

SOCIALE PARAGRAAF SCHIPHOL DIENSTVERLENING B.V.

Preamble

Deze Sociale Paragraaf heeft ten doel om in aanvulling op de CAO SDBV, een aantal sociale kaders te bieden rond de uitbesteding (middels een overdracht van 100% van de aandelen van Schiphol Dienstverlening B.V.) van alle activiteiten van Schiphol Dienstverlening B.V. aan een Newco¹ met als aandeelhouders Vebego Facility Services B.V. en Schiphol Nederland B.V.

Partijen:

1. **Schiphol Dienstverlening B.V.**, gevestigd te Schiphol (gemeente Haarlemmermeer), hierna 'Werkgever'

en

2. **Vebego Facility Services B.V.**, gevestigd te Voerendaal (gemeente Voerendaal), hierna "Vebego",

en

3. **ABVAKABO FNV**, gevestigd te Zoetermeer;
CNV Publieke Zaak, gevestigd te 's-Gravenhage;
hierna gezamenlijk 'Vakorganisaties'

verklaren als volgt te zijn overeengekomen:

Artikel 1 Rechtspositie & Werkgelegenheid

Schiphol Nederland BV (hierna 'SNBV') verkoopt de aandelen die zij houdt in Werkgever aan een door Vebego en SNBV op te richten Newco waarvan SNBV 25% van de aandelen zal houden voor de duur van in beginsel drie jaar. Vebego zal aldus 75% en op termijn 100% van de aandelen gaan houden, waarmee de ondernemingsactiviteiten door SDBV wordt voortgezet binnen de Vebego groep en derhalve ook primair voor rekening en risico van SDBV binnen de Vebego groep. Dientengevolge hiervan zullen bij verkoop op geen wijzigingen optreden in de rechtspositie van de SDBV medewerkers; de medewerkers blijven immers in dienst bij dezelfde werkgever..

1.1 Vebego verklaart hierbij dat zij bij het aangaan van deze transactie en de daarmee samenhangende langjarige (5 plus twee optie jaren) dienstverleningsovereenkomst met SNBV ervan uitgaat dat zij op basis van de bestaande groep medewerkers, aan te vullen met nieuwe medewerkers in de toekomst, verwacht de overeengekomen diensten aan SNBV kwalitatief hoogwaardig en met een reële winstmarge te kunnen leveren gedurende de gehele contractperiode met SNBV

1.2 In het licht van artikel 1.1. garandeert Vebego onder de werkingsfeer van voornoemde dienstverleningsovereenkomst, voor al het op de datum van overgang in dienst zijnde personeel dat zij gedurende 7 jaar niet zullen worden ontslagen als gevolg van bedrijfseconomische of -organisatorische redenen. Indien bijzondere, thans niet voorziene omstandigheden het onmogelijk

¹ De juridische naamgeving van Newco zal luiden: Vebego Airport Services BV

maken deze garantie te continueren, zullen partijen overleggen over een (tijdelijke) aanpassing van deze sociale paragraaf.

Artikel 2 Overgang medewerkers voor dan wel na afloop van de contractperiode

2.1 SNBV zal bevorderen dat in geval van een hernieuwde aanbesteding de bij deze activiteit betrokken medewerkers door de nieuwe businesspartner in dienst zullen worden genomen tegen soortgelijke voorwaarden als op hen van toepassing zijn op het moment van de (her-)aanbesteding en voor zover zulks niet reeds bij Wet (Overgang van Onderneming) is geregeld. Zij zal dit doen door behoud van werkgelegenheid voor werknemers van Newco als selectie criterium - voor zover dit niet strijdig is met regelgeving voor (Europese) aanbesteding - op te nemen in haar tenderprocedure.

Artikel 3 Arbeidsvoorwaarden

3.1 De arbeidsvoorwaarden van de werknemers van SDBV blijven door de transactievorm zijnde een overdracht van aandelen ongewijzigd² met dien verstande dat:

- de toepasselijke CAO SDBV afloopt per 1 april 2012 ;
- voor de in een afzonderlijke BV's onder te brengen en nieuw aan te stellen personeelsleden (vanaf 1 januari 2011) een eigen arbeidsvoorwaardenregime zal gelden;
- Vebego ten aanzien van de arbeidsvoorwaarden voor de SDBV werknemers welke reeds op 31 december 2010 in dienst waren van SDBV er in beginsel naar streeft deze CAO ook na 1 april 2012 te handhaven.

Artikel 4 Medezeggenschap

4.1 Vebego zal waarborgen en waar nodig faciliteren dat er een goed functionerende medezeggenschapsstructuur van toepassing zal zijn op haar organisatie. Vebego streeft er naar dit vorm te geven door op termijn één Ondernemingsraad voor zowel de Newco als Hago Airport Services organisatie in te stellen. Een en ander zal geschieden in nauw overleg met de huidige SDBV ondernemingsraad waarbij vanzelfsprekend de Wet op de Ondernemingsraden (WOR) het referentiekader bepaalt.

Artikel 5 Personeelsbeleid

5.1 Vebego zal zich inspannen dat na de overgang van de activiteiten een kwalitatief goed personeelsbeleid zal worden gehandhaafd, dat minimaal de volgende elementen bevat:

- adequate invulling van de personeelsbezetting, zodat een verantwoorde personele invulling van dienstroosters is gewaarborgd;
- nadrukkelijke aandacht voor verdergaande opleiding en ontwikkeling van werknemers, zodat niet alleen een gedegen kennis van de dagelijkse werkzaamheden is gewaarborgd maar er ook oog is voor ontwikkeling naar toekomstige functies;
- een modern gezondheidsbeleid (waaronder ziekteverzuimbeleid), zodat werknemers vitaal en gemotiveerd aan het arbeidsproces kunnen blijven deelnemen;
- een toekomstbestendig beloningsbeleid

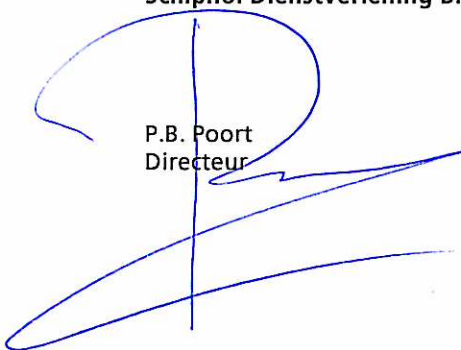
² Bestaande personele faciliteiten, zoals gebruik van de sporthal, 'parkeren' en gebruik BPS (personeelsrestaurant), worden in beginsel gecontinueerd, tenzij deze faciliteiten niet meer handhaafbaar blijken.

Artikel 6 Sollicitaties binnen Schiphol Group

- 6.1 Werknemers die op het moment dat het contract tussen SNBV en Newco ingaat, in dienst van Werkgever zijn, hebben als medewerker van SDBV cq. 'Schiphol Group' tot 1 januari 2016 - bij gebleken geschiktheid voor een functie - voorrang op andere externe kandidaten voor extern opengestelde vacatures binnen Schiphol Group.


Aldus overeengekomen in drievoud te Schiphol op 14 december 2010,

Schiphol Dienstverlening B.V.




P.B. Poort
Directeur

ABVA/BO FNV



E.A. Vermeulen
Vakbondsbestuurder

CNV Publieke/Zaak



E.C. Grootendorst
Vakbondsbestuurder

Vebego Facility Services B.V. Voor deze,



D. Elsinga
Directeur

Ter bevestiging van instemming met voorgaande regeling als contractspartij en aankomend mede-aandeelhouder van Newco:

Schiphol Nederland B.V.



W.C.M. Mul
Directeur Human Resources

