

## **ONDERHANDELINGSAKKOORD RABV**

### **INLEIDING**

Op 17 december 2013 heeft Rotterdam Airport BV. met de vakorganisaties CMHF en CNV Publieke zaak een onderhandelingsakkoord bereikt voor de voortzetting van de CAO Rotterdam Airport BV. Na ondertekening van dit onderhandelingsakkoord zullen de wijzigingen integraal worden overgenomen in de Collectieve Arbeidsovereenkomst RABV.

Dit onderhandelingsakkoord bevat afspraken op het gebied van:

1. Looptijd en loonontwikkeling
2. Overige CAO afspraken

Bijlage 1: Technische aanpassingen en schrappen van enkele non-existente CAO-bepalingen;

Bijlage 2: Toelichting 1a en uitwerking 2 d

### **1 LOOPTIJD EN LOONONTWIKKELING**

De nieuwe CAO heeft een looptijd van 21 maanden en geldt derhalve vanaf 1 juli 2013 tot en met 31 maart 2015. Daarbij zijn de volgende financiële afspraken gemaakt:

- a) de salarissen zullen per 1 januari 2014 met **2,2 %** structureel worden verhoogd met de voorwaarde dat de bijdrage levensloop (artikel 411), bijdrage ZVW (artikel 412) en bijdrage rechtsbijstand (artikel 905) komen te vervallen (zie **BIJLAGE II**);
- b) met ingang van 1 januari 2015 zullen de salarissen met **1 %** structureel worden verhoogd;

Voorwaarde voor de eindejaarsuitkering: Indien het aantal passagiers daalt onder de 1 miljoen dan kan het structurele karakter van de eindejaarsuitkering worden omgezet in een bespreekbare. Dat betekent dat de werkgever tijdens de CAO onderhandelingen de eindejaarsuitkering weer op de agenda van het overleg kan zetten

**NB.** Grondslag voor berekening van de eindejaarsuitkering is en blijft het totaal van de in dat jaar genoten brutomaandlonen, inclusief TOD, persoonlijke toelage en wacht en waakdienst exclusief vakantiegeld en overige emolumenten.

## **2 OVERIGE CAO AFSPRAKEN**

- a) Per 1 januari 2014 mystery-guest vergoeding: tegen inlevering mystery-guest report, ervaringsverslag van reis van a-z wordt eenmaal per jaar een bruto-vergoeding toegekend van € 200,- (uitsluitend vluchten vanaf Rotterdam The Hague Airport). De mystery-guest vergoeding is gekoppeld aan de tegenprestatie door inlevering van een report en ervaringsverslag;
- b) Artikel 602 is lid 4, mantelzorg toegevoegd: Mogelijkheden voor medewerkers om extra zorg te verlenen door middel van individueel maatwerk en extra faciliteiten: Als men mantelzorg wilt verlenen, kan men dat met de leidinggevende bespreken in combinatie met het gebruikmaken van de verlofregelingen uit de Wet arbeid en zorg kan men mantelzorg vormgeven;
- c) RTHA blijft zich inzetten op het bevorderen van instroom van groepen met een zwakke positie op de arbeidsmarkt als gevolg van een fysieke en/of psychische beperking;
- d) Verschuivingtoelage: hierover zijn nadere afspraken gemaakt conform de CAO van Schiphol. De verschuivingtoelage wordt op basis van incidenten toegekend en op basis van roosterwijzigingen op initiatief van de werkgever (zie **BIJLAGE II** voor uitwerking);
- e) Aanschaf voor sportschoenen wordt vanaf 01-07-2013 onderdeel van het kledingpakket. Deze kunnen worden aangeschaft wanneer leidinggevende en voorraadbeheerder/uitgever van kledingpakket, aangeven dat de sportschoenen vervangen moeten worden;
- f) Hoofdstuk 6, artikel 601 e bijzonder verlof voor schoonouders toegevoegd;
- g) Tijdens de looptijd van deze CAO is een werkgelegenheidsgarantie afgesproken;
- h) Artikel 904: Bedrag bijdrage werknemer is aangepast in €19,52;

Aldus overeengekomen en ondertekend te Rotterdam op -----

**Rotterdam Airport BV**

**mr. R.H.J. Wondolleck**  
directeur

**CNV Publieke Zaak**

**A. Zwaagstra**  
vakbondsbestuurder

**VPS/CMHF**

**E.V. Clason**  
vakbondsbestuurder CMFH

## **BIJLAGE I TECHNISCHE AANPASSINGEN EN SCHRAPPEN VAN ENKELE NON-EXISTENTE CAO-BEPALINGEN ZOALS IN DE ONDERSTAANDE BIJLAGE IS VERWERKT**

Naast grammaticale wijzigingen, aanpassing verwijzingen en artikelnummeringen, zijn er tevens teksten gewijzigd die de artikelen verduidelijken zonder de inhoudelijke betekenis hiervan te wijzigen:

- Artikel 101: definities aangepast aan huidige situatie;
- Eindejaarsuitkering is uitgebreid beschreven (uit welke componenten dit bestaat);
- De beschrijving van artikel 114 is verplaatst naar regeling leeftijdsbewust personeelsbeleid;
- Artikel 117 (Employability) is verplaatst naar regeling employability;
- Artikel 204: aangepast op de huidige wetgeving (is artikel 203 geworden);
- Artikel 205: aangepast door AOW gerechtigde leeftijd (is artikel 204 geworden);
- Artikel 206: was al vervallen is er nu uitgehaald;
- Artikel 207 is nu 206 geworden en is bij de regelingen opgenomen (dit was nog niet het geval);
- Artikel 303: Beschikbaarheidsdiensten = Consignatiediensten geworden, beschikbaarheidsdienst was niet de juiste term;
- Artikel 307 aangepast: 1x per 5 jaar zolang deze dag is aangewezen als nationale feestdag;
- Artikel 307 aangepast: de dag waarop de verjaardag van de Koning wordt gevierd;
- Artikel 309: Tekst is aangepast en verwezen naar regeling leeftijdsbewust personeelsbeleid;
- Artikel 403 is artikel 402 geworden (vakantietoeslag). Tevens is de tekst aangepast zodat het makkelijker leesbaar wordt;
- Artikel 409 is herschreven i.v.m. vervallen levensloopregeling;
- Artikel 410 is verwijderd (spaarloonregeling) Deze was al vervallen. In verband met CAO afspraak (bijdrage ZVW/IZA) is artikel 412 komen te vervallen. In verband met verwijderingen zijn de nummeringen van de artikelen in hoofdstuk 4 aangepast;
- Hoofdstuk 5, klopt niet meer met de huidige vakantiewetgeving. Is aangepast op huidige wetgeving;
- Artikel 602 is aangepast ter verduidelijking (aantal uren is genoemd);
- Hoofdstuk 7 teksten zijn ter verduidelijking gewijzigd en verwijderd omdat deze reeds zijn opgenomen in het gezondheidsprotocol RABV;
- Artikel 715: artikel is verduidelijkt en artikel 709 geworden;
- Hoofdstuk 8: Verwijzingen in artikel 801 zijn aangepast;
- Artikel 901: looptijd CAO aangepast aan onderhandelingsakkoord;
- Nummering in hoofdstuk 9 aangepast;
- Artikel 904 is artikel 903 geworden;
- Artikel 905, Bijdrage afsluiten rechtsbijstandverzekering komt door afspraken akkoord te vervallen;
- Artikel 906 is geschrapt (overbodig);

### **REGELINGEN**

- Regeling Salarisgebouw: D vervallen: wordt niet lager dan minimum jeugdloon toegekend. D is verouderd.
- Regeling Salarisgebouw: E verplaatst naar employabilityregeling;
- Regeling vakantie is per onderdeel verspreid in de daartoe van toepassing zijnde CAO (nieuwe artikel 402) en een aantal artikelen zijn geschrapt omdat deze verouderd waren en om het artikel te versimpelen;
- Regeling Cafetariasysteem: artikel 2 aangepast, kopen vakantie-uren is beperkt tot het maximale wat is toegestaan zoals gesteld in artikel 503;
- Regeling employability is toegevoegd met functiemobiliteit als toevoeging;
- Regeling integriteit is tot stand gekomen door diverse artikelen m.b.t. dit onderwerp in de cao en in overige arbeidsvoorwaarden samen te voegen tot één regeling;
- Regeling bovenwettelijke uitkering bij niet verwijtbare werkloosheid toegevoegd.

### **OVERIGE ARBEIDSVOORWAARDEN EN FACILITEITEN RABV (Maakt geen onderdeel uit van de CAO)**

- Hoofdstuk A-1: lid 2 en 3 komen te vervallen. Lid 2 verwijst naar tekst die niet meer bestaat en lid 3 staat ook in artikel 501, lid 3;

- Hoofdstuk A-I: Artikel 5 opgenomen in artikel 310 van de CAO en overbodig tekst geschrapt;
- Hoofdstuk A-I: Regel toegevoegd ter verduidelijking artikel 9 (voorheen artikel 5: vergoeding extra reistijd bij onverwachte opkomst);
- Hoofdstuk A-II: toevoegingen ter verduidelijking hoofdstuk. Verouderde teksten zijn verwijderd. Een aantal teksten zijn verplaatst naar integriteitregeling;
- Hoofdstuk A-V: artikelen verplaatst naar employabilityregeling en artikelen aangepast ter verduidelijking;
- Hoofdstuk A-VI: Hoofdstuk is geschrapt omdat deze reeds in het gezondheidsprotocol is vermeld (dubbel);
- Hoofdstuk A-VII: Hoofdstuk verwijderd;
- Hoofdstuk A-IX: hoofdstuk is geschrapt. Heeft betrekking op aankomende medewerkers. Komt in de praktijk niet meer voor;
- Hoofdstuk A-X: artikel 7.1.5. is verplaatst naar hoofdstuk studievoorzieningen;
- Overige hoofdstukken: aanpassingen in guldens naar euro's en tekstuele correcties; hoofdstuknummering is tevens aangepast.

## BIJLAGE II

### TOELICHTING 1A

Per 1 januari 2014 komt artikel 411, levensloopregeling, waarbij 1,2% van twaalf maal het maandinkomen beschikbaar wordt gesteld te vervallen. De 7% regeling voor brandweerlieden komt hiermee overigens niet te vervallen (zie regeling loopbaanbeleid brandweer, artikel 2).

Per 1 januari 2014 komen tevens de vergoedingen (t/m eind schaal 6, €20,- per maand en boven eind schaal 6 €15,- per maand) bij het afsluiten van een basispakket en een aanvullende verzekering van het IZA te vervallen.

Per 1 januari 2014 zal artikel 905 (bijdrage afsluiting rechtsbijstandverzekering) ter hoogte van €4,58 komen te vervallen.

Daarentegen zullen de salarissen per 1 januari 2014 van de medewerkers structureel worden verhoogd met 2,2%

### UITWERKING 2D

#### REGELING ROOSTERVERSCHUIVINGSTOESLAG (Medewerkers Operationele dienst en ASSAS)

1. Vaste diensten worden alleen verschoven in goed overleg tussen werkgever en werknemer;
2. Als een werknemer op eigen verzoek van dienst wisselt, heeft hij geen recht op roosterverschuivingstoelage;
3. De werknemer heeft alleen recht op roosterverschuivingstoelage over de uren die hij buiten zijn normale rooster werkt. Of hij de toeslag krijgt en hoe hoog de eventuele roosterverschuivingstoelage is, hangt verder af van het moment waarop de werknemer op de hoogte is gesteld van de verschuiving van zijn vaste dienst. De roosterverschuivingstoelage is gelijk aan (een deel van) de overwerktoelage afhankelijk van het moment waarop de verschuiving is aangekondigd (zie tabel 1)

Tabel 1:

a	4 weken van tevoren of langer	geen overwerktoelage
b	120 uur en 4 weken van tevoren	de helft van de overwerktoelage
c	minder dan 120 uur op de hoogte	volledige overwerktoelage

4. Zodra de werknemer langer dan zeven dagen tijdelijk buiten zijn eigen rooster werkt, dan geldt dit rooster tijdelijk als zijn eigen rooster;
5. De werknemer die bij een roosterverschuiving op een feestdag moet werken, krijgt alleen de feestdagtoelage en geen roosterverschuivingstoelage;
6. De werknemer ontvangt geen roosterverschuivingstoelage als zijn rooster verschoven is vanwege een activiteit van een raad of commissie.