



DATE 28.11.2014  
REFERENCE TNT – Vakorganisaties 28 november 2014

Vakorganisaties en TNT zijn overeengekomen de onderhandelingen over de CAO, het Sociaal Plan en het pensioen op te schorten tot april 2015. Daarbij kunnen partijen afspraken maken die met ingang van 1 januari 2015 van kracht worden. Vooruitlopend op het vervolg van de onderhandelingen hebben partijen over de volgende onderwerpen afspraken gemaakt:

#### **Pensioenen**

Met ingang van 1 januari aanstaande wijzigt de pensioenwet. Dit betekent dat de pensioenregeling voor deze datum aangepast moet worden. Het opbouwpercentage wordt met ingang van 1 januari 2015 verlaagd van 2,15 % naar 1,875 % overeenkomstig de wettelijke wijzigingen. Daarnaast hebben partijen afgesproken gebruik te maken van de wettelijke ruimte om de franchise lager vast te stellen. Hierdoor kan de verlaging van het opbouwpercentage deels gecompenseerd worden. De franchise wordt verlaagd van € 15.600,- naar het bedrag dat minimaal is toegestaan voor middelloonregelingen op grond van de Wet op de loonbelasting van 1964. Voor 2015 is deze vastgesteld op € 12.642.

#### **Sociaal Plan**

Partijen hebben geconstateerd dat het Sociaal Plan eindigt op 31 december 2014 aanstaande. Partijen constateren dat het belangrijk is dat medewerkers die in de komende tijd te maken krijgen met een reorganisatie, duidelijkheid hebben over het toepasselijke Sociaal Plan. Partijen hebben afgesproken dat TNT ook voor de komende reorganisaties in heel 2015 het huidige Sociaal Plan toepast.

#### **Eenmalige betaling**

Er wordt door TNT in december 2014 eenmalig € 100,- bruto (naar rato van het dienstverband) aan de werknemers vallend onder de TNT CAO betaalbaar gesteld.

#### **Derde WW-jaar**

Partijen komen overeen voor 1 januari 2016 afspraken te maken over de uitvoering van onderstaande passage uit het Sociaal Akkoord (Stichting van de Arbeid, 11 april 2013), nadat het binnenkort over dit onderwerp uit te brengen advies van de SER is gepubliceerd.

#### **Opbouw en duur WW**

Sociale partners beogen de WW als werknemersverzekering te behouden op de huidige polisvoorwaarden. In het kader van een nieuwe verantwoordelijkheidsverdeling achten zij een grotere rol van cao-arrangementen in de verzekering tegen werkloosheid mogelijk.

OUR REFERENCE

YOUR REFERENCE

Bij een beperking van opbouw en duur van de WW in het wettelijke, publieke deel kunnen met private aanvullende verzekeringen op cao-niveau de huidige hoogte en duur van uitkeringen worden gehandhaafd. Sociale partners spreken af dit te gaan realiseren, uiterlijk per 1 januari 2020.

De financiering van de WW en de WGA geschiedt door werkgevers en werknemers via een lastendekkende premie. Met lastendekkend wordt bedoeld de kosten voor uitkeringen, uitvoering en re-integratie en preventie in brede zin. Tevens wordt het Algemeen Werkloosheidsfonds (Awf) benut om conjuncturele schommelingen op te vangen.

Uitgangspunt is dat de premieverdeling tussen werkgevers en werknemers in 2020 50%-50% is, te bereiken op een koopkrachtneutrale wijze. Werknemers beginnen vanaf 1 januari 2016 premie WW te betalen, waarbij een geleidelijke opbouw plaatsvindt. De premie wordt betaald uit het bruto loon.


Partijen zullen de diverse onderwerpen uit het Sociaal Akkoord en de regelingen waar deze betrekking op hebben, zoals in het Sociaal Akkoord aangegeven, in hun onderlinge samenhang bespreken conform de brief van de Stichting van de Arbeid van 11 juli 2014.

Aldus overeengekomen en door partijen getekend op 28 november 2014 te Nieuwegein

**Namens: TNT Nederland B.V., TNT Nederland B.V., TNT Road Network B.V.  
en TNT Innight B.V.**

  
\_\_\_\_\_  
Marcel Bax


**Namens de vakorganisaties:  
Abvakabo FNV te Zoetermeer**

  
\_\_\_\_\_  
E. Haneveld


**BVVP te Leidschendam**

  
\_\_\_\_\_  
J. Bol

**CNV Publieke Zaak te 's-Gravenhage**

  
\_\_\_\_\_  
A. Polat

**FNV Bondgenoten te Utrecht**

  
\_\_\_\_\_  
R. Stroo