

Principe-akkoord CAO 2012-2013

CAO-partijen bij de CAO Visveiling Urk, de directie van Visveiling Urk BV en CNV Publieke Zaak, hebben op 23 december 2011 overeenstemming bereikt over een CAO van 24 maanden met de volgende inhoud:

Looptijd

Van 1 januari 2012 tot en met 31 december 2013 (24 maanden).

Beloning

De salarisschalen en de individuele salarissen worden structureel verhoogd:

Per 01-01-2012 met 1,75%

Per 01-01-2013 met 1,75%

De resultaatafhankelijke uitkering (artikel 7, lid 7 cao) wordt voor het jaar 2012 gebaseerd op een omzet van 115 miljoen euro en voor het jaar 2013 op basis van de voor dat jaar begrote omzet. Aanvullende voorwaarde voor een uitkering is het voldoen aan de solvabiliteitsnorm van 30%.

Medewerkers met een arbeidsovereenkomst van 20 uur p.w. en meer ontvangen met ingang van 2012 het volledige uitkeringsbedrag volgens de staffel in verband met hun bijdrage aan het resultaat; in andere gevallen is de uitkering pro rata.

De uitkering wordt betaalbaar gesteld na vaststelling in de jaarvergadering van de aandeelhouders in de maand volgend op de vergadering.

Vakantie

In verband met de gewijzigde vakantiewetgeving wordt artikel 9 aangepast:

- Bij arbeidsongeschiktheid wegens ziekte vindt volledige opbouw plaats
- De nieuwe wettelijke verval en verjaringstermijn voor het wettelijk vakantieverlof (144 uren per jaar bij volledig dienstverband) wordt in het artikel opgenomen, evenals de omzetting van wettelijke vakantie-uren, die redelijkerwijs niet door de werknemer genoten konden worden.
- De verjaringstermijn van 5 jaar kan worden opgeschort op basis van individueel overeengekomen en schriftelijk vastgelegde afspraken daarover (bijvoorbeeld ten behoeve van een sabbatical verlof)
- De op 31 december 2011 bestaande verlofsaldi worden gemarkeerd conform de op dat moment bestaande (oude) vakantiewetgeving.
- De leeftijdsafhankelijke vakantie-uren (artikel 9, lid 2b) zullen betrokken worden bij de studie naar duurzame inzetbaarheid; gedurende het jaar 2012 zullen deze gehandhaafd blijven.

De werkgever zal in overleg met de OR een uitvoeringsregeling ontwikkelen voor de opname van verlof en voor de oplossing van verlofbuffers.

Duurzame inzetbaarheid

Partijen zullen in 2012 overleg voeren over de mogelijkheden te komen tot invoering van een bij de organisatie passend beleid op het gebied van duurzame inzetbaarheid. Dit beleid moet oplossingen bieden om werknemers vitaal en inzetbaar te houden. Bij het overleg zal de financiële waarde van leeftijdsgerelateerde verlofregelingen betrokken worden en toegevoegd worden aan de collectieve reserve voor duurzame inzetbaarheid. In de studie zullen bestaande afspraken geëvalueerd en zonodig opnieuw vastgesteld worden: in alle functioneringsgesprekken is toekomstige inzetbaarheid een gesprekspunt. Met de werknemer, die de leeftijd van 55 jaar bereikt wordt een gesprek gehouden, waarin de inzetbaarheid gedurende de komende arbeidsjaren centraal staat en waarbij individuele faciliteiten worden besproken. Toekenning van individuele bedragen is ter goedkeuring aan de directie.

Bijdrage zorgverzekering

De tegemoetkoming in de kosten van de zorgverzekering (artikel 16, lid 4) wordt, met ingang van 2012 aangeboden aan alle werknemers, ongeacht de verzekering, mits een aanvullend pakket verzekerd is.

Overige afspraken

De werkgever zal zich inspannen om de werkgelegenheid gedurende de looptijd van de cao zoveel mogelijk in stand te houden; waar mogelijk zullen stageplekken worden aangeboden, alsmede plaatsen voor specifieke doelgroepen. Waar nodig zullen ook werknemers zich flexibel opstellen om het werk efficiënt en doelmatig te organiseren.

De werkgever zal in 2012 en 2013 een bijdrage aan de vakorganisatie verstrekken conform de AWWN-werkgeversbijdrageregeling; voor 2012 is deze €19,52 per werknemer.

Artikel 16, lid 5 vervalt.

Cao-teksten worden waar nodig in overeenstemming gebracht met de veranderde wetgeving (o.a. spaarloon).

De werkgever zal de nieuwe cao aan alle werknemers ter beschikking stellen en zal aandacht besteden aan informatieverstrekking over de toepassing van daarin opgenomen personeelsinstrumenten (onder andere functieomschrijving en functioneringsgesprekken)
De cao zal in digitale versie op het intranet van de Visveiling beschikbaar komen.

Het protocol (Bijlage 1 van de cao) wordt geactualiseerd: de daarin opgenomen bepalingen inzake werkgelegenheid, arbeidstijdenmanagement, Burgerlijk Wetboek en Cafetariasysteem blijven gehandhaafd.