

DATUM:
5 december 2008

KENMERK:
Aan de leden

VOLGNUMMER:
N69

Laatste hobbel genomen voor overgangsrecht FLO brandweer- en ambulancepersoneel

Op 25 november jl. hebben de vakbonden en de werkgevers een akkoord bereikt over het laatste onderdeel van het FLO-overgangsrecht voor brandweer- en ambulancepersoneel. CNV Publieke Zaak is ingenomen met het feit dat nu de laatste hobbel rond dit dossier genomen is.

Concreet ging het om de inkoop van het extra Ouderdomspensioen (OP) voor de periode 62 jaar tot 62 jaar en 9 maanden. Deze 9 maanden overbruggen de periode tussen 62 jaar (in het FLO-overgangsrecht is dit in principe het moment dat het onbezoldigd volledig verlof eindigt) en 62 jaar en 9 maanden (het moment dat het ABP Keuzepensioen in kan gaan). Na lange tijd hebben we deze discussie met voldoening kunnen afsluiten. Het probleem lag bij de groep medewerkers die op hun 62^e jaar onvoldoende fiscale ruimte hebben en waarvoor dus geen extra OP kon worden ingekocht. Deze groep medewerkers zou door dit gebrek aan fiscale ruimte niet aan de beoogde 76% kunnen komen. Wij hebben vanaf het begin vastgehouden aan het standpunt dat voor iedereen 9 maanden extra pensioen moest worden ingekocht.

Ingewikkeld

Wat de kwestie ingewikkeld maakte is dat niet zichtbaar kon worden gemaakt om hoeveel mensen het zou gaan. Inmiddels hebben we wat meer informatie gekregen en is gebleken dat de groep medewerkers die door dit negatief effect zou worden getroffen, redelijk beperkt is. Een deel van de oplossing is gevonden door afspraken te maken met het ABP. Hierdoor is de groep nog kleiner geworden. Belangrijker is dat wij met het VNG een goede afspraak hebben kunnen maken. De extra pensioenstorting die geheel of gedeeltelijk over de fiscale grens gaat, wordt netto uitgekeerd aan de medewerker. De medewerker kan hiermee later alsnog zijn pensioen aanvullen. Ook over de periode na 62 jaar en 9 maanden bestaat bij de medewerkers de nodige onduidelijkheid. Hieronder zullen we nogmaals uiteen zetten welke gevolgen het akkoord FLO-overgangsrecht heeft voor desbetreffende medewerkers.

Overzicht FLO-overgangsrecht

55 – 59 jaar	80%
59 – 62 jaar	70% levensloop
62 – 62,9 jaar	70% - 76% ABP extra (werkgever stort geld om tot deze procenten te komen)
62,9 – 65 jaar	ongeveer 70% ABP keuze (afhankelijk van pensioen opbouw)
65 jaar	70% of hoger (gunstiger fiscaal regime, ook hier afhankelijk aan het opgebouwde pensioen)

In de oude FLO-regeling had u opgebouwde pensioen jaren van 55 tot 65 jaar van 3 jaar. Dit was per gemeente afhankelijk. In de nieuwe regeling bouwt u

pensioenjaren op van 55 tot 62 jaar. Dat is dus 7 jaar. U kunt dus met 62,9 jaar met pensioen, omdat u nu meer pensioen hebt kunnen opbouwen in vergelijking met de oude situatie. Met andere woorden: werknemers die met 62 jaar een lager uitkering hebben, zouden die anders op 65 jaar hebben gehad.

Welk loon geldt?

Op het moment dat u stopt (kan op 55 jaar, maar mag ook later) wordt er 12 maanden teruggekeken. Die voorgaande 12 maanden salaris wordt gedeeld door 12 en dat is 100% maandsalaris. Van 55 tot 59 jaar krijgt u hiervan 80% en van 59 tot 62 jaar (levensloop) 70% hiervan. Als er bijvoorbeeld in de zevende maand een salarisverhoging was, telt die alleen voor de laatste zes maanden mee en op het eind dus maar voor de helft. Daarnaast kan de medewerker er voor kiezen om zijn vakantiegeld (ook 80% in de eerste vier jaar en 70% de volgende drie jaar) per maand te laten uitkeren. Dit hoeft niet: het is een keuze van de medewerker.

Het ABP zal op korte termijn met een nieuwe rekenmethode komen, waarbij de desbetreffende medewerkers nauwkeuriger zullen kunnen zien wat ze te wachten staat. U krijgt op deze wijze een helder inzicht en het geeft u tevens de mogelijkheid om op eventuele calamiteiten (bijvoorbeeld onvoldoende pensioenopbouw) in te spelen. Dit gold overigens ook in de oude situatie. Ook zullen cao-partijen samen met het ABP een brochure uitbrengen met een goede uitleg. Wij zullen erop toezien dat de informatievoorziening optimaal is voor onze leden

Hard gemaakt

CNV Publieke Zaak heeft zich de laatste twee jaar hard gemaakt voor een redelijke en eerlijke uitwerking van de cao-afspraken (2005). Dit heeft tot veel commotie en emotie geleid. Wij hebben er bij de laatste cao-ronde voor gekozen om dit hoofdstuk hoog op de agenda te zetten. Wij hebben zelfs de cao voor de gehele gemeentelijke sector geblokkeerd. Het stemt ons tot tevredenheid dat wij hebben bereikt waarop u als lid van CNV Publieke Zaak recht heeft. Ik hoop dat u uw ongeorganiseerde collega's duidelijk maakt dat CNV Publieke Zaak een bond is waarop de leden kunnen rekenen.

Juan Schot

Bestuurder CNV Publieke Zaak

Het laatste nieuws op onze website www.MijnVakbond.NL

*****ZIJN UW COLLEGA'S AL LID?***
VERMENIGVULDIGEN EN VERSPREIDEN**

Regiokantoren CNV Publieke Zaak:

Assen	Apeldoorn	Hilversum	Rotterdam	Eindhoven
0592-390100	055-5264200	035-6264300	010-4787400	040-2171500