

## **Wijzigingsvoorstellen NVZ**

### **Cao Ziekenhuizen 2014 tot expiratedatum**

#### **1. Looptijd**

De NVZ stelt voor te komen tot een meerjarige cao.

#### **2. Persoonlijk Levensfase Budget (PLB)**

Het in 2009 ingevoerde Persoonlijk Levensfase Budget is een instrument dat de duurzame inzetbaarheid van werknemers vergroot en een mogelijkheid biedt om persoonlijke wensen met betrekking tot alle levensfasen te faciliteren.

Tot nu toe worden deze verlofmiddelen nauwelijks door medewerkers ingezet. Daarmee levert het PLB vrijwel geen bijdrage aan de duurzame inzetbaarheid van medewerkers.

Een bijkomend probleem van dit spaargedrag is dat instellingen genoodzaakt zijn grote bedragen te reserveren op de balans van de instelling.

De NVZ stelt voor maatregelen te nemen om het PLB alsnog tot een succes te maken, door:

- Binnen de instellingen meer aandacht te besteden aan de doelstellingen en bestedingsmogelijkheden van het PLB.
- De bestedingsdoelen te verruimen met de mogelijkheid om de middelen uit te ruilen tegen andere arbeidsvoorwaarden (waaronder extra inkomen) en in te zetten voor opleiding en ontwikkeling.
- De maximale hoeveelheid te sparen PLB-uren te begrenzen.

#### **3. Herziening toeslagenregelingen**

De NVZ stelt voor de huidige toeslagenregelingen te wijzigen in een 'flexibiliseringsvergoeding'. Uitgangspunt is het principe van belonen van flexibiliteit van werknemers in plaats van op basis van ongemak.

Hierbij worden ook de vergoedingen met betrekking tot overwerk, meerwerk, verschoven diensten, onregelmatige diensten en bereikbaarheids-, consignatie- en aanwezigheidsdiensten betrokken.

Gezien de omvang van deze afspraak stelt de NVZ een gezamenlijke studie voor.

Vooruitlopend op de resultaten van deze studie-afpraak wil de NVZ een afspraak met u maken over hoe om te gaan met de toepassing van de onregelmatigheidstoelage tijdens perioden van betaald verlof.

#### **4. Invoering transitierегeling**

De huidige ontwikkelingen op de arbeidsmarkt vragen om een meer stimulerende regeling voor werknemers om te investeren in hun eigen loopbaan. Dit vergroot de kansen op de arbeidsmarkt bij van-werk-naar-werktrajecten in geval van onvrijwillig ontslag. De huidige wachtgeldregeling voorziet hier niet in.

De NVZ stelt daarvoor een aanpassing van de huidige Wachtgeldregeling naar een activerende transitierегeling voor.

## **5. Zorgverzekering**

De NVZ stelt voor de werkgeversbijdrage voor de IZZ basisaanvullende regeling in de cao te schrappen.

## **6. Vrijstelling van nachtdienst**

De NVZ stelt voor de in artikel 10.2 lid 3 genoemde leeftijd van 57 jaar te wijzigen in 59 jaar. Daarmee wordt aan werknemers van 59 jaar en ouder geen nachtdienst opgedragen, tenzij de werknemer hiertegen geen bezwaar maakt.

## **7. Betaald verlof**

De NVZ stelt voor om artikel 13.3.4 met betrekking tot betaald verlof in verband met bijzondere gebeurtenissen te laten vervallen.

## **8. Invoering beoordelingssysteem**

De NVZ wil de invoering van een personeelsbeoordelingssysteem bevorderen. Daarom wordt voorgesteld om de cao-tekst zodanig te wijzigen dat het uitgangspunt is dat de instelling komt tot de invoering van een beoordelingssysteem. Als dit niet geregeld is geldt de huidige systematiek van jaarlijkse periodieke verhogingen.

Artikel 7.1.7 lid 4 wordt uitgebreid met de afspraak dat de periodiekdatum kan worden aangepast aan de beoordelingssystematiek.

## **9. Eindejaarsuitkering flexibiliseren**

De NVZ stelt voor om de instellingen de ruimte te bieden om, net als bij de vakantiebijslag, de eindejaarsuitkering maandelijks uit te keren op basis van 8,33% van het geldende maandsalaris.

## **10. Opbouwsysteem**

De NVZ stelt voor om zowel voor de eindejaarsuitkering als voor de vakantiebijslag, de opbouwmethodiek toe te passen. Zo wordt op basis van feitelijk verdiend inkomen de toeslag berekend.

## **11. Wet Werk en Zekerheid**

Met het inwerking treden van de Wet Werk en Zekerheid zullen de wettelijke verwijzingen in artikel 3.1.2 moeten worden aangepast. Zo lang de Wet Werk en Zekerheid nog niet in werking is getreden stelt de NVZ voor artikel 3.1.2. ongewijzigd in de nieuwe cao op te nemen.

De NVZ stelt voor om op te nemen dat de arbeidsovereenkomst eindigt op de dag voorafgaand aan de dag waarop de werknemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.

## **12. Structurele 12-urige diensten**

De NVZ stelt voor om de mogelijkheid van de Arbeidstijdenwet (ATW) te benutten door in overleg met de ondernemingsraad over te kunnen gaan tot de invoering van structureel 12-urige diensten.

### **13. Salariëring gesubsidieerde arbeid**

De NVZ stelt voor om werknemers die worden aangesteld en (mede) gesubsidieerd worden, bijvoorbeeld in het kader van de Wet werk en bijstand, een loon te laten ontvangen op basis van de Wet minimum loon.

### **14. Meerkeuzesysteem arbeidsvoorwaarden**

De NVZ stelt voor het meerkeuzesysteem arbeidsvoorwaarden terug te brengen tot de essentie van de regeling: het mogelijk maken van een uitruil tijd voor geld en geld voor tijd.

Daarbij behoudt de werknemer het recht om de contributie voor de vakbond en de beroepsvereniging als doel te gebruiken.

Met deze aanpassingen kan hoofdstuk 8 komen te vervallen.

### **15. Verhuiskostenregeling**

De NVZ stelt voor om op te nemen dat de werkgever een verhuiskostenregeling opstelt in overleg met de ondernemingsraad.

Paragraaf 12.4 kan daarmee komen te vervallen.

### **16. Modelregelingen arbeidsovereenkomsten**

De vormgeving van de arbeidsovereenkomst is op dit moment per cao geregeld. De NVZ stelt voor om cao-bijlage H (als verplicht model) te laten vervallen en voorbeeld-arbeidsovereenkomsten op te nemen op de website als hulpmiddel voor de leden.

### **17. Cao-bijlage B**

Deze bijlage bestaat uitsluitend uit een aantal - deels verouderde - artikelen uit het Burgerlijk Wetboek. Door wetswijzigingen gedurende de looptijd van de cao is deze bijlage niet actueel te houden. Het voorstel is daarom deze bijlage uit de cao te verwijderen.

### **18. Bereikbaarheidsdienst**

De NVZ stelt voor om in art 11.3 lid 1 de werkelijke reistijd te vervangen door de afstand woon-werkverkeer.

De NVZ stelt voor om art 11.3 lid 2 als volgt te wijzigen: 'Indien de arbeid vermeerderd met de reistijd een periode van een half uur overschrijdt, wordt deze periode afgerond op een heel uur.'

Lid 3 wordt op gelijke wijze aangepast.

### **19. Dienstreizen**

De NVZ stelt voor om artikel 12.2.1 lid 3 als volgt te wijzigen: 'Op instellingsniveau wordt bepaald op welke wijze de afstand van de dienstreis wordt vastgesteld.'

Lid 1 en 2 blijven ongewijzigd.

## **20. Samenloop betaald verlof i.v.m. lidmaatschap werknemersorganisaties en vakbondsconsulenten**

De NVZ stelt voor om de mogelijke samenloop van artikel 5.3 lid 2 (betaald verlof voor activiteiten van werknemersorganisaties) en lid 5 (vakbondsconsulenten) te voorkomen. Lid 2 dient daartoe gewijzigd te worden zodat betaald verlof wordt toegekend indien de werknemer volgens rooster arbeid zou dienen te verrichten.

Daarnaast wordt toegevoegd dat om voor de vrijstelling van 8 uur per week ten behoeve van vakbondsactiviteiten in aanmerking te komen, de werknemer aannemelijk moet maken deze uren te besteden aan werkzaamheden als vakbondsconsulent.

Artikel 5.3 lid 3 moet worden gewijzigd door een punt te zetten achter 'onder II'. De rest van het lid komt te vervallen. De cursieve tekst wordt recht gedrukt.

## **21. AMS**

In het afgelopen cao-akkoord is afgesproken de AMS nog eenmaal met de looptijd van de cao te verlengen. Daarna vervalt de doorvertaling van de cao-afspraken naar de AMS.

Tevens is afgesproken dat de NVZ, de LAD en de Orde van Medisch Specialisten in overleg treden om de arbeidsvoorwaarden van medisch specialisten in dienstverband van een nieuwe toekomstbestendige vorm en inhoud te geven.

De consequentie van deze afspraak is dat het huidige artikel 2.4 over de Arbeidsvoorwaardenregeling Medisch Specialisten moet worden aangepast in de nieuwe cao.

## **Technische wijzigingen**

De NVZ stelt voor de volgende wijzigingen voor:

- Alle artikelen waarbij staat 'vervallen met ingang van 1 januari 2012' worden geschrapt.
- Artikel 1.1.1 onder O. Feest- en gedenkdagen: Koninginnedag vervangen door Koningsdag.
- De afspraken over de OBU en ruil-OBU dienen te worden aangepast. Deze regeling is in 2014 geëxpireerd. Artikel 3.1.6 lid 1 eerste en tweede bullet komen hiermee te vervallen.
- Art 3.2.1 lid 6 wordt als volgt gewijzigd: 'Een werknemer die in wisselende diensten werkt en meent deze niet langer te kunnen vervullen, bespreekt dit met de werkgever. De werkgever zal hem ondersteunen bij het zoeken naar een passende oplossing.'
- Artikel 3.2.1 lid 7 wordt als volgt gewijzigd: 'De werkgever stelt in overleg met de ondernemingsraad een regeling vast in het kader van duurzame inzetbaarheid van werknemers.'
- Artikel 3.2.10. Aan lid 1 wordt toegevoegd dat de werknemer zich als goed werknemer dient te gedragen.
- Artikel 3.2.18 lid 6: 'werktijd' wordt vervangen door 'arbeidstijd'.
- Artikel 3.3.2 lid 3 'Voor een deel van de branche (zie opmerking in de 1e alinea) is de verplicht gestelde pensioenregeling Zorg en Welzijn van toepassing, op grond waarvan de feitelijke premieverdeling werkgever en werknemer ieder 50% is.'
- Artikel 6.2 lid 3: 'arbeidstijdpatroon' moet worden gewijzigd in 'arbeidspatroon'.

- De NVZ stelt voor om Hoofdstuk 7 paragraaf 1 en Bijlage D inzake FWG te wijzigen op grond van de afspraken in het ROZ van 18 december 2013.
- In artikel 7.1.12 komen de bepaling met betrekking tot de OBU in lid 2, 3 en 5 te vervallen.
- In artikel 7.2.9 worden de stagebedragen aangepast aan 2014. In lid 5 komt de zin 'zoals dat met ingang van 1 januari 2012 geldt' te vervallen.
- Artikel 7.4.1 lid 1 en 7.5.1 lid 2 worden aangepast aan 2014. In artikel 7.4.1 komen alle jaartallen te vervallen.
- Bij de salarisschalen van leerlingen (Hoofdstuk 7) vervalt het woord 'bijlage'.
- In artikel 13.2.2. lid 2 komt de laatste bullet te vervallen.
- In artikel 13.2.2 lid 5 komt 'voor het eerst in december 2012' te vervallen.
- Artikel 13.3.1 lid 1 'werktijdregeling' moet worden gewijzigd in 'arbeids- en rusttijdenregeling'.
- Artikel 13.3.3 komt te vervallen. Levensloop is uitsluitend nog van toepassing indien aan wettelijke vereisten wordt voldaan.
- Artikel 13.3.5 Kop: 'Betaald of onbetaald verlof in verband met bijzondere gebeurtenissen' wordt vervangen door: 'Verlof in verband met deelneming aan publiekrechtelijke colleges'.