Aan de Algemene Directie,
Havenbedrijf Rotterdam N.V.
T.a.v. J. Nijsten, Directeur Human Resources
Postbus 6622
3002 AP Rotterdam

Rotterdam 3 oktober 2013

Betreft: Inzet Cao-HbR 2014 e.v.

Gezamenlijke inzetbrief vakorganisaties t.b.v. Cao Havenbedrijf Rotterdam N.V.

Geachte heer Nijsten,

De huidige Cao van het Havenbedrijf Rotterdam N.V. (HbR) loopt af op 31 december 2013. Ten behoeve van de komende besprekingen over de nieuwe Cao-periode doen wij u hierbij onze gezamenlijke voorstellen toekomen.

Inleiding

De gevolgen van de economische crisis en de aangekondigde bezuinigingsmaatregelen van het kabinet en lagere overheden, maken dat werknemers in een onzekere situatie verkeren wat betreft hun inkomen en het behoud van werkgelegenheid. Tijdens deze onderhandelingen zetten wij dan ook in op de verbetering van de financiële positie, het behoud van werkgelegenheid en de duurzame inzetbaarheid van alle medewerkers van het HbR. Hiervoor doen wij u de volgende voorstellen.

1. Looptijd Cao

Wij stellen voor dat de Cao een looptijd krijgt van twee jaar te weten van 1 januari 2014 t/m 31 december 2015.

2. Loonparagraaf

Als eerste stellen wij voor om te onderzoeken of een automatische prijscompensatie, per kalenderjaar, een goed instrument is voor de Cao van het HbR. Daarnaast kan per Cao periode onderhandeld worden over een zodanige salarisverbetering dat er sprake is van een reële koopkrachtverbetering.

Voor deze Cao periode hanteren wij een reële salarisverbetering met als doel het verbeteren/behouden van de koopkracht. Hierbij stellen wij voor om tot een salarisverhoging te komen van 3% per jaar.

3. Werkgelegenheid

Wij zetten in op het behoud van werkgelegenheid binnen het HbR en daaraan gekoppeld het terugdringen van het aantal externen en hier afspraken over te maken c.q. vast te leggen.

4. Duurzame inzetbaarheid

De term duurzame inzetbaarheid wordt gehanteerd als een containerbegrip en wij willen dan ook van de werkgever horen wat hij onder duurzame inzetbaarheid verstaat en vooral wat de stand van zaken is m.b.t. dit onderwerp.

Wij verstaan in ieder geval onder duurzame inzetbaarheid, dat de medewerkers gezond en vitaal kunnen blijven doorwerken, binnen het Havenbedrijf, tot aan de voor hen geldende AOW-leeftijd. Wij willen hier afspraken over maken en daarnaast participeren in de voorbereiding en uitwerking van deze zgn. duurzame inzetbaarheid trajecten.

5. Tegemoetkoming aanvullende ziektekostenverzekering

De huidige Cao kent alleen een werkgeversbijdrage toe van 50%, bij het afsluiten van de aanvullende Verzekering Plus en het Tand Best van VGZ. Wij stellen voor deze werkgeversbijdrage van 50% niet alleen toe te kennen voor de duurste aanvullende verzekering van VGZ, maar dit te doen voor alle aanvullende verzekeringen, ook als deze niet bij VGZ zijn afgesloten.

6. Aanpassen bloktijden

De huidige bloktijden voor kantoormedewerkers zijn nu vastgesteld van 07.30 tot 18.00 uur. Deze tijden voldoen niet meer aan de individuele behoefte van de medewerkers en draagt ook niet bij aan het, mede door het HbR genomen, initiatief van “Spitsmijden”. Wij stellen voor deze bloktijden vast te stellen op 07.00 tot 19.00 uur.

7. Mantelzorg

Het kabinetsbeleid is er op gericht dat ouderen, zieke en gehandicapte mensen steeds langer zelfstandig blijven wonen en dat de verzorging van de mensen gedaan wordt door mantelzorgers (de participatie maatschappij).

Mantelzorgers leveren nu al een belangrijke maatschappelijke bijdrage door langdurig en onbetaald voor hun zieke familieleden of vrienden te zorgen en dit zal in de toekomst alleen nog maar verder toenemen. Wij stellen dan ook voor om afspraken overeen te komen ten aanzien van de mantelzorgers.

8. Perspectiefverklaring

Voor jongeren met een contract voor bepaalde tijd is het heel moeilijk en soms zelfs onmogelijk om een hypotheek te verkrijgen bij hun bank. Wij vragen de werkgever om voor deze jongeren, naast de gevraagde werkgeversverklaring een perspectiefverklaring af te geven, met daarin de vooruitzichten van de verdienste voor de komende jaren. Met deze perspectiefverklaring zijn banken eerder bereid een hypotheek te verstrekken.

9. Vernieuwen/aanpassen Cao-tekst

De onderstaande zaken zouden moeten worden vernieuwd en/of aangepast in de Cao:

- artikel 26, Feestdagen: Koninginnedag aanpassen aan Koningsdag;
- artikel 10, Opzegtermijnen: opzegtermijn voor medewerkers aanpassen aan burgerlijk wetboek Artikel 7:672 lid 3 (maximaal 1 maand voor medewerkers);
- artikel 9, lid 2, Beëindiging: ontslagleeftijd van 65 jaar aanpassen (koppelen aan individuele pensioen/AOW leeftijd).

10. Aanvullende en/of gewijzigde voorstellen

Wij behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen aanvullende en/of gewijzigde voorstellen in te dienen.

Tot zover onze voorstellen met betrekking tot de nieuw af te spreken Cao-HbR voor 2014 e.v. Wij hopen hierover op een open en constructieve wijze met u van gedachten te kunnen wisselen en dat de resultaten daarvan zullen leiden tot een voor onze leden en overige medewerkers bevredigend resultaat.

Hoogachtend,

Namens de gezamenlijke vakorganisaties,

Eric Vermeulen, Abvakabo FNV

Anselma Zwaagstra, CNV Publieke Zaak

Ben Röhner, OV-HbR