

## **Inzet CAO VVT 2012 CNV Publieke Zaak, NU'91, FBZ**

Wij willen een goede CAO die bijdraagt aan het behoud en verbetering van de kwaliteit van zorg en recht doet aan de inzet van werknemers. Wij maken ons grote zorgen over aanstaande tekorten in de VVT sector. Wij zullen ons de komende jaren moeten richten op het behoud van gezondheidszorgwerkers. Vanwege de economische situatie waarin Nederland zich op dit moment bevindt, zouden wij ons in onze inzet willen beperken tot de volgende onderwerpen waar een verbetering in zou moeten optreden:

1. Arbeidsmarkt
2. Inkomen en vergoedingen.
3. Duurzame inzetbaarheid.
4. Kraamzorg.
5. Contractomvang, inzetbaarheid en roostering
6. FWG
7. Overige punten

### **1. Arbeidsmarkt**

Wij willen een extra inzet van werkgeversorganisaties op de inzet van extra personeel in de sector, Wij willen een maandelijkse rapportage door werkgevers aan OR 'en over de inspanningen in het kader van het convenant langdurige zorg.  
Wij willen werkafspraken maken over een meetbare inspanning voor het terugdringen van administratieve belasting in de branche.

### **2. Inkomen en vergoedingen**

Wij willen

- een loonontwikkeling die zorgmarktconform is en recht doet aan de inspanningen van werknemers in de sector.
- gedurende de looptijd van deze CAO stappen zetten om de eindejaarsuitkering het karakter van een 13<sup>e</sup> maand te geven.
- een vergoeding voor de gemaakte dienstreizen van € 0,29. Daarnaast dienen de kosten die direct verband houden met de uitoefening van de functie en reizen, zoals parkeerkosten, tolgelden en veerkosten op declaratiebasis vergoed te worden.
- het begrip reiskosten woon-werkverkeer afschaffen voor ambulante werknemers.
- de eigen bijdrage in de vergoeding reiskosten woon-werkverkeer afschaffen. Wij willen een vergoeding van tenminste 8 cent per kilometer afspreken, met een maximum van 30 km. per enkele reis, ongeacht het middel van vervoer.
- afspraken maken over het vergoeden van 'naast de eigen functie uit te voeren coördinerende taken', bijvoorbeeld BHV.
- een indexering van de stagevergoedingen.

### 3. Duurzame inzetbaarheid

Wij willen

- het percentage van de loonsom dat jaarlijks wordt aangewend voor beroepsgerichte scholing verhogen van tenminste 2% naar tenminste 3%.
- een onderscheid aanbrengen tussen scholing in het kader van de bedrijfsvoering en de beroepsgerichte scholingen. Wij willen een duidelijk onderscheid aanbrengen in de CAO tussen die activiteiten, die vallen onder bedrijfsgebonden scholing, verplichte beroepsgebonden scholing, niet verplichte beroepsgebonden scholing, en persoonlijke ontwikkeling.
- een onderzoek om inzicht te krijgen in de mate waarin ondernemingsraden reeds afspraken hebben gemaakt m.b.t. het tot stand komen van scholingsbeleid op instellingsniveau

Om werknemers vitaal en inzetbaar te houden komen in een verplicht jaargesprek op z'n minst de volgende gespreksonderwerpen aan de orde:

- √ scholing en ontwikkeling; √ levensfaseplanning; √ ARBO; √ arbeidspatroon; √ inzetbaarheid en √ nadrukkelijk aandacht wordt besteed aan de omvang van het contract en de werktijden.

### 4. Kraamzorg

Wij willen de vergoedingen voor het wachtgeld in de kraamzorg verhogen naar € 2,00 per uur.

Wij willen het aantal achtereenvolgende werkdagen, inclusief de wachtdagen, maximeren op acht dagen.

Economische zelfstandigheid is ook voor kraamverzorgenden een belangrijke zaak. Op dit moment is deze economische zelfstandigheid nauwelijks haalbaar en geen algemeen uitgangspunt. Om kraamverzorgenden in de gelegenheid te stellen economische zelfstandigheid te kunnen bereiken willen wij samen met werkgevers onderzoeken wat de economische zelfstandigheid nu in de weg staat en welke maatregelen er noodzakelijk zijn om dit te bereiken. Onderwerpen als contractsomvang, uurloon en dienstverband zijn hierin van belang.

### 5. Contractomvang, inzetbaarheid en roostering

Werknemers hebben behoefte aan vaste dienstverbanden voor een overeengekomen aantal uren met de mogelijkheid de uren flexibel in te vullen. We willen daarom enerzijds komen tot afspraken over de groei van het aantal vaste arbeidsovereenkomsten met een overeengekomen aantal uren en anderzijds tot interne flexibiliteit op basis van gelijkwaardigheid, rekening houdend met de wensen van werknemers. Werknemers dienen zeggenschap te hebben over de manier waarop, waar en wanneer het werk wordt gedaan. Met name het verrichten van diensten dient in dit kader gezien te worden

In het belang van een goede balans tussen flexibele en duurzame inzetbaarheid en de behoefte aan zekerheid met betrekking tot inzet en inkomen stellen wij voor het volgende overeen te komen:

Dienstroosters zijn 28 dagen voor de datum van ingang bekend bij werknemers.

Bij de ontwikkeling van sociaal beleid zijn specifieke aandachtspunten in het overleg met de OR: roostering en levensfaseplanning, die daarmee ook onderwerp van de jaargesprekken zijn.

Stimuleren dat arbeidsovereenkomsten met meer contracturen worden aangeboden rekening houdend met kwalitatieve en kwantitatieve inzetbaarheid.

In de cao wordt opgenomen dat arbeidsovereenkomst en inzetbaarheid onderwerp zijn van het jaargesprek. Daarbij komen aan de orde:

- aantal werkdagen per week,
- het gemiddelde arbeidspatroon,
- de minimale arbeidsduur per dag
- vaste vrije dagen of dagdelen

In de overeen te komen arbeidscontracten wordt zowel aandacht besteed aan de inzetbaarheid als de omvang van de arbeidsovereenkomst

Afstuderende leerling werknemers in de sector krijgen na afstuderen een contract aangeboden dat economische zelfstandigheid mogelijk maakt. Bij de bespreking van het contract wordt zowel aandacht besteed aan de inzetbaarheid als de omvang van de arbeidsovereenkomst

## **6. FWG**

De salarissen in de Huishoudelijke Verzorging staan onder druk. Na de invoering van de Wet Maatschappelijke Ondersteuning (WMO) volgden de aanbestedingen op gemeentelijk niveau. Aanbieders concurreren voornamelijk op prijs. De tarieven die nu voor HV worden betaald door gemeenten, zorgen voor een neerwaartse druk op de salarissen. Zorgaanbieders stellen het niveau van de gebonden zorg naar beneden bij, waardoor een lagere inschaling mogelijk wordt.

Wij willen met u bindende afspraken maken om de functiebeschrijving van Huishoudelijke Verzorging zo spoedig mogelijk definitief vast te stellen en te waarderen volgens de FWG 3.0 systematiek.

Om voor medewerkers in de VVT sector de beroepsmogelijkheid in het kader van de functie waardering te waarborgen willen wij de landelijke bezwaarcommissie FWG opnieuw instellen.

De in de cao opgenomen herindelingsprocedure is aan de orde bij indeling in een andere functiegroep, maar niet wanneer alleen sprake is van een herbeschrijving van de functie. Op grond van de cao maakt de functiebeschrijving echter onderdeel uit van de arbeidsovereenkomst en kan deze niet (zonder meer) worden aangepast. Het voorstel is dan ook om de bestaande procedure afspraken in de cao met betrekking tot FWG aan te vullen met een bepaling inzake de herbeschrijving.

## 7. Overige punten

### Werkkostenregeling

We willen een studieafpraak maken naar de gevolgen hiervan voor de regelingen zoals afgesproken in de cao.

### Medezeggenschap

De zorg is voortdurend in beweging. Dit brengt allerlei gevolgen met zich mee voor organisaties in de zorg en maakt het belang van goede medezeggenschap steeds groter. Wij willen afspraken maken over structurele scholing van OR-leden. Kosten van die scholing in geld en tijd dienen door de werkgever te worden gedragen. De OR dient door de werkgever gefaciliteerd te worden in de vorm van tijd (binnen werktijd) en secretariële/ambtelijke ondersteuning.

### Vakantiewetgeving

Wij stellen voor tot aanpassing te komen van die CAO-bepalingen die verband houden met de gewijzigde vakantiewetgeving.

### Werken na 65 jaar en einde arbeidsovereenkomst

Wij stellen voor in de cao de mogelijkheid op te nemen om door te werken (al dan niet parttime) na 65 jaar waarbij de werknemer onder de Cao VVT blijft vallen. De definitie van werknemer dient als gevolg hiervan te worden aangepast.

Vanaf 1 april 2012 gaat de AOW-uitkering in op de dag dat iemand 65 jaar wordt. Wij willen artikel 2.4 Cao VVT zodanig aanpassen dat, wanneer een werknemer er niet voor kiest door te werken, het dienstverband op die dag kan eindigen.

### Werkgeversbijdrage

Wij willen een indexering van de werkgeversbijdrage afspreken.

## Tenslotte

Wij behouden ons het recht voor om tijdens de CAO onderhandelingen voorstellen te wijzigen, in te trekken en nieuwe voorstellen te doen.

Wij hopen op een constructief en resultaatgericht CAO overleg.

Jacqueline Lubking, FBZ

Rolf de Wilde, NU'91

Aaldert Mellema, CNV Publieke Zaak