Verklaring extra Algemene vergadering CNV Publieke Zaak 8 juli 2011 inzake ledenpeiling pensioenakkoord

In navolging van het pensioenakkoord van 4 juni 2010 en de uitkomsten van de ledenpeiling, onderschrijft de Algemene Vergadering van CNV Publieke Zaak de uitgangpunten zoals die zijn verwoord in het uitwerkingsmemorandum Pensioenakkoord van 9 juni 2011, evenals de Beleidsagenda 2020: investeren in participatie en inzetbaarheid van 9 juni 2011. Wij willen zélf de verantwoordelijkheid dragen voor een toekomstbestendig pensioenstelsel en dit niet overlaten aan de kortcyclische politieke beleidsagenda.

Dit betekent dat we de volgende uitgangspunten onderschrijven:

- Een toekomstbestendig stelsel dat beter bestand is tegen veranderingen in levensverwachting en ontwikkelingen op de financiële markten, maar dat ook een betere indexatiekwaliteit heeft
- Voorkomen van verdergaande automatische kostenstijgingen voor werknemers
- Wij willen voorkomen dat door de stijgende levensverwachting de pensioenambitie sluipenderwijs en stilzwijgend wordt verhoogd
- Pensioencontracten schokbestendig worden gemaakt voor ontwikkelingen op financiële markten
- Pensioencontracten zoveel mogelijk volledig en transparant zijn

Voor werknemers moet het mogelijk blijven op een geschikt moment met pensioen te gaan. Het pensioenakkoord is een eerste stap in de richting van een toekomstbestendig pensioenstelsel dat alle generaties straks bestaanszekerheid biedt. Nu begint een nieuwe fase:

CNV Publieke Zaak zal de verantwoordelijkheid nemen om de afspraken uit het pensioenakkoord uit te werken in de individuele pensioenregelingen. Ook zullen wij ons tot het uiterste inspannen om de beleidsagenda inzake duurzame inzetbaarheid en participatie te verwezenlijken.

Het CNV zal zich in zijn lobby richting de politiek sterk maken voor de realisatie van de afspraken zoals genoemd in het pensioenakkoord. Aandachtspunten van CNV Publieke Zaak zijn daarbij: een adequaat toezicht zodat fondsen het pensioenvermogen op een voor alle generaties zorgvuldige wijze beheren; de koopkracht voor

gepensioneerden, met name degenen die vrijwel volledig op de AOW zijn aangewezen; een reëel uitzicht op een baan voor werknemers van wie gevraagd gaat worden langer door te werken.