



## GRONINGEN AIRPORT EELDE

Aan CNV Publieke Zaak  
Ter attentie De heer A. Reijgersberg  
van Postbus 193  
7300 AD APELDOORN

Datum 17 april 2014  
Ons kenmerk KT/14.108.CAO  
Telefoon 050 – 3097070  
Betreft Onderhandelaarakkoord CAO 2014

Groningen Airport Eelde nv  
PO Box 50  
9765 ZH Paterswolde  
Machlaan 14a  
9761 TK Eelde  
The Netherlands

T +31 (0)50 309 70 70  
F +31 (0)50 309 70 09

E info@gae.nl

www.gae.nl

Fortis Bank 80.34.56.514  
Postbank 90.52.53  
ABN Amro 57.09.37.248

KvK Drenthe H04049842  
BTW NL 003186635 B 01

Geachte heer Reijgersberg,

In vervolg op de bespreking van 14 februari 2014 hebben werkgever en vakverenigingen op 3 maart 2014 een overleg gevoerd voor een nieuwe CAO. Dit heeft geresulteerd in het volgende onderhandelaarakkoord:

### Looptijd

Partijen zijn het eens over een looptijd van 12 maanden; te weten van 1 januari 2014 tot en met 31 december 2014.

### Loonparagraaf

De lonen worden als volgt structureel verhoogd:

- 1,0% per 1 januari 2014

### Eindejaarsuitkering

De eindejaarsuitkering wordt in 2014 verhoogd met 0,5% (van 6,5% naar 7,0%) met een bodem van € 1.150,00.

### Reiskostenvergoeding woon-werkverkeer

Groningen Airport Eelde is niet principieel tegen een vergoeding woon-werkverkeer, maar financieel is dat vooralsnog niet haalbaar. Afsproken is dat er studie wordt gedaan naar het invoeren van een reiskostenvergoeding, waarbij de Werkkostenregeling, Reiskostenregeling (dienstreizen, ed.) en de bereidheid van de medewerkers om loonruimte in te zetten voor een reiskostenregeling onderdelen zijn. Deze studie zal tripartiet worden uitgevoerd door werkgever, Ondernemingsraad en vakverenigingen.

### Salarisgebouw

Het salarisgebouw wordt uitgebreid aan de 'onderkant' met jeugdschalen en minimumloon. Er wordt hierbij rekening gehouden met nieuwe wetgeving, zoals de Participatiewet.

### Maaltijdvergoeding

De maaltijdvergoeding wordt verhoogd van € 15,50 naar € 16,50 per maand.



### **Bovenwettelijke uitkering bij werkloosheid**

De ontwikkeling van een Sociale Leidraad wordt besproken in een het tripartiet overleg met Ondernemingsraad en vakverenigingen.

### **Werkkostenregeling**

De Werkkostenregeling(WKR) zal, indien verplichte invoering niet wordt uitgesteld, worden ingevoerd per 1 januari 2015.

### **WW**


Als alle onduidelijkheden rond het derde WW-jaar zijn weggenomen, zullen CAO-partijen in een periodiek overleg verder over dit onderwerp spreken.

### **Werkgeversbijdrage vakverenigingen**

Groningen Airport Eelde wijzigt artikel 3 in het CAO-protocol(bijlage V) zodanig dat er per medewerker waarop de CAO Groningen Airport Eelde van toepassing is een zogenaamde werkgeversbijdrage van € 20,00 per werknemer per jaar wordt betaald. Deze regeling geldt zolang er een CAO van kracht is, dan wel dat er wordt onderhandeld over een verlenging van de CAO. De vakverenigingen zorgen voor de verdeling van deze bijdrage door onderling een verdeelsleutel overeen te komen.

Het onderhandelaarakkoord zal positief aan de leden worden voorgelegd.

Met vriendelijke groet,  
Groningen Airport Eelde nv



Ir. J.M. van de Kreeke  
Directeur