankelijke beloning van maximaal 4,5%. De [bestaande bepaling](#) in de cao wordt uitgebreid met die keuzemogelijkheid.

Visie

We hebben onze gezamenlijke Visienota geactualiseerd en opnieuw onderdeel gemaakt van het cao-akkoord. Deze visie op arbeidsverhoudingen, arbeidsmarkt en arbeidvoorwaarden is in essentie ongewijzigd gebleven en is de komende jaren leidraad zijn voor ons overleg.

Cao-partijen hebben aan het landelijke Medezeggenschapsplatform netwerkbedrijven (MPN) gevraagd om met ons tripartiet een definitieve visie af te spreken en op basis daarvan gezamenlijk op te trekken bij verdere verbeteringen van de collectieve overeenkomsten in de sector.

Digitale enquêtes

Tijdens de onderhandelperiode is inbreng gevraagd van alle medewerkers via een digitale enquête. De antwoorden zijn meegewogen in de onderhandeling op 10 april. Binnenkort wordt via de website aan de deelnemers de uitslag van deze enquête teruggekoppeld. Tijdens de looptijd van de nieuwe cao blijven de medewerkers met digitale enquêtes betrokken en kunnen ze hun mening geven.

Korter en beter

Vorig jaar is de cao 2.0. online gezet, tijdens de afgelopen onderhandelingen zijn afspraken over een update met verdere redactionele verbeteringen en actuele snelkoppelingen bijgehouden.

Werkgroepen

Tijdens de looptijd van de huidige cao zijn werkgroepen met vakbonden, MPN en werkgevers actief geweest met verbeteringen van de cao en het uitwerken van thema's uit onze gezamenlijke visienota. In het onderhandelingstraject zijn cao-partijen geadviseerd door een "expertgroep", waar ook het CNV Publieke Zaak aan deelnam. Tijdens de looptijd van de nieuwe cao worden verdere studies en uitwerkingen georganiseerd. Enkele onderwerpen en bijbehorende uitwerkingstermijnen zijn in dit akkoord specifiek benoemd: duurzame inzetbaarheid, het nieuwe werken en mobiliteitsbeleid, flexibele arbeidsrelaties, regeling ploegendienst en wetwijzigingen.

Leden van CNV Publieke Zaak kunnen tot 25 april 2013 hun stem uitbrengen.

Met vriendelijke groet,

Rik Vergunst