

# **PRINCIPE AKKOORD TNT EXPRESS - VAKORGANISATIES**

5 juli 2013

## **Ondergetekenden:**

TNT Nederland B.V., statutair gevestigd te Amsterdam en met adres te Taurusavenue 111, 2132 LS Hoofddorp,  
TNT Express Nederland B.V., statutair gevestigd te Utrecht en met adres te Meidoornkade 14, 3992 AE Houten,  
TNT Express Road Network B.V., statutair gevestigd te Arnhem en met adres te Express 1, 6921 RB Duiven en  
TNT Innight B.V., statutair gevestigd te Nieuwegein en met adres te De Liesbosch 90, 3439 LC Nieuwegein

verder te noemen 'TNT Express',

en

Abvakabo FNV te Zoetermeer, BVPP te Tilburg, CNV Publieke Zaak te s'Gravenhage en FNV Bondgenoten te Utrecht, verder te noemen 'vakorganisaties';

Gezamenlijk verder te noemen 'partijen'.

## **Overwegingen:**

- Partijen wensen in dit principe akkoord de afspraken met betrekking tot de CAO TNT Express en het Sociaal Plan te bevestigen.
- Dit principe akkoord zal door de vakorganisaties aan de betreffende leden worden voorgelegd. Over de uitkomsten van de ledenraadpleging zal TNT Express uiterlijk 1 september 2013 door de vakorganisaties worden geïnformeerd.

### **1. Sociaal Plan**

Ten aanzien van het Sociaal Plan zijn partijen overeengekomen dat het Sociaal Plan zoals overeengekomen voor de periode 15 maart 2010 tot 1 januari 2014, voor TNT Express wordt verlengd tot en met 31 december 2014. Het Sociaal Plan, dat op 15 maart 2010 in werking trad, eindigt op 1 januari 2015.

### **2. Winstdelingsregeling**

Partijen zijn overeengekomen dat de Winstdelingsregeling van toepassing is voor de duur van de CAO TNT Express, van 1 juli 2013 tot en met 31 december 2014.

### **3. CAO TNT Express**

Ten aanzien van de CAO TNT Express zijn partijen het volgende overeengekomen:

#### **3.1 Werkingsfeer en looptijd CAO TNT Express**

De CAO geldt voor de volgende werkgevers:

TNT Express Nederland B.V., te Utrecht  
TNT Express Road Network B.V., te Arnhem  
TNT Innight B.V., te Nieuwegein  
TNT Nederland B.V., te Amsterdam

en geldt van 1 juli 2013 tot en met 31 december 2014.

### **3.2 Inkomen CAO TNT Express**

Met ingang 1 januari 2014 wordt het maandsalaris verhoogd met 1,2% en per 1 juli 2014 met 0,6%. De salaristabellen behorende bij de CAO en artikel 66 van de CAO TNT Express zullen dienovereenkomstig worden aangepast.

### **3.3 Pensioen**

Met ingang van 1 januari 2014 wordt het opbouwpercentage aangepast van 1,923% naar 2,15% onder de voorwaarde dat het bestuur van het Pensioenfonds instemt met deze wijziging. De pensioenleeftijd wordt aangepast van 62,5 naar 67 jaar. Art. 30 en art. 90 van de CAO TNT Express worden dienovereenkomstig in overleg met pensioenfonds aangepast.

### **3.4 Functiewaardering**

Ten aanzien van het functiewaarderingssysteem zijn partijen overeengekomen dat voor schaal 1 tot en met 9 het systeem Analyserend Vergelijken wordt toegepast en schaal 10 tot en met 13 de Hay methodiek. Art. 79 wordt dienovereenkomstig aangepast. De uitwerking van deze afspraak wordt als bijlage toegevoegd aan dit Principe Akkoord.

### **3.5 CAO à la Carte**

Partijen zijn overeengekomen dat artikel 7 sub 3 van de Bijlage 12 CAO à la carte als volgt wordt aangepast:

#### **3 Langdurig verlof**

- a Aanwending van geregistreerde bronuren ten behoeve van langdurig verlof is slechts 1 keer in elke periode van twee jaar toegestaan.
- b De werknemer dient tijdig, ten minste 4 maanden voor de ingang van het langdurig verlof, aan zijn leidinggevende door te geven dat hij gebruik wenst te maken van deze mogelijkheid tot langdurig verlof. De werkgever zal het verzoek honoreren, voor zover het bedrijfsbelang dit toelaat. De werkgever kan ten behoeve van de vakantieplanning voor een bedrijfsonderdeel of afdeling een datum vaststellen waarvoor de werknemer zijn wensen schriftelijk kenbaar moet hebben gemaakt. De werkgever geeft uiterlijk een maand na bedoelde sluitingsdatum aan of het verzoek wordt gehonoreerd.
- c Het langdurig verlof wordt opgenomen uit de gespaarde bronuren en bedraagt ten minste 3 en ten hoogste 26 aaneengesloten weken.
- d Gedurende de periode van het langdurig verlof ontvangt de werknemer het op dat moment voor hem geldende salaris per uur.


### **3.6 Technische aanpassing CAO**

In Hoofdstuk I Algemene Bepalingen, I.1 Bepalingen betreffende de CAO wordt de volgende bepaling toegevoegd:

Rechten voortvloeiend uit bepalingen van voorgaande cao's komen met de inwerkingtreding van deze cao te vervallen. In plaats daarvan gelden de rechten voortvloeiend uit de bepalingen van deze cao. Dit betekent onder meer dat waar en voor zover deze CAO mindere aanspraken geeft, inclusief maar niet beperkt tot artikelen betreffende pensioen, geen recht bestaat op het meerdere uit voorgaande cao's.

Aldus overeengekomen en door partijen getekend op 5 juli 2013 te Houten.

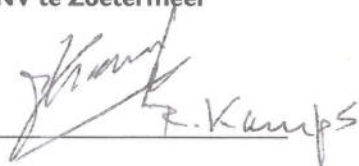
**Namens: TNT Nederland B.V., TNT Express Nederland B.V., TNT Express Road Network B.V.  
en TNT Innight B.V. op basis van volmacht.**



Naam : B.P.M. Janssen

**Namens de vakorganisaties:  
Abvakabo FNV te Zoetermeer**

i.a.  
S. Eijgermans



R. Kamps

**BVVP te Leidschendam**



P. Jekkers

**CNV Publieke Zaak te 's-Gravenhage**



A. Polat

**FNV Bondgenoten te Utrecht**



R. Straas