

Eerste bulletin CAO-onderhandelingen waterbedrijven

Beste leden,

Op 25 september hebben de bonden en de werkgevers in de Watersector een eerste informele bijeenkomst gehouden. Dit als start van de onderhandelingen over jullie nieuwe CAO die per 1 januari a.s. moet ingaan. Wij hebben een toelichting gegeven over de resultaten van de enquêtes die Abvakabo FNV en CNV Publieke Zaak hebben gehouden onder de leden en niet leden. Er hebben op de beide enquêtes zo'n 1000 leden en niet leden gereageerd.

Meest opvallende conclusie die we kunnen trekken is dat de niet leden eigenlijk net zo denken als onze leden. Verschillen zijn er nauwelijks. Ook in de uitkomsten tussen Abvakabo FNV en CNV leden zijn geen opmerkelijke verschillen naar voren gekomen. De bonden kunnen dus met gezamenlijke onderwerpen de onderhandelingen in en dat is mooi! Met stip op 1 staat de koopkrachtontwikkeling. We gaan de onderhandelingen in met een looneis van 3% waarbij wij ook een deel in centen in plaats van procenten willen. Hierdoor gaan de laagst betaalden er meer op vooruit.

Daarnaast willen wij de afschaffing van het 3^e jaar WW repareren in de CAO. Je kunt dit vangen onder het onderwerp "Sociale Zekerheid" en dat staat hoog op de agenda.

Ook het thema "werkzekerheid" scoorde hoog in de enquêtes en met de vele aanvullende opmerkingen zullen wij zeker ons voordeel doen in het overleg. Wij zullen het begrip "werkzekerheid" koppelen aan het probleem van de jeugdwerkloosheid, de onevenwichtige leeftijdsopbouw binnen de waterbedrijven en afspraken over een regeling voor oudere medewerkers dat zij minder kunnen gaan werken tegen een geringe inlevering van loon en 100% pensioenopbouw. De vrijgevallen uren zullen dan daadwerkelijk door jongeren moeten worden ingevuld. Zo snijdt het mes aan twee kanten.

Over het onderwerp "duurzame inzetbaarheid" wordt verschillend gedacht blijkt uit de enquête en sommige waterbedrijven hebben hier kennelijk al flinke stappen gezet, volgens de werkgever. Wij gaan uiteraard verder met dit onderwerp en horen graag wat er daadwerkelijk is gedaan met dit thema. Concrete stappen in plaats van theoretische dikke pakken papier.

Tot slot hebben jullie veelvuldig opmerkingen gemaakt over onderbesteding van het Employability Budget. Waar dit precies aan ligt is op dit moment nog niet duidelijk maar wel dat we met zijn allen veel geld laten liggen. Hier gaan we verandering in brengen! Uiteraard heeft de werkgever ook een agenda. Over deze gezamenlijke punten gaan we het CAO-overleg op 16 oktober beginnen.

Wij hopen van harte dat het dit keer soepeler gaat dan de afgelopen jaren en dat we ruim voor 1 januari klaar zijn!

Wordt vervolgd.

Met vriendelijke groet namens de onderhandelingsdelegatie

Michel Hupkens en Linda Groen
Aynur Polat en Ed de Froe

P.S. Je krijgt deze nieuwsbrief per post, omdat we jouw emailadres niet in onze administratie hebben. Wij zouden het op prijs stellen jouw emailadres te ontvangen. Dat kun je mailen naar ledenadmin@cnpubliekezaak.nl. Bij voorbaat dank! Je krijgt dan voortaan de informatie snel per mail en dat is niet alleen goedkoper, maar ook beter voor het milieu.

Maak nu je ongeorganiseerde collega lid, hoe meer leden hoe sterker we staan.