



Aan de leden van CNV Publieke Zaak werkzaam bij de Eneco-groep, waaronder Stedin, Joulz en Citytec

**PLAATS**

Apeldoorn

**DATUM**

6 oktober 2014

**BETREFT**

Vakbondsnieuws

**ONS KENMERK**

**DOORKIESNUMMER**

055-5264200

**E-MAIL**

apeldoorn@cnavpubliekezaak.nl

**UW KENMERK**

Beste leden.

Onze energiesector is volop in beweging en de komende tijd worden wij geconfronteerd met allerlei veranderingen; ook bij Eneco en haar dochterbedrijven! Fusies, bedrijfsovernames, reorganisaties, bezuinigingen, veranderende wet/ en regelgeving, etc. zijn aan de orde van de dag. Denk aan de reorganisatie Revisie bij Stedin en Joulz!

In onzekere tijden staan ook werkgelegenheid en oude garanties onder druk. Juist in deze tijden is een sterke vakbond meer dan ooit nodig. CNV Publieke Zaak gaat en wil die rol vervullen.

CNV Publieke Zaak wordt in alle veranderingen door jouw werkgever gevraagd om afspraken te maken. Daarbij hebben wij jouw hulp hard nodig. Jij bent de ogen en oren op de werkvloer en bepalen het mandaat van de CNV-onderhandelingsdelegatie! Immers bij CNV Publieke Zaak geldt: leden kunnen en moeten meedenken, meepraten en uiteindelijk meebeslissen over hun eigen arbeidsvoorwaarden!

**Werkvloer in onderhandelingsdelegatie**

CNV Publieke Zaak heeft jouw collega Dick Vlieger (e-mail: [dick.vlieger@joulz.nl](mailto:dick.vlieger@joulz.nl)) opgenomen in de onderhandelingsdelegatie. Samen met bestuurder Arno Reijgersberg gaat Dick aan de slag om de belangenbehartiging van alle leden bij de Eneco-groep een plek te geven in de onderhandelingen en gesprekken met Eneco.

**Verlenging sociaal Plan tot 1 juli 2015**

Het huidige sociaal plan van de Eneco-groep loopt op 31 december a.s. af. Omdat op 1 juli 2015 nieuwe wet- en regelgeving ingaat met grote consequenties voor onder andere de duur van de WW en de hoogte van vertrekregelingen, hebben wij afgesproken het huidige sociaal plan onveranderd te verlengen tot 1 juli 2015. Wij gaan nu met Eneco in gesprek over hoe het sociaal plan er vanaf 1 juli 2015 volgens de leden van CNV Publieke Zaak er uit moet gaan zien.

**Leden aan zet!**

In het kader van de grote reorganisatie Revisie bij Stedin en Joulz en het bepalen van de inzet van CNV Publieke Zaak voor het nieuwe sociaal plan, zal Arno en Dick begin 2015 bijeenkomsten beleggen op meerdere plaatsen in het land.

CNV Publieke Zaak wil het gesprek met jou aangaan over andere vormen van sociaal beleid. Hoe voorkom je boventalligheid? Hoe breng je boventallige medewerkers daadwerkelijk van werk naar werk en wat moet je daarvoor regelen? Hoe geef je medewerkers die door leeftijd, opleidingsniveau of ziekte/arbeidshandicap een extra

zetje? Sleutelwoorden zijn dan: strategisch personeelsbeleid, duurzame inzetbaarheid, mobiliteit, maar vooral: solidariteit en vertrouwen! Samen met de leden van CNV Publieke Zaak bepalen wij dan onze koers.

**Een sterkere vakbond bereikt nog meer!**

Wat ook helder moet zijn, is dat wij de beste resultaten behalen als we één front vormen. Alle medewerkers hebben baat bij goede arbeidsvoorwaarden en een goed sociaal plan; nu en in de toekomst. Arbeidsvoorwaarden die door overleg tussen werkgevers en werknemers vorm krijgen.

Dat geldt voor leden van CNV Publieke Zaak, maar ook voor ongeorganiseerden. Het belang van ongeorganiseerden is nu net zo groot en zij profiteren ook van de door jullie gemaakte afspraken.

Overtuig je ongeorganiseerde collega vandaag nog van de vele voordelen van een vakbondslidmaatschap. Juist nu in tijden dat wij elkaar hard nodig hebben! Schrijf je collega vandaag nog in! Dat kan eenvoudig op: [www.mijnvakbond.nl](http://www.mijnvakbond.nl) en kom samen met die collega naar onze bijeenkomsten begin 2015!

De komende tijd ga je meer van ons horen!

Met vriendelijke groet,

Onderhandelingsdelegatie CNV Publieke Zaak  
Arno Reijgersberg, bestuurder.  
Dick Vlieger, kaderlid Joulz.