

DATUM:

30 september 2015

KENMERK:

II.0408.AP.ML

VOLGNUMMER:

Principeakkoord CAO en sociaal plan TNT

CNV Publieke Diensten is op 25 september 2015 samen met andere bonden een principeakkoord overeengekomen met TNT Express voor een nieuwe CAO en een sociaal plan tot eind 2016.

Vlak voor de zomervakantie hebben we jullie geïnformeerd over de onderhandelingen voor een nieuwe CAO en sociaal plan bij TNT. Op dat moment was de stand van zaken dat we in grote lijnen een 'resultaat' hadden bereikt. Inmiddels zijn ook de details van het onderhandelingsresultaat uitgewerkt en vastgelegd in een principeakkoord.

Na lange, moeizame onderhandelingen en ook onvoorziene ontwikkelingen (denk hierbij aan de voorgenomen overname van TNT door FedEx), zijn we van mening dat met het voorliggende principeakkoord stabiliteit en rust wordt gecreëerd binnen een organisatie waar veel te gebeuren staat. Het principeakkoord is als bijlage bijgevoegd. Hieronder een toelichting:

CAO

- Looptijd
 - o De CAO gaat met terugwerkende kracht in per 1 januari 2015 en geldt tot en met 31 december 2016.
- Salarisverhoging
 - o Per 1 januari 2015 1,5% (wordt met terugwerkende kracht uitgekeerd).
 - o Per 1 januari 2016 1,5%.
- Opzegging arbeidsovereenkomst
 - o De termijn voor opzegging van de arbeidsovereenkomst door de werkgever is verlaagd. Dit geldt niet als je overcompleteet wordt en het sociaal plan op je van toepassing is, hier blijven de oude opzegtermijnen gehandhaafd.
- Inhoudelijke wijzigingen
 - o Er is een aantal meer inhoudelijke wijzigingen opgenomen in de CAO. Dit heeft o.a. te maken met de Wet Werk en Zekerheid. Het betreffen wijzigingen met betrekking tot de proeftijd, flexmodel, verjaring vakantiedagen en opbouw verlof bij ziekte.

Sociaal plan

- Looptijd
 - o 1 januari 2016 tot en met 31 december 2016

- 55+ regeling
- o De huidige 55+ regeling hanteert een rekenmethodiek tot 65 jaar. Voor het nieuwe sociaal plan is afgesproken dat het een 57+ regeling wordt en de rekenmethodiek loopt tot de AOW-leeftijd (thans max 67 jaar). Wij gaan er vanuit dat de overheid niet tussentijds de AOW-leeftijd verhoogd. Mocht dit toch gebeuren, dan geldt de AOW-leeftijd.
- Transitievergoeding
- o Sinds 1 juli 2015 geldt de transitievergoeding. Dit is een minimale vergoeding die volgens de wetgever geldt voor medewerkers die onder andere worden ontslagen naar aanleiding van een reorganisatie. In een aantal gevallen is de nieuwe transitievergoeding financieel aantrekkelijker dan de regelingen die in het sociaal plan TNT zijn opgenomen. De regelingen in het sociaal betreffen hier artikel 28 (eenmalige uitkering 57 jaar of ouder) en artikel 29 (uitkering einde dienstbetrekking). Met TNT is afgesproken dat altijd de meest financiële regeling zal gelden. Dus of je ontvangt een vergoeding conform het sociaal plan artikel 28 of 29, of je ontvangt de transitievergoeding.

Het principeakkoord zal door CNV Publieke Diensten positief worden voorgelegd aan de leden. **Je kan vanaf 30 september tot 12 oktober 2015 stemmen over dit principeakkoord door een mail te sturen naar cbbapeldoorn@cnv.nl ov.v. cao en sociaal plan TNT en jouw naam en adresgegevens.** Heb jij vragen over je CAO en SP, kom dan naar de informatieavond. Deze avond hebben we samen met FNV Publieke Belang georganiseerd op **7 oktober 2015 bij TNT- Schipholrijk vanaf 18.30 uur.**

Ik hoop je hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,
Aynur Polat
Bestuurder CNV Publieke Diensten
Henk Kool
Tweede onderhandelaar