

## **Thema's komende CAO VVTK**

Aaldert Mellema

### **Arbeidsmarkt**

Wij willen een extra inzet van werkgeversorganisaties op de inzet van extra personeel in de sector,

Wij willen een maandelijkse rapportage door werkgevers aan OR 'en over de inspanningen in het kader van het convenant langdurige zorg.

Wij willen werkafspraken maken over een meetbare inspanning voor het terugdringen van administratieve belasting in de branche

### **HRM duurzame inzetbaarheid**

Wij willen het percentage van de loonsom dat jaarlijks wordt besteed aan scholing verhogen.

Wij willen een duidelijk onderscheid aanbrengen in de CAO tussen die activiteiten die vallen onder bedrijfsgebonden scholing, verplichte beroepsgebonden scholing, niet verplichte beroepsgebonden scholing, en persoonlijke ontwikkeling. Scholingsactiviteiten zijn verplicht onderdeel van het jaargesprek

Wij willen de verplichting tot het houden van jaargesprekken opnemen in de CAO

Wij willen afspraken maken over het omzetten van bestaande levensloopregelingen in een nieuwe wettelijke vitaliteitsregeling.

Wij willen afspraken maken over het omzetten van in het kader van het PBL gespaard verlof in een vitaliteitsregeling.

### **Kwaliteit van het werk**

Wij willen studieafspraken maken over de gevolgen van kleinschalige zorg voor de (kwaliteit van) de personele bezetting.

Wij willen afspraken maken over pilot om het concept van buurtgerichte zorg in bestaande zorgvormen te introduceren.

### **Loon en vergoedingen**

Wij willen een ontwikkeling van het loon en de vergoedingen in de sector die recht doet aan de inspanning van werkenden in de sector en die tenminste marktconform is.

Wij willen de eindejaaruitkering ophogen in de richting van een 13<sup>e</sup> maand.

Wij willen de reiskostenregeling als in cao ziekenhuissector en cao gehandicaptenzorg overnemen.

De vergoeding dienstreizen moet worden verhoogd naar tenminste € 0,30 per kilometer.

Wij willen een indexering van de stagevergoedingen.

### **Pensioenen**

De werkgever vergoedt de verhoging van de pensioenpremie. Dit leidt tot een wijziging in (verlaging van) het percentage waarop de premie op de werknemer wordt verhaald.

### **Kraamzorg**

Wij willen de vergoedingen voor het wachtgeld in de kraamzorg verhogen naar € 2,00 per uur.

Wij willen het aantal achtereenvolgende te werken dagen, inclusief de wachtdagen, maximeren op acht dagen.

## **Werkkostenregelingen**

Wij willen in de CAO vastleggen dat, indien werkkostenregelingen arbeidsvoorwaardelijke componenten bevatten OR'en recht van instemming hebben.

## **Werkgeversbijdrage**

Wij willen een indexering van de werkgeversbijdrage afspreken.

## **Contractomvang, inzetbaarheid en roostering**

In het belang van een goed balans tussen flexibele en duurzame inzetbaarheid en de behoefte aan zekerheid met betrekking tot inzet en inkomen stellen wij voor het volgende overeen te komen:

Bij de ontwikkeling van sociaal beleid zijn specifieke aandachtspunten in het overleg met de OR: roostering en levensfaseplanning, die daarmee ook onderwerp van de jaargesprekken zijn.

Stimuleren dat arbeidsovereenkomsten met meer contracturen worden aangeboden rekening houdend met kwalitatieve en kwantitatieve inzetbaarheid.

In de cao wordt opgenomen dat arbeidsovereenkomst en inzetbaarheid onderwerp zijn van het jaargesprek. Daarbij komen aan de orde: aantal werkdagen per week, het gemiddelde arbeidspatroon, de minimale arbeidsduur per dag en vaste vrije dagen of dagdelen.

Afstuderende leerling werknemers in de sector krijgen na afstuderen een contract aangeboden dat economische zelfstandigheid mogelijk maakt. Bij de bespreking van het contract wordt zowel aandacht besteed aan de inzetbaarheid als de omvang van de arbeidsovereenkomst.

\*

De salarissen worden per 1 januari 2012 verhoogd met 0,55% waarvan 0,3% als een eenmalige uitkering wordt toegekend.

De salarisschalen en de salarissen worden per 1 juli 2012 verhoogd met 1,5%.

De salarisschalen en de salarissen worden per 1 juli 2013 verhoogd met 2,0%.

### **Eenmalige uitkering**

De eenmalige uitkering in januari 2012 bedraagt 0,3% van twaalf maal het in September 2011 geldende salaris. Deze eenmalige uitkering bedraagt tenminste € 75,00 en is tevens van toepassing op oproepkrachten/nulurencontractanten.

Voor hen geldt een referteperiode van zes maanden. Zij ontvangen 0,3% van 12 maal het gemiddelde maandsalaris in de referteperiode. Deze referteperiode geldt eveneens voor de werknemer die in de maand september 2011 onbetaald verlof heeft genoten.

### **Eindejaarsuitkering**

In 2012 wordt de eindejaarsuitkering verhoogd met 0,5% naar 5%.

In 2013 wordt de eindejaarsuitkering verhoogd met 0,5% naar 6%.

Uiteindelijk moet de eindejaarsuitkering het niveau van een 13<sup>e</sup> maand bereiken.

\*\*

1. De werkgever stelt in overleg met de ondernemingsraad een vergoeding voor woon-werkverkeer vast ten minste op het niveau van lid 2.
2. De bijdrage van de werkgever bedraagt 8 cent per kilometer, ongeacht de wijze van vervoer, voor zowel de heen- als terugreis. De maximale vergoeding is gebaseerd op een enkele reisafstand van 30 kilometer.
3. Recht op een woon-werkverkeervergoeding bestaat tevens voor de kosten voortvloeiend uit:
  - het meer dan eenmaal per dag heen en weer reizen tussen woning en werk ten gevolge van een gebroken dienst met een onderbreking langer dan twee uur;
  - aanwezigheidsdienst op uren die niet aansluiten op de normale arbeidstijd.
4. Voor reiskosten voortvloeiend uit een oproep in het kader van een bereikbaarheids-, consignatiedienst of overwerk worden de werkelijk gemaakte, dan wel indien gebruik wordt gemaakt van een eigen auto, tegen 30 cent per kilometer vergoed."