

Onderhandelaarsakkoord CAO Reclassering van 25 januari 2011

Op 25 januari 2011 hebben de onderhandelingsdelegaties van Reclassering Nederland en Leger des Heils, afdeling Jeugdzorg en Reclassering enerzijds, en de vakorganisaties ABVAKABO FNV en CNV Publieke Zaak anderzijds, naar beider tevredenheid een volwaardig onderhandelaarsakkoord bereikt over de CAO van 1 juli 2010 tot en met 31 december 2010.

De gemaakte afspraken worden hieronder concreet weergegeven.

1. Looptijd

De CAO kent een looptijd van 6 maanden, te weten van 1 juli 2010 tot en met 31 december 2010.

2. Loonontwikkeling 2010

Partijen hebben overeenstemming bereikt over een structurele salarisverhoging van 0,4% met terugwerkende kracht tot 1 januari 2010. De totale loonsverhoging over 2010 komt dan op 1% uit (werknemers hebben in het vorige akkoord per 1 januari 2010 0,6% gekregen).

3. Verbetering woon- werkverkeer vergoeding

De woon- werkverkeer regeling wordt aangepast. De aanpassing is als volgt opgebouwd:

De basis tegemoetkoming reiskosten woon-werkverkeer wordt in 2011 verhoogd van € 45 naar € 60 per jaar.

De tegemoetkoming in de reiskosten woon-werkverkeer wordt op 1 januari 2011 verhoogd van € 0,17 naar € 0,18 en op 1 januari 2012 naar € 0,19.

4. Werkgelegenheidsafspraken

Partijen hebben afgesproken dat zij het Sociaal Akkoord 2009 serieus nemen en binnen de financiële mogelijkheden zo veel mogelijk zullen streven naar behoud van werkgelegenheid.

Het financieringskader

Werkgevers zullen zich maximaal inzetten gedwongen werkloosheid te voorkomen. De omvang van de werkgelegenheid op het niveau van de ondernemingen zal naar verwachting grosso modo gehandhaafd kunnen worden. Op het niveau van onderdelen van de ondernemingen zal de terugval in inkomsten, waaronder met name de kosten voor de werkstraffen, een vermindering van de werkstraffen echter onvermijdelijk zijn. Partijen hebben afgesproken dat wanneer daardoor verlies van arbeidsplaatsen dreigt de vakbonden uitgenodigd zullen worden om samen met Reclassering Nederland naar oplossingen te zoeken om de nadelige gevolgen van voor individuele werknemers zoveel mogelijk te beperken. Het opstellen van een sociaal plan behoort dan tot de mogelijkheden.

Voorkomen werkloosheid

Op dit moment werkt ongeveer 10% van de werknemers op een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd. Partijen hebben afgesproken dat medewerkers met een tijdelijke arbeidsovereenkomst een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd krijgen aangeboden indien er naar de mening van de leidinggevende sprake is van goed functioneren en de arbeidsplaats beschikbaar blijft. Indien dat in geval van een goed functionerende werknemer onverhoopt niet mogelijk is zal die werknemer door middel van bijvoorbeeld een outplacementtraject van werk naar werk worden begeleid.

Beleid aanname jong gehandicapte werknemer (Wajong)

Partijen hebben afgesproken dat werkgevers arbeidsplaatsen geschikt zullen maken voor het aannemen van jong gehandicapte werknemers. Elke regio(10) en het hoofdkantoor van Reclassering Nederland zal een arbeidsplaats geschikt maken voor de aanstelling van een jong gehandicapte werknemer. Het Leger des Heils maakt twee arbeidsplaatsen daarvoor geschikt. Daardoor kunnen in totaal 13 jong gehandicapte werknemers worden aangesteld. De resultaten van deze afspraak zullen met de vakorganisaties worden besproken.

5. Reiskostenvergoeding voor dienstreizen

Reclassering Nederland zal de mogelijkheid onderzoeken om kleine dienstauto's in te zetten voor het maken van dienstreizen, waardoor het gebruik van de eigen auto daarvoor vermindert. De hoogte van de reiskostenvergoeding voor dienstreizen is in samenhang met de resultaten van dit onderzoek onderwerp van overleg over de CAO Reclassering 2011-2012.

6. De CAO simpeler en leesbaarder maken

Abvakabo FNV, CNV Publieke Zaak, Reclassering Nederland en Leger des Heils willen dat de CAO eenduidiger, simpeler en qua inhoud begrijpelijker wordt. Partijen zullen op 17 maart 2011 in overleg

treden over de mogelijke tekstuele verbeteringen van cao-bepalingen. Partijen zullen vooraf hun voorstellen aan elkaar doen toekomen.

7. Modernisering van de CAO Reclassering

Partijen zijn van mening dat het wenselijk is een moderner arbeidsvoorwaardenpakket met meer regelmogelijkheden en gelijkheid voor de CAO Reclassering te realiseren. Partijen vinden dat modernisering van de CAO van belang is om nu en in de toekomst een aantrekkelijke organisatie te kunnen zijn om in te werken en de concurrentie met aanpalende sectoren goed aan te kunnen. Partijen zullen de gesprekken over modernisering van de CAO Reclassering voortzetten als er zicht is op het zetten van concrete stappen in de door beide partijen gewenste richting.

Overige onderwerpen

Cao-bepalingen over de beperking van de verplichting tot het verrichten van overwerk en beschikbaarheidsdienst vanaf een bepaalde leeftijd, zijn volgens Reclassering Nederland en Leger des Heils in strijd met de Wet Gelijke behandeling op grond van leeftijd. Hierover zal door beide partijen juridisch advies worden ingewonnen en kan vervolgens onderwerp zijn voor verdere bespreking.

Partijen hebben afgesproken dat wanneer de parlementaire behandeling van het wetsvoorstel over de opbouw van vakantie bij ziekte is afgerond, dit meegenomen zal worden in de CAO-onderhandelingen 2011-2012.

Naar analogie van de overwerkregeling zal in de CAO Reclassering worden verduidelijkt dat het recht op toeslag voor het werken op onregelmatige tijden bestaat indien en voor zover de werknemer in opdracht of volgens rooster op onregelmatige tijden werkt. Het gevolg is dat de werknemer die vrijwillig voor kiest om op tijden te werken waarvoor een recht op toeslag bestaat, anders dan volgens een vastgesteld werkrooster, geen aanspraak kan maken op deze onregelmatigheidstoelage.

In de CAO zal worden opgenomen dat de Stimulansuitkering, overeenkomstig de bedoeling van cao-partijen, niet tot het pensioengevend inkomen behoort. Daarmee wordt voorkomen dat over de Stimulansuitkering pensioenpremie moet worden ingehouden en afgedragen.

Partijen hebben afgesproken dat de directie van Reclassering Nederland met de Ondernemingsraad zal overleggen over de wijze waarop in het kader van een verplichte deelname aan een cursus wordt omgegaan met de hiermee samenhangende reistijd die nodig is om een cursus te volgen. De

resultaten van deze afspraak zullen met de vakorganisaties worden besproken. Voor de vakbonden is het belangrijk dat de “reistijd” regeling eenduidig wordt toegepast.

Partijen hebben afgesproken dat de nieuwe CAO een minimale duur heeft van 1 jaar en bij voorkeur op 1 januari van het jaar aanvangt.

Definitieve CAO teksten als gevolg van dit onderhandelaarsakkoord zullen op korte termijn worden vastgesteld. In een volgend overleg met Abvakabo FNV, CNV Publieke Zaak, Reclassering Nederland en Leger des Heils zullen op verschillende onderdelen uit dit akkoord ook verdere vervolgsafspraken worden gemaakt.

Met dit akkoord hebben CAO partijen elkaar de ruimte en het vertrouwen gegeven het door partijen reeds ingezette traject voort te zetten. Partijen zullen binnenkort beginnen met de CAO onderhandelingen voor een hierop volgende CAO.

Overeengekomen op 25 januari te ‘s-Hertogenbosch door:

J.J.H.M. van Gennip
Reclassering Nederland

B. Sprokkereef
Leger des Heils, afdeling Jeugdzorg en Reclassering

J. Wagenaar
ABVAKABO FNV

J. Veldt
CNV Publieke Zaak