



Nieuwsbrief:

CNV Publieke Zaak legt principeakkoord PostNL Postbezorgers niet aan haar leden voor

Na een flink aantal onderhandelingsronden, zowel in 2010 als in 2011, heeft CNV Publieke Zaak besloten het principeakkoord CAO postbezorgers werkzaam bij PostNL niet aan haar leden voor te leggen. In deze nieuwsbrief leggen wij u graag uit hoe we tot deze beslissing zijn gekomen.

Wat vooraf ging

De huidige CAO Postbezorgers PostNL liep 2,5 jaar geleden af. Door alle perikelen in het bedrijf PostNL (toen nog TNT Post) lagen de prioriteiten van CNV Publieke Zaak en het bedrijf vooral bij de reorganisaties die grote gevolgen hebben voor onze leden die werken als bijvoorbeeld postbode, sorteerder, teamcoach of postbodeplus. In de zomer van 2010 heeft CNV Publieke Zaak, samen met de andere bonden, meerder malen overleg gehad met toen nog TNT Post over een nieuwe CAO. Inzet van CNV Publieke Zaak was een structurele verhoging van de beloning, een vaste fietsvergoeding vastgelegd in de CAO, betere afspraken over het uitbetalen van wachttijden bij depots en uitloop in werktijden. Na een aantal onderhandelingsronden bleek dat wij daar niet met elkaar uit kwamen. In het voorjaar van 2011 zijn bonden en PostNL opnieuw aan de onderhandelingstafel gegaan, met als doel opnieuw te proberen met elkaar een akkoord te bereiken. In deze periode is een zestal onderhandelingsronden geweest, waarvan de laatste op 31 oktober. Na deze onderhandelingsronden bleef een aantal punten over waarover partijen van inzicht verschillen.

De fietsvergoeding

Zowel postbodes als zaterdagbestellers hebben een vaste fietsvergoeding per maand. Postbezorgers kunnen hun fietsreparaties declareren bij hun leidinggevende en ontvangen de gemaakte reparatiekosten dan terug. Er zijn echter een heleboel postbezorgers die dit niet weten en de regeling zelf is onduidelijk. CNV Publieke Zaak is van oordeel dat de huidige regeling daarmee niet werkt. Er is door ons van begin af aan gepleit voor een vaste fietsvergoeding, temeer daar de postbezorger de meest laag betaalde medewerker is en het juist voor deze groep van belang is dat er recht is op een vergoeding. PostNL is na veel mitsen en maren uiteindelijk bereid om de huidige regeling in de CAO op te nemen, maar wel met het voorbehoud dat deze afloopt op 31 december 2012; het einde van de looptijd van de

CAO. In het jaar 2012 moet worden bekeken op welke manier de fietsvergoeding voortaan kan worden toegepast.

Structurele verhoging van de schalen

CNV Publieke Zaak wil af van het feit dat medewerkers nu erg vaak onder het Wettelijk Minimumuurloon (WML) worden betaald en er met toeslagen moet worden gewerkt om aan het WML-uurloon te komen. Dit komt doordat het WML de laatste jaren wel is gestegen (in januari en in juli stijgt elk jaar het WML) en het loon van de postbezorgers niet. Maar, omdat elke werkgever het WML verplicht moet betalen, wordt er door PostNL met toeslagen gewerkt. CNV Publieke Zaak vindt het belangrijk dat uitbetaling onder het WML en de verplichte toeslagen in de toekomst wordt voorkomen en wilde met PostNL afspreken dat voortaan het eerste schaaljaar gelijk is aan het WML en er bij de eerste en tweede schaal een vast percentage boven het WML wordt betaald.

Op dit punt zijn wij het, net als de fietsvergoeding, niet met elkaar eens geworden. PostNL kan deze verhoging wel toezeggen voor januari 2012, als het WML wordt verhoogd, maar doet geen toezeggingen voor juli 2012.

Wat betekent het nu dat CNV Publieke Zaak het principeakkoord niet aan haar leden voorlegt, krijg ik nu bijvoorbeeld wel mijn loonsverhoging?

Ja, deze krijgt u wel. Elke medewerker, wel of geen lid van CNV Publieke Zaak, ontvangt zijn loonsverhoging. CNV Publieke Zaak zal gedurende de looptijd van de CAO niet aan de CAO tafel zitten. Alleen bonden waarvan de leden het principeakkoord ter stemming voorgelegd krijgen en de leden dit vervolgens goedkeuren zullen dit jaar over verdere invulling van bepaalde afspraken met het bedrijf gaan overleggen.

Dit houdt niet in dat wij niet langer in uw mening over de arbeidsvoorwaarden zijn geïnteresseerd. Wij horen graag hoe u uw werk als postbezorger bij PostNL ervaart. Stuur uw mail naar bestuurder Inge Bakker, i.bakker@cnvpubliekezaak.nl. Daarnaast is CNV Publieke Zaak bezig met het vormen van een kadergroep. Er is al een aantal leden die zich als kaderlid heeft opgegeven en mee wil praten en mee wil beslissen over de te voeren koers. Heeft u hier interesse in? Geef u op bij het bovengenoemde mailadres.

Waarom zit CNV Publieke Zaak hier zo principieel in, er is toch in ieder geval een loonsverbetering afgesproken?

CNV Publieke Zaak is altijd van mening geweest dat het bezorgen van post een baan is die naar normale maatstaven moet worden betaald. Het is altijd de bedoeling geweest dat de gehele postsector een sector wordt waar bezorgers kunnen rekenen op een passende beloning. Het bezorgwerk, of dat nu bij PostNL of Sandd wordt verricht, zal waarschijnlijk ook in de toekomst schraal worden betaald, maar het gaat CNV Publieke Zaak té ver dat zelfs een loonsverhoging iets boven het verplichte WML door één van de grote Postspelers niet toe te zeggen is. De enkele toezegging dat het wel in januari kan, vindt CNV Publieke Zaak onvoldoende.

Inge Bakker, Bestuurder CNV Publieke Zaak