

DATUM:
12 februari 2015

KENMERK:
II.065.AR.SB

VOLGNUMMER:

Stemming sociaal plan EPZ

Beste leden,

De afgelopen maanden heeft het CNV, samen met de andere bonden, intensief overleg gevoerd met EPZ over de sluiting van de kolencentrale BS12 en de daarmee gepaard gaande personele gevolgen. Wij hebben samen met de ondernemingsraad vooral ingezet op het voorkomen van onvrijwillige werkloosheid. Helaas zullen wij er niet in slagen BS12 te sluiten en de staforganisatie te reduceren zonder dat er sprake is van boventalligheid. Daarom is een goed sociaal plan nodig. Het sociaal plan moet mogelijkheden bieden voor boventallige medewerkers om van werk naar werk te worden begeleid of om gebruik te kunnen maken van een regeling.

Leden aan zet!

Op 9 februari jl. hebben bonden en EPZ een akkoord bereikt over het sociaal plan. De precieze tekst staat op het intranet van EPZ gepubliceerd onder personeel --> arbeidsvoorwaarden --> sociaal plan en op de website van het CNV (www.mijnvakbond.nl). Het is nu aan de leden van het CNV om te oordelen of dit akkoord voldoende of onvoldoende is. Kortom, stem je in of stem je tegen?

Van werk naar werk

Met geld koop je geen nieuwe baan! Vandaar dat het CNV de nadruk legt op de 'van werk naar werk'-trajecten zoals die in gang zijn gezet met behulp van de R01-regeling. Deze trajecten lopen tot 1 oktober 2015.

Indien interne plaatsing niet succesvol is, zal begeleiding naar extern nieuw werk plaatsvinden met behulp van een begeleidingsbureau. De begeleidingsperiode voor boventallige medewerkers start op 1 januari 2016. De lengte is afhankelijk van het aantal dienstjaren bij de werkgever.

Dienstjaren Begeleidingsperiode

Tot en met 9 dienstjaren	6 maanden
10 tot en met 14 dienstjaren	9 maanden
15 dienstjaren en meer	12 maanden

De boventallige medewerker wordt in de gelegenheid gesteld tot om-, her- of bijscholing. Hiervoor is per medewerker maximaal € 5.000 beschikbaar.

Voor medewerkers die aan het einde van de begeleidingsperiode geen nieuw werk gevonden hebben, eindigt het EPZ dienstverband en begint de WW. Aanvullend hierop kunnen zij nog kiezen voor een eenmalige vergoeding of een aanvulling van de WW (CAO PLb).

Natuurlijk kunnen boventallige medewerkers er ook voor kiezen om per 1 januari 2016 met een vergoeding uit dienst te treden.

Tot slot is er een seniorenregeling voor boventallige medewerkers opgenomen voor 60 jaar en ouder.

Informatiebijeenkomst

Op 19 februari a.s. houden het CNV en FNV een gezamenlijke informatiebijeenkomst over het concept sociaal plan. De bijeenkomst is van 11.00 tot 12.30 in het auditorium (gebouw 58).

Stemmen

Leden van het CNV kunnen meedenken, meepraten en uiteindelijk meebeslissen over de arbeidsvoorwaarden. Dit geldt dus ook voor dit nieuwe sociaal plan van EPZ!

Het CNV legt het sociaal plan met een positief stemadvies aan jou voor. Stemmen kan alleen digitaal. Als je wilt stemmen, stuur dan jouw mailadres naar apeldoorn@cnv.nl. Je krijgt het digitale stemformulier dan zo snel mogelijk in je mailbox. Je kunt stemmen tot en met 22 februari a.s.!

Een sterkere bond bereikt nog meer!

Wat ook helder moet zijn, is dat wij de beste resultaten behalen als we één front vormen. Alle medewerkers hebben baat bij goede arbeidsvoorwaarden en een goed sociaal plan, nu en in de toekomst. Dat geldt voor leden van het CNV, maar ook voor ongeorganiseerden. Het belang van ongeorganiseerden is nu net zo groot en zij profiteren ook van de door jullie gemaakte afspraken.

Overtuig je ongeorganiseerde collega vandaag nog van de vele voordelen van een vakbondslidmaatschap. Juist nu in tijden dat wij elkaar hard nodig hebben. Schrijf je collega vandaag nog in! Dat kan eenvoudig via www.cnv.nl/actie.

Een sterkere vakbond bereikt immers nog meer!

Met vriendelijke groet,

Onderhandelingsdelegatie CNV
Arno Reijgersberg, bestuurder
Jack van Bruggen, kaderlid
Gert-jan Schoe, kaderlid