

Overgangsprotocol
*in verband met de overgang van
netwerkgerelateerde activiteiten en
daaraan gerelateerd personeel van
Essent naar Enexis*

Overgangprotocol SSC Essent naar Enexis

Inhoud	Pagina
1 Algemeen	3
1.1 Betrokken partijen	3
1.2 Belangen	3
2 Migratie van personeel	3
2.1 Beëindiging dienstverleningsovereenkomst	3
2.2 Werkingssfeer	4
2.3 Ontslag en indiensttreding	4
3 Rechtspositie	4
3.1 Algemeen	4
3.2 Salaris	4
3.3 Vakantieverlofrechten en ADV	4
3.4 Diensttijd	5
3.5 Standplaats	5
3.6 Autofinanciering	5
3.7 Hypotheken	5
3.8 Resultaatafhankelijke uitkering (RAU) en de resultaatafhankelijke beloning (RAB)	6
3.9 36 uur	6
3.10 Flexbudget	6
3.11 Energiekorting	6
3.12 Vakantie-uitkering	6
3.13 Individuele afspraken	7
4 Nieuw beloningsbeleid Enexis	7
5 Hardheidsclausule	7

Overgangsprotocol SSC Essent naar Enexis

1 Algemeen

1.1 Betrokken partijen

Dit overgangsprotocol is opgesteld in verband met de afbouw van het Shared Service Center (SSC) bij Essent en de daarmee gepaard gaande overkomst van taken en mensen vanuit het SSC bij Essent naar Enexis.

Essent en Enexis zijn overeengekomen om het Shared Services Center (SSC) af te bouwen en netwerkgerelateerde activiteiten door Enexis uit te laten voeren en daaraan gerelateerd personeel over te laten gaan naar Enexis. De dienstverleningsovereenkomst (DVO) voor uitvoering van netwerktaken door Essent in het SSC wordt per 1 juli 2010 beëindigd.

Dit overgangsprotocol is vastgesteld in overleg tussen de directies van Enexis BV en Essent NV en de bij Enexis BV en Essent NV betrokken vakorganisaties.

1.2 Belangen

De belangen van de werknemers die als gevolg van de beëindiging van de DVO bij de overgang naar Enexis betrokken zijn, wegen bij alle partijen zwaar. Uitgangspunt bij dit overgangsprotocol is het behoud van werk, waarbij werknemers zoveel als mogelijk van werk naar werk worden begeleid. Met de Ondernemingsraden van Enexis en Essent zijn afspraken gemaakt over de te volgen procedure van plaatsing en benoeming. Bij het nemen van beslissingen ten aanzien van een individuele werknemer wordt, naast het bedrijfsbelang, zoveel mogelijk rekening gehouden met de persoonlijkheid, capaciteiten en omstandigheden van betrokken werknemer.

In het kader van deze transitie ontstaat er op het moment van overkomst van de medewerkers van Essent naar Enexis, geen boventaligheid binnen Enexis. Alle mensen die overkomen zijn nodig om de activiteiten die overkomen binnen Enexis voort te kunnen zetten met het gewenste kwaliteitsniveau en de gewenste doorlooptijd.

2 Migratie van personeel

2.1 Beëindiging dienstverleningsovereenkomst

Als gevolg van de beëindiging van de DVO per 1 juli 2010 gaan 470 FTE over van Essent naar Enexis. Dat betreft zowel medewerkers met een contract voor onbepaalde tijd, als medewerkers met een contract voor bepaalde tijd alsook uitzendkrachten.

Overgangsprotocol SSC Essent naar Enexis

2.2 Werkingsfeer

Dit protocol is van toepassing op medewerkers in dienst van Essent, die in verband met de overgang van taken van het SSC van Essent naar Enexis geplaatst worden op een functie bij Enexis, hierna te noemen 'werknemers'.

2.3 Ontslag en indiensttreding

De werknemers die overgaan naar Enexis treden uit dienst bij Essent en in dienst bij Enexis. De indiensttreding bij Enexis geschiedt met ingang van 1 juli 2010 (medewerkers MOD) danwel 1 augustus 2010 (overige medewerkers), aansluitend aan de beëindiging van het dienstverband bij Essent.

3 Rechtspositie

3.1 Algemeen

De werknemers blijven deelnemer in het ABP-pensioenfonds. Voorts wordt hen door Enexis een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht aangeboden.

Iedere werknemer met een contract voor onbepaalde tijd die overgaat krijgt een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd door Enexis aangeboden. Iedere werknemer met een contract voor bepaalde tijd die overgaat krijgt een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd door Enexis aangeboden met een gelijke einddatum als de arbeidsovereenkomst bij Essent. Er zal geen sprake zijn van een proeftijd.

Op de arbeidsovereenkomst van de werknemers die overgaan zullen van toepassing zijn de arbeidsvoorwaarden, zoals die gelden voor het personeel in dienst van Enexis. Dit zijn de CAO Energie overeengekomen tussen de Werkgeversvereniging Energie- en Nutsbedrijven en de vakorganisaties, evenals het Bedrijfsprotocol Enexis c.q. de Bedrijfs-CAO Enexis en de bedrijfsregelingen van Enexis, zoals die luiden of komen te luiden op en vanaf het moment van overgang (1 juli danwel 1 augustus 2010).

3.2 Salaris

De werknemers die overgaan worden bij de overgang ingepast in het bij Enexis bestaande salarisschema, zodanig dat het brutosalaris van het Essent-salarisschema (inclusief de garantietoelage salaris, zoals geldend op het moment van overgang) wordt gegarandeerd, evenals de toegezegde en schriftelijk vastgelegde toekomstige salarisaanspraken en de tot het salaris te rekenen garantietoelage salaris.

3.3 Vakantieverlofrechten en ADV

1. De op de datum van overgang bestaande individuele verlofaanspraken van de werknemers die overgaan, worden in beginsel door Enexis overgenomen. In geval van een stuwmeer aan verlofrestanten kan de leidinggevende in gesprek gaan met

Overgangprotocol SSC Essent naar Enexis

de betrokken werknemer om na te gaan in hoeverre uitbetaling en planning van de opname van het verlof tot de mogelijkheden behoort, een en ander met als doel om in een redelijke tijd afbouw van de verlofrestanten te laten plaatsvinden. De werknemer kan niet gedwongen worden tot uitbetaling.

2. Op de datum van overgang worden de ADV-aanspraken naar evenredigheid berekend. Het restant saldo ADV-aanspraken dat betrekking heeft op de periode tot aan de datum van uitdiensttreding bij Essent, wordt bij de eindafrekening door Essent uitbetaald.

3.4 Diensttijd

Als diensttijd bij Enexis geldt mede de tijd die bij Essent als zodanig gold. Deze tijd zal in de individuele arbeidsovereenkomst worden opgenomen.

3.5 Standplaats

In het kader van het plaatsingsproces streeft Enexis naar geen of een zo beperkt mogelijke toename van het woon-werkverkeer. De overgang kan, binnen de kaders van het Sociaal Plan Enexis, leiden tot wijziging van de standplaats.

Indien door een standplaatswijziging als gevolg van een reorganisatie of locatiewijziging de afstand woon-werkverkeer toeneemt, ontvangt de werknemer voor de nieuwe woon-werkafstand de geldende woon-werkvergoeding. Daarnaast ontvangt hij voor de duur van twee jaar een vergoeding voor de door de plaatsing ontstane meerdere reistijd van € 16,71 bruto per uur.*) De Werknemer kiest om gebruik te maken van het openbaar vervoer dan wel van de privéauto. In geval van openbaar vervoer geldt voor het bepalen van de reistijd de NS-reisplanner en bij gebruikmaking van de privéauto het op dat moment bij Enexis geldende systeem om woon-werkafstanden te bepalen.

3.6 Autofinanciering

Lopende autofinancieringscontracten worden door Enexis gerespecteerd.

3.7 Hypotheken

Bestaande hypotheekafspraken worden door Enexis gerespecteerd. De administratieve uitvoering van hypotheken blijft (vooralsnog) bij Essent.

*) Peildatum 1 januari 2010. Dit bedrag wordt geïndexeerd op basis van de collectieve schaalverhoging in de CAO Energie. De collectieve salarismaatregel van 1,1% per 1 juni 2010 is nog niet verwerkt.

3.8 Resultaatafhankelijke uitkering (RAU) en de resultaatafhankelijke beloning (RAB)

De resultaatafhankelijke uitkering en de resultaatafhankelijke beloning over de periode 1 januari 2010 tot 1 juli danwel 1 augustus 2010 zullen door Essent op de reguliere wijze worden uitbetaald.

De resultaatafhankelijke uitkering en de resultaatafhankelijke beloning vanaf 1 juli danwel 1 augustus 2010 zullen door Enexis worden uitbetaald op de bij Enexis gebruikelijke wijze en volgens de bij Enexis geldende regels.

3.9 36 uur

De medewerkers die bij Essent onder het regime vallen van de 36-urige werkweek komen vanaf 1 juli danwel 1 augustus 2010 onder de op dat moment bij Enexis voor deze doelgroep bestemde regeling te vallen.

3.10 Flexbudget

Op de datum van overgang wordt het Flexbudget ter hoogte van € 680,00 op jaarbasis naar evenredigheid berekend. Het deel dat betrekking heeft op de periode tot aan de datum van uitdiensttreding bij Essent, wordt bij de eindafrekening door Essent uitbetaald voor zover dit niet reeds door de medewerker is ingezet in het keuzemodel arbeidsvoorwaarden; het andere evenredige deel dat betrekking heeft op de periode na de datum van uitdiensttreding bij Essent wordt op de reguliere wijze als aanspraak door Enexis toegekend.

3.11 Energiekorting

Werknemers kunnen bij Enexis geen gebruik maken van de energiekorting. Binnen de kaders van de Concernregeling Korting Eigen Product komen werknemers bij Essent voor uitdiensttreding in aanmerking voor de energiekorting over 2010. Voor 2011 en verder wordt aan werknemers een eenmalige compensatie verstrekt van € 820,- netto bij een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. Werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd ontvangen een eenmalige compensatie van € 164,- netto voor elk kalenderjaar waarin hun huidige arbeidsovereenkomst na 2010 voortduurt.

3.12 Vakantie-uitkering

Op de datum van overgang wordt het bedrag aan vakantie-uitkering dat is opgebouwd c.q. gereserveerd tot aan de datum van uitdiensttreding bij Essent, bij de eindafrekening door Essent uitbetaald.

Vanaf de datum van indiensttreding bij Enexis wordt de vakantie-uitkering volgens de regels bij Enexis maandelijks opgebouwd c.q. gereserveerd dan wel uitbetaald door Enexis via de Arbeidsvoorwaardenwinkel.

3.13 Individuele afspraken

Individuele schriftelijke afspraken in het kader van (ouderschaps)verlof en zwangerschaps- of bevallingsverlof die met een werknemer zijn gemaakt vóór het moment van overgang en een doorwerking hebben na de overgangsdatum zullen door Enexis worden overgenomen voor de resterende duur van de periode dat deze afspraken zijn overeengekomen. Is er in deze afspraken geen einddatum opgenomen, dan worden door Essent in samenspraak met Enexis en de betrokken werknemer voor de overgang naar Enexis afspraken gemaakt. Deze worden vervolgens schriftelijk vastgelegd.

Individuele afspraken die te maken hebben met de Essent garantieregelingen sparen, spaaruitkering en spaarloon worden door Enexis gerespecteerd.

Individuele afspraken die betrekking hebben op werktijden dienen in overleg met de directe manager bij Enexis te worden besproken, waarbij schriftelijke gemaakte afspraken, die tussen werknemer en Essent zijn gemaakt meer dan een maand voor de datum van overgang naar Enexis zullen worden gehonoreerd.

Als Essent en de belanghebbende werknemer opleidings- of ontwikkelingsafspraken hebben gemaakt (bijvoorbeeld een persoonlijk ontwikkelingsplan) zal Enexis deze afspraken respecteren en binnen 6 maanden na indiensttreding – indien en voor zover nodig – schriftelijk herbevestigen. Rechten en plichten die voortvloeien uit schriftelijk toegezegde studiefaciliteiten voor de datum van overgang (waaronder mogelijke retentieafspraken), worden door Enexis overgenomen.

4 Nieuw beloningsbeleid Enexis

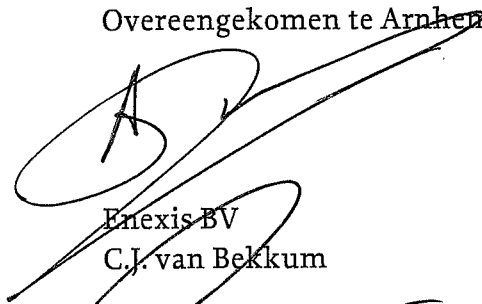
Enexis en betrokken vakorganisaties zijn in overleg over de invoering van een nieuw beloningsbeleid voor Enexis en in verband daarmee een nieuwe bedrijfs-cao. Naar verwachting zal dit overleg in de loop van 2010 leiden tot overeenstemming tussen partijen. De werknemers van Essent die in het kader van de overgang van de netwerkgerelateerde activiteiten van Essent naar Enexis in dienst treden c.q. zijn getreden bij Enexis, worden in relatie tot het nieuwe beloningsbeleid van Enexis gelijk behandeld als het reeds bij Enexis op dit moment in dienst zijnde personeel.

5 Hardheidsclausule

In die gevallen waarin dit overgangsprotocol niet voorziet dan wel toepassing ervan zou leiden tot individueel onbillijke situaties, kan van de bepalingen van dit overgangsprotocol worden afgeweken in een voor de werknemer gunstige zin. Deze beslissing wordt door de directie van Enexis genomen na overleg met de werknemer.

Overgangsprotocol SSC Essent naar Enexis

Overeengekomen te Arnhem op 1 september 2010 en ondertekend door:



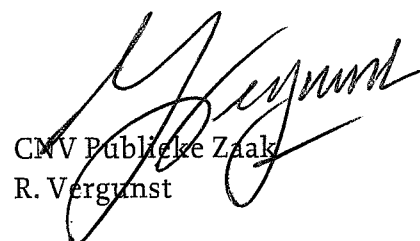
Enexis BV
C.J. van Bekkum



ABVAKABO FNV
R. Cornelisse



Essent NV
R. Wilgenkamp



CMV Publieke Zaak
R. Vergunst



VMHP-N
O. Hoole