



ABVAKABO te Zoetermeer

BVPP te Leidschendam

CNV Publieke Zaak te Den Haag

FNV Bondgenoten te Utrecht

DATE 11 november 2014
OUR REFERENCE Werkgeversbrief TNT 2014
YOUR REFERENCE

Geachte mevrouw, heren,

Op 31 oktober jl. heeft u kennis kunnen maken met Joost Otterloo, de nieuwe Chief People Officer. Naast wederzijds kennismaken heeft Joost met u gesproken over de situatie waarin het bedrijf zich bevindt ná een winstwaarschuwing in september en ná tegenvallende resultaten over het derde kwartaal. TNT heeft sinds haar afsplitsing in 2011 van PostNL nog nooit een jaar winst gemaakt!

TNT heeft echter een robuuste strategie ontwikkeld en is bezig om die verder tot in detail uit te werken en uit te voeren. Alle inspanningen zijn thans gericht op herstel. Daarnaast werken we toe naar Capital Markets Day op 18 februari 2015 waar we een volledig uitgewerkte strategie zullen presenteren aan de (financiële) wereld om daarna met vertrouwen verder te kunnen werken aan onze toekomst.

Wij menen dat alle aandacht thans uit moet gaan naar het vorm geven van de business en de toekomst van TNT. De verdere concretisering van Outlook en het begeleiden van herstructureringen vergen thans een maximale inspanning van de organisatie.

Wij stellen u daarom voor om de onderhandelingen over de CAO en het Sociaal Plan in de eerste helft van 2015 te voeren.

Negeren we hiermee de belangen van onze medewerkers?

Wij zijn van mening van niet. Immers:

CAO: Aanpassingen in de CAO die wij met elkaar overeen gaan komen kunnen met terugwerkende kracht worden ingevoerd.

Sociaal Plan: Wij stellen voor het Sociaal Plan met 6 maanden te verlengen. Met een (ongewijzigde) verlenging van het huidige Sociaal Plan met zes maanden bieden wij alle medewerkers, die bij de thans in gang gezette reorganisaties betrokken zijn, een zeer goed Sociaal Plan. Een langere looptijd dan tot 1 juli 2015 is daarbij niet noodzakelijk.

Pensioen: De Overheid heeft besloten om de mogelijkheden van pensioenopbouw van werknemers te beperken. Het is in ieders belang om de CAO daar op aan te passen per 01-01-2015. Als gevolg van die overheidsmaatregelen bouwt de werknemer minder pensioen op. Daarnaast zijn er ook andere overheidsmaatregelen (NFTK) en andere

OUR REFERENCE TNT Werkgeversbrief 2014

YOUR REFERENCE

factoren (rente, steetafels, etc.) die ertoe leiden dat de werkgever meer loon- c.q. pensioenkosten moet maken. We kunnen nu nog niet overzien hoe het geheel van overheidsmaatregelen en andere factoren gaat uitpakken. We kunnen dus ook nog niet overzien in welke mate de werknemers gecompenseerd kunnen worden. In de loop van 2015 wordt dat duidelijk. Bij de CAO onderhandelingen kunnen we de gevolgen van die ingrepen meenemen. Als eerste stap is besloten dat experts van vakbonden, TNT en Pensioenfonds de feiten bijeen zullen zetten ten behoeve van ons nader overleg.

Wij stellen u dit voor omdat wij de komende zes maanden het huidige Sociaal Plan kunnen laten doorlopen en we aanpassingen aan de CAO in de loop van 2015 met terugwerkende kracht in kunnen voeren. Bovendien voeren we dan de pensioen discussie op een moment dat we die kunnen overzien.

Al met al en voor alle duidelijkheid: we willen dus graag met u spreken over bovengenoemde onderwerpen, alleen wat betreft het moment waarop, stellen wij voor om dit naar begin 2015 te verplaatsen.

Wij rekenen op uw begrip en steun,

Namens TNT ERN, TNT Innight, TNT Express Nederland en TNT Nederland,

Marcel Bax

