



# *Vakantieverlof en het Persoonlijk Levensfase Budget in de CAO VVT*



# Programma

---

1. Welke wijzigingen in de vakantieregelingen staan er op stapel?
2. Wat zijn de wijzigingen in het BW?
3. Hoe ziet de (vakantie)verlof regeling er in 2012 uit?
4. Waarom wordt in de CAO VVT een Persoonlijk Levensfase Budget ingevoerd?
5. Wat is het Persoonlijk Levensfase Budget en wat houdt de regeling in?
6. Wat kan ik met mijn Persoonlijk Levensfase Budget?
7. Wat is voor mij een slimme keuze?
8. Wat wordt bij mijn werkgever geregeld?

# Wijziging (vakantie)verlofregelingen

---

## De volgende wijzigingen vinden in 2012 plaats:

1. Wijziging vakantiewetgeving in het BW
2. Wijziging (vakantie)verlof regeling en introductie Persoonlijk Levensfase Budget (PLB) in de CAO VVT (*hoofdstuk 6 Werk en privé*)

# Wijziging vakantiewetgeving Burgerlijk Wetboek

---

## Reden wijzigingen in het BW per 1 januari 2012:

1. Uitspraken Europees Hof van Justitie
2. Verduidelijking huidige regeling bij ziekte en vakantie
3. Stimulering van het tijdig en met regelmaat opnemen van een minimum vakantie

### ***Uit de toelichting op het wetsvoorstel:***

*Het kabinet beoogt met het wetsvoorstel tot (aanvullende) maatregelen te komen voor een meer evenwichtige balans tussen opbouw van vakantieaanspraken en een tijdige en regelmatige opname van minimum vakantierechten in het belang van veiligheid en gezondheid van werknemers.*

# Wijziging vakantiewetgeving Burgerlijk Wetboek

---

## Effecten wijzigingen in het BW per 1 januari 2012:

- Introductie vervaltermijn: opname (minimum) vakantieverlof binnen 18 maanden.
- Volledige opbouw bij ziekte van (minimum) vakantieverlof

*N.B.: geldt voor minimum vakantie rechten die na 1 januari 2012 worden opgebouwd. Voor de oude minimum vakantie rechten geldt de "oude" verjaringstermijn van 5 jaar.*

# Wijziging CAO VVT (Vakantie)verlofregeling

---

## CAO VVT : de wijzigingen per 1 januari 2012

- Huidige (vakantie)verlofregeling vervalt (artikel 6.1 CAO VVT)
- Het (vakantie) verlof\* bestaat vanaf dat moment uit:
  - 144 wettelijke vakantie-uren *en*
  - 80 bovenwettelijke vakantie-uren
  - en*
  - 35 PLB- verlofuren (in 2017)
- Verlofsystematiek (het “*verlofmandje*”) blijft intact

\* *Op basis van een voltijdsdienstverband*

# Wijziging CAO VVT (Vakantie)verlofregeling

---

Met ingang van 1 januari 2012:

Leeftijd*	Aantal uren
18 jaar	246
19 jaar	238
20 jaar	231
21 tot en met 29 jaar	224
30 tot en met 39 jaar	231
40 tot en met 44 jaar	238
45 tot en met 49 jaar	246
50 tot en met 54 jaar	253
55 tot en met 64 jaar	317

# Wijziging CAO VVT (Vakantie)verlofregeling

---

Één "verlofpot" met drie onderdelen én eigen spelregels:



144 uur

1. Wettelijk (minimum) verlof:  
*Vakantieverlof op te nemen binnen 6 maanden na een kalenderjaar*



80 uur

2. Bovenwettelijk verlof:  
*Vakantieverlof opnemen, uitbetalen of sparen (maximaal 5 jaar)*



35 uur

3. PLB-verlof:  
*Sparen en/of opnemen ("genieten of overzetten")*



# Persoonlijk Levensfase Budget: Waarom?

---



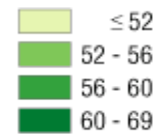
## Voor cao-partijen speelden de volgende aspecten een rol:

1. Oude (vakantie) verlofregeling mogelijk strijdig met Wet gelijke behandeling
2. Groei populatie oudere medewerkers
3. Beter aansluiting op persoonlijke omstandigheden; combinatie werk en privé

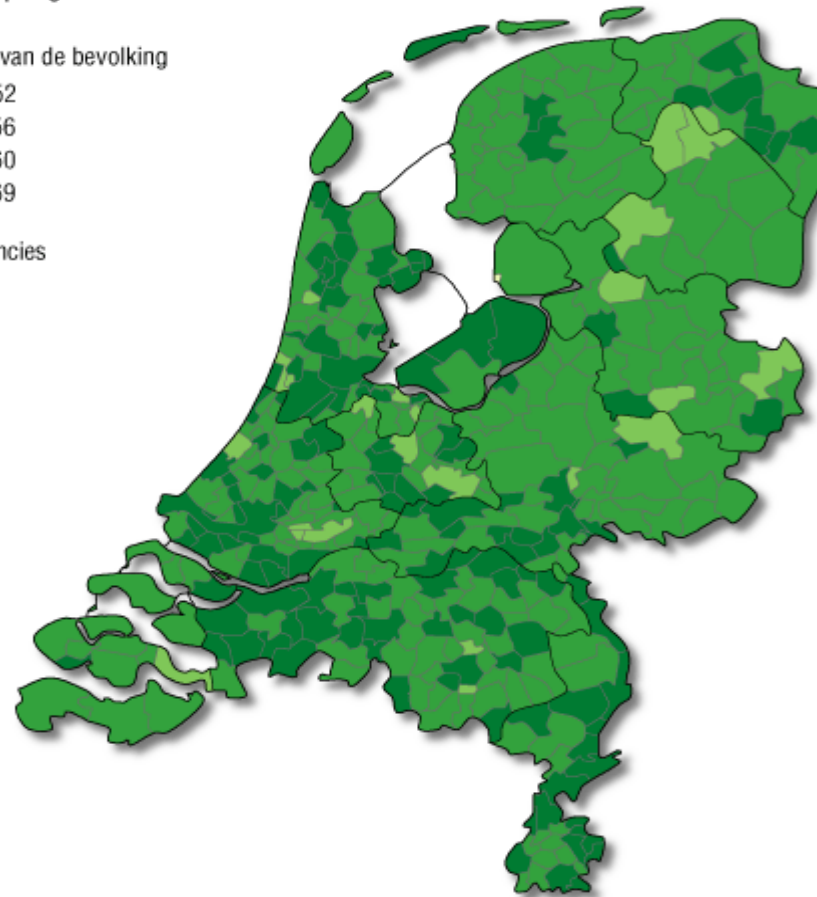
# Persoonlijk Levensfase Budget: Groei populatie oudere medewerkers

20- tot 65-jarigen 2010  
prognose, per gemeente

Percentage van de bevolking



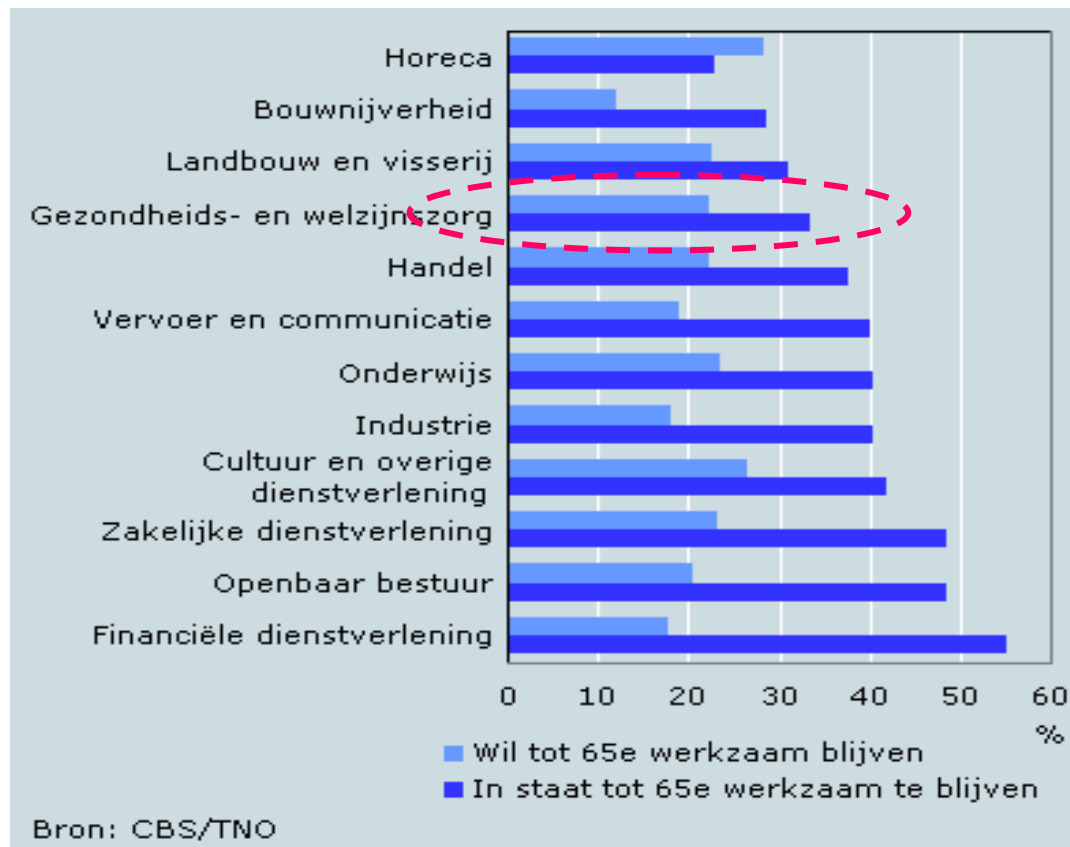
— provincies



Bron: PBL/CBS

www.zorgatlas.nl

# Persoonlijk Levensfase Budget: Arbeidsmotivatie



# Persoonlijk Levensfase Budget: Werk en privé

---



# Persoonlijk Levensfase Budget: De kenmerken

---

- Een verlofregeling
- Een budget in uren
- U spaart zelf (gemaximeerd)
- U kunt uw verlof inzetten naar eigen inzicht
- Overgangsregeling voor huidige werknemers
- Omvang is onafhankelijk van leeftijd

# Persoonlijk Levensfase Budget: De kenmerken

---

- Toekenning per kalenderjaar
- Gefaseerde invoering (2012 – 2017)
- Omvang is afhankelijk van de te bereiken leeftijd in betreffende kalenderjaar\*
- Vanaf 1 januari 2017 iedereen hetzelfde basisrecht van 35 uur, ongeacht leeftijd

\* *Afwijkende regeling overgangsregeling 50 jaar*

# Persoonlijk Levensfase Budget: Opbouw

Leeftijd in jaren	(Vakantie) verlof	Persoonlijk Levensfase Budget uren						Aanspraak op overgangsrecht? CAO-artikel
		2012	2013	2014	2015	2016	2017	
18	224 uur	22 uur	6 uur	12 uur	18 uur	24 uur	35 uur	n.v.t.
19	224 uur	14 uur	6 uur	12 uur	18 uur	24 uur	35 uur	n.v.t.
20	224 uur	7 uur	6 uur	12 uur	18 uur	24 uur	35 uur	n.v.t.
21 t/m 29	224 uur	0 uur	6 uur	12 uur	18 uur	24 uur	35 uur	n.v.t.
30 t/m 39	224 uur	7 uur	13 uur	19 uur	25 uur	32 uur	35 uur	n.v.t.
40 t/m 44	224 uur	14 uur	20 uur	26 uur	32 uur	32 uur	35 uur	n.v.t.
45 t/m 49	224 uur	22 uur	25 uur	28 uur	32 uur	32 uur	35 uur	n.v.t.
50	224 uur	32 uur	32 uur	32 uur	32 uur	32 uur	35 uur	6.1.3
51	224 uur	32 uur	32 uur	32 uur	32 uur	32 uur	35 uur	6.1.3
52	224 uur	32 uur	32 uur	32 uur	32 uur	32 uur	35 uur	6.1.3
53	224 uur	32 uur	32 uur	32 uur	32 uur	32 uur	35 uur	6.1.3
54	224 uur	32 uur	32 uur	32 uur	32 uur	32 uur	35 uur	6.1.3
55 t/m 64	224 uur	32 uur	32 uur	32 uur	32 uur	32 uur	35 uur	6.1.4

# Persoonlijk Levensfase Budget: Overgangsregeling

---

## Cao-partijen hebben 2 overgangsregelingen afgesproken:

### Voor werknemers van:

1: 50 t/m 54 jaar

2: 55 t/m 64 jaar

die voldoen aan de voorwaarden:

### Overgangsregeling 1:

- ✓ Op 31 december 2011 heeft de werknemer de leeftijd bereikt van *tenminste* 50 jaar maar is niet ouder dan 55 jaar *en* in dienst is op 31 december 2011 bij een werkgever vallend onder de werkingssfeer van de CAO VVT

### Overgangsregeling 2:

- ✓ Op 31 december 2011 heeft de werknemer de leeftijd bereikt van *tenminste* 55 jaar en hij is in dienst of treedt nadien in dienst bij een werkgever vallend onder de CAO VVT



# Persoonlijk Levensfase Budget: Overgangsregeling

---

**50 jaar, maar nog geen 55 jaar op 31/12/2011:**

➔ Persoonlijk Levensfase Budget vanaf 55 jaar\* (basis voltijdsdienstverband)

Leeftijd op 31-12-2011	Vanaf 55 jaar (in plaats van basisrecht)
50 jaar	45 uur
51 jaar	55 uur
52 jaar	60 uur
53 jaar	70 uur
54 jaar	80 uur

\* Ingaande moment van verjaren (“*bereiken van de leeftijd van 55 jaar*”)

# Persoonlijk Levensfase Budget: Overgangsregeling

---

## Een voorbeeld:

U bent geboren op 15 juni 1960

- ➔ U bent op 31 december 2011 51 jaar
- ➔ U wordt dan op 15 juni 2015 55 jaar

In 2015 wordt uw PLB als volgt berekend:

- ➔  $5,5/12 \times 32 \text{ uur} = 14,6 \text{ uur}$
- ➔  $6,5/12 \times 55 \text{ uur} = 29,7 \text{ uur}$
- ➔ Totaal = 44,3 uur (afgerond 44,5 uur)

In 2016 en daarna: 55 uur

# Persoonlijk Levensfase Budget: Overgangsregeling

---

## 55 jaar, maar nog geen 65 jaar op 31/12/2011:

- 1) U was 55 jaar of ouder op 31/12/2011 *én* in dienst of nadien in dienst getreden bij een VVT werkgever



93 PLB-uren

- 2) U was vóór 01/01/2009 in dienst bij een verpleeg- en verzorgingshuis en had de leeftijd van 55 jaar bereikt



111 PLB-uren

- 3) U was in dienst bij een verpleeg- en verzorgingshuis *en* maakte vóór 01/04/2004 gebruik van de 55+-regeling



*geen* PLB-uren; maar behoudt huidige regeling

# Persoonlijk Levensfase Budget: Spelregels

---

- Jaarlijkse keuze vóór 1 december (voor het komende kalenderjaar)

*In overleg tussen werkgever en werknemer kan van deze regel worden afgeweken*

- Maximum termijn sparen PLB uren: 5 jaar

- Voor gespaard PLB-verlof keuze tussen:

1. Levensloop
2. Overstorten naar basis (vakantie)verlof
3. Uitbetalen (via tussenstap van bovenwettelijk verlof)

# Persoonlijk Levensfase Budget: Spelregels

---

## *PLB uren: maximum spaarmogelijkheden*

### Voorbeelden

- Werknemer werkt 3 jaar 36 uur daarna twee jaar 18 uur  
max. te sparen PLB is:  $3 \times 35 \text{ uur} + 2 \times 17,5 \text{ uur} = 140 \text{ uur}$
- Werknemer heeft recht op 80 uur PLB (overgangsregeling)  
max. te sparen PLB in 5 jaar:  $5 \times 80 \text{ uur} = 400 \text{ uur}$
- Werknemer heeft 93 uur PLB (overgangsregeling)  
max. te sparen PLB in 5 jaar:  $5 \times 93 \text{ uur} = 465 \text{ uur}$

# Persoonlijk Levensfase Budget: Spelregels

---

## *PLB uren: maximum spaarmogelijkheden*

Berekening maximum spaartermijn

- 5 jaarstermijn begint steeds opnieuw te lopen als eerste kalenderjaar is verstreken.
- Niet gebruikte uren uit het 1e jaar van de 5 jaars-termijn moeten na 5 jaar uit het PLB.

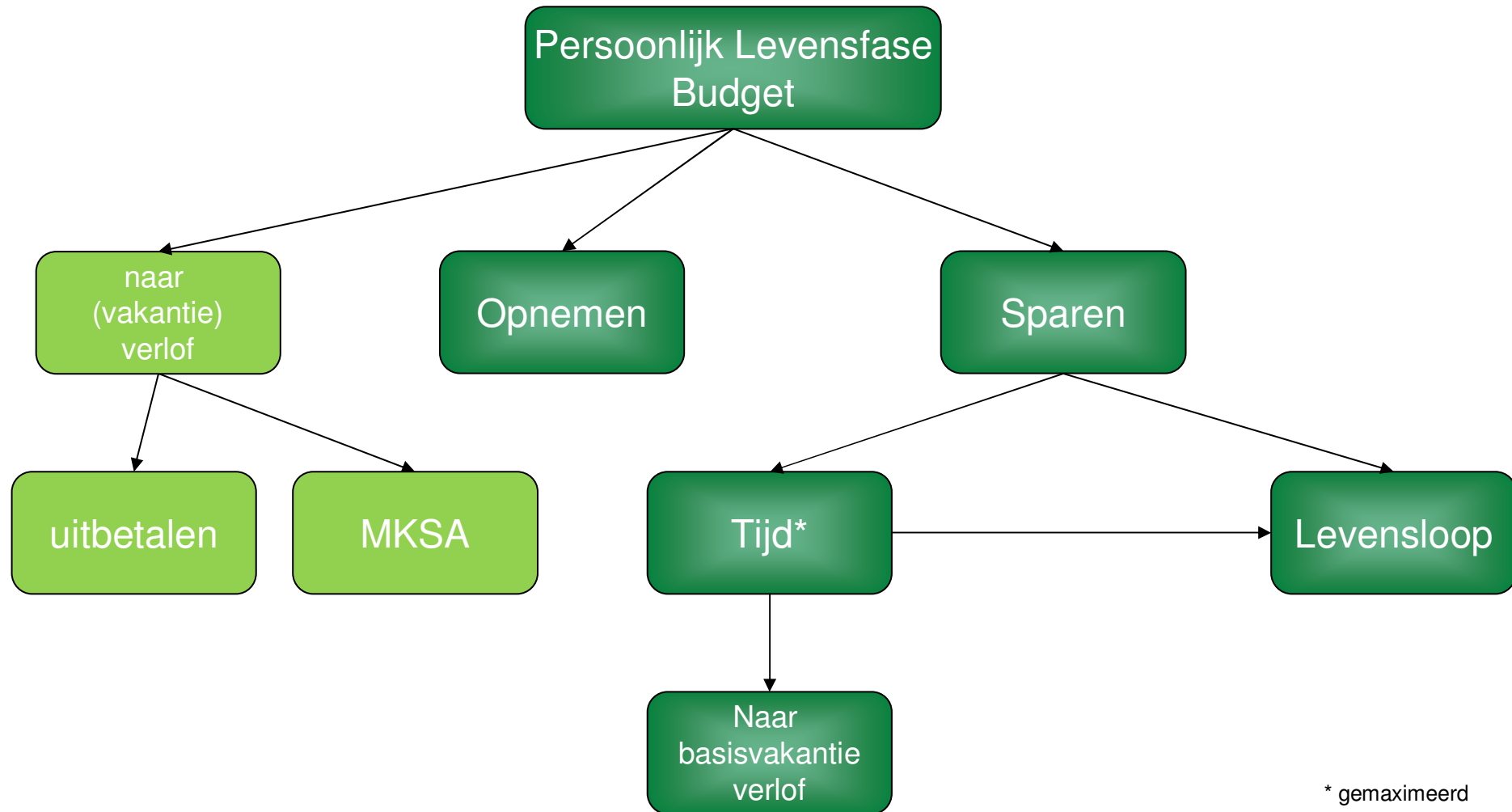
*Voorbeeld: de PLB uren van 2012 kunnen maximaal vijf jaar in het “PLB-potje” blijven, in 2017 moeten deze uren worden besteed.*

# Persoonlijk Levensfase Budget: Spelregels

---

- Bij langdurige ziekte: opbouw over laatste zes maanden
- Waarde PLB bij uitbetalen gedurende het dienstverband (bij levensloop en via bovenwettelijk vakantieverlof): “*kale*” uurloon
- Waarde PLB bij einde dienstverband: “*volledig*” uurloon

# Persoonlijk Levensfase Budget: Wat kun je er mee?





# Persoonlijk Levensfase Budget: Wat kun je er mee?

---

## Bijvoorbeeld:

- Tijdelijk minder werken
- Verlenging bevallingsverlof
- Gebruik (betaald) ouderschapsverlof
- Extra studietijd
- (Regelmatig) langere vakantie
- Minder werken
- ....

# Persoonlijk Levensfase Budget: Wat kun je er mee?

---

## Opnemen: betaald vakantieverlof

### Voordeel:

- Inkomen loopt door
- Kan zonder beperkingen worden opgenomen.  
*(zolang er vanuit de werkgever geen zwaarwegende belangen bestaan)*

### Nadeel:

- Kan niet meer gebruikt worden voor later

# Persoonlijk Levensfase Budget: Wat kun je er mee?

---

## Sparen bij de werkgever: tijd

### Voordeel:

- Waarde van het verlof groeit mee
- Opneembaar zonder beperkingen
- Sparen van verlof is fiscaal vrij mogelijk tot 50 x de wekelijkse arbeidsduur

### Nadeel:

- Vervalt bij faillissement
- Niet mee te nemen naar een andere werkgever
- Gemaximeerd in tijd, maar biedt wel de mogelijkheid om langer te sparen!

# Persoonlijk Levensfase Budget: Wat kun je er mee?

---

## Sparen buiten de werkgever: levensloop

### Voordeel:

- ✓ Sparen met rente
- ✓ Fiscaal voordeel
- ✓ Opname hoeft niet
- ✓ Kan mee naar buitenland
- ✓ Vervalt niet bij faillissement
- ✓ Mogelijke aanvulling op het pensioen



vorden besteed om  
van onbetaald verlof  
en  
ensaanvulling bij  
d of  
eschiktheid

- ✓ **Plannen kabinet: introductie vitaliteitsregeling in plaats van levensloop en spaarloon**

# Persoonlijk Levensfase Budget: Wat kun je er mee?

---

## Uitbetalen: via vakantieverlof

### Voordeel:

- Direct geld
- Vrij besteedbaar
- Bron voor MKSA

### Nadeel:

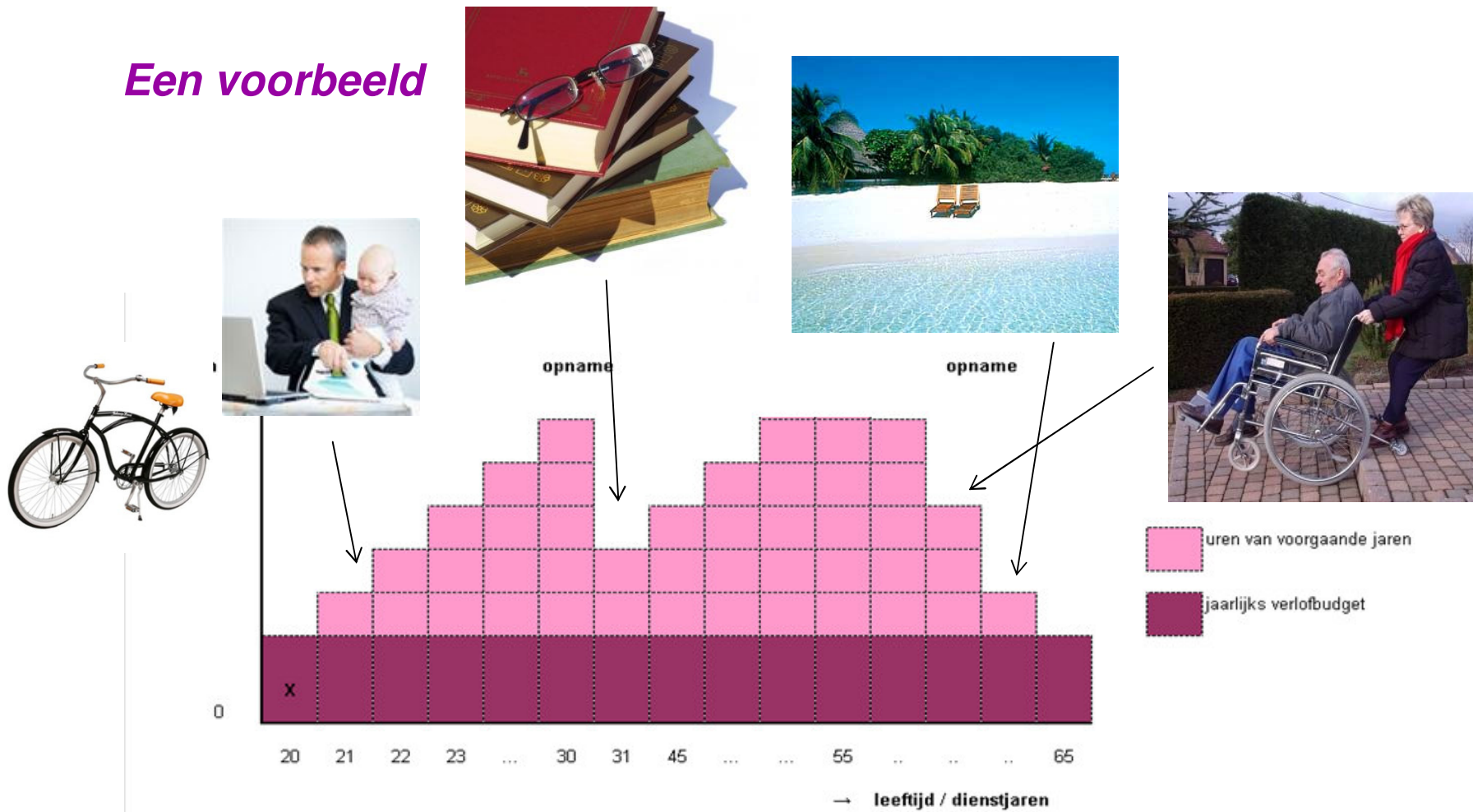
- Minder (betaald) verlof
- Geen indexering
- Extra loonbelasting, nivellering volgt eerst nadat IB is ingediend
- Mogelijk verlaging toeslagen

# Persoonlijk Levensfase Budget: Wat kun je er mee?

---

- Wat is voor u de beste oplossing gezien de werk-privé verhouding nu *en op langere termijn*?
- Hoe lang wilt u sparen?
- Waarvoor wilt u uw tegoed opnemen?
- Wilt u uw tegoed mee kunnen nemen naar een andere werkgever?

## Een voorbeeld



**Persoonlijk budget = eigen keuze= eigen verantwoordelijkheid!**

# ***PLB en vakantie bij uw werkgever***

---

***En hoe wordt het PLB en de gewijzigde vakantiewetgeving bij mijn werkgever geregeld?***



