

Ontslag uit het UMC

Wat nu?

COLOFON

2009, NFU-090946

Deze brochure is een uitgave van NFU, de werkgeversorganisatie van de UMC's.

De inhoud is tot stand gekomen i.s.m. de werknemersorganisaties ABVAKABO FNV, AC/FBZ, CMHF en CNV Publieke Zaak.

Deze uitgave wordt gefinancierd door SoFoKleS.

Vormgeving en druk: Drukkerij Badoux, Houten



Inhoudsopgave

1	Werkloos, en nu?	pagina 3
2	Wat wordt er van u verwacht en wie kunnen u ondersteunen?	5
3	WW	7
3.1	Voorwaarden voor een WW-uitkering	7
3.2	Duur van de WW-uitkering	7
3.2.1	De 26-uit-36-weeken eis	7
3.2.2	De 4-uit-5-jaren eis	8
3.3	Hoogte van de WW-uitkering	9
4	BWUMC	11
	Beslisboom recht op bovenwettelijke uitkering	10
4.1	Op wie is de BWUMC van toepassing?	11
4.2	Welke uitkeringen kent de BWUMC?	11
4.3	Aanvullende uitkering	11
4.4	Aansluitende uitkering	12
4.5	Uitkering aan grensarbeiders	13
4.6	Overlijdensuitkering	13
4.7	Loonsuppletie	13
4.8	Garantie-uitkering	13
4.9	Uitbetaling van de BWUMC-uitkering	14
5	Contactgegevens instellingen	15
6	Uitleg begrippen	16



1 | Werkloos, en nu?

U dreigt buiten uw schuld werkloos te worden of bent al werkloos. Dit is voor u een vervelende situatie. Bij veel mensen roept dit ook vragen op als: hoe kom ik weer aan het werk? Wat betekent dit financieel voor mij? Wie kan mij helpen? Deze brochure geeft antwoord op die vragen. Hoewel deze brochure met grote zorgvuldigheid is opgesteld, kunt u aan de inhoud ervan geen rechten ontleen.

Als u werkloos wordt, krijgt u minder of geen salaris. Mogelijk hebt u aanspraak op een werkloosheidsuitkering krachtens de Werkloosheidswet. Naast de wettelijke werkloosheidsregeling (WW) geldt voor (ex)medewerkers van het UMC* een sectorale bovenwettelijke regeling waaraan u mogelijk aanvullende aanspraken kunt ontleen. Deze bovenwettelijke WW-regeling is vastgelegd in de 'Bovenwettelijke Werkloosheidsregeling Universitair Medische Centra' (BWUMC) en maakt onderdeel uit van de CAO-UMC.

In de overheids- en onderwijssectoren is wettelijk geregeld dat de werkgevers eigenrisicodragers zijn voor de WW, dat wil zeggen dat het UMC als werkgever zelf de lasten draagt van de werkloosheidsuitkeringen van zijn (ex)medewerkers. Zowel de WW- als de BWUMC-uitkeringen komen daarom voor rekening van het UMC van waaruit u werkloos bent geworden. Daarnaast is het UMC zelf verantwoordelijk voor de re-integratie van zijn (dreigend) werkloze medewerkers.

Het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen "UWV"* is belast met de uitvoering van de Werkloosheidswet, dat wil zeggen dat UWV het recht, de duur en de hoogte van uw WW-uitkering vaststelt en de uitkering aan u uitbetaalt. De kosten van de WW-uitkering worden door UWV bij uw (voormalige) werkgever in rekening gebracht. UWV controleert ook of u zich tijdens de looptijd van uw uitkering houdt aan uw verplichtingen volgens de wet en past eventueel sancties toe.

U vraagt een WW-uitkering zelf aan bij UWV. Dit kan digitaal via internet op de website www.werk.nl. U hebt dan wel een DigiD* nodig. U kunt uiteraard ook langs gaan bij een WERKbedrijf* van UWV (voorheen het CWI) in uw regio. Op het WERKbedrijf zijn medewerkers aanwezig die u helpen bij het aanvragen van een WW-uitkering.

Anders dan de wettelijke WW-uitkering, wordt de bovenwettelijke uitkering uitgevoerd door Loyalis Maatwerkadministraties (LMA)*. LMA betaalt de bovenwettelijke uitkering aan u uit. De kosten van de bovenwettelijke uitkering worden door LMA bij uw (voormalige) werkgever in rekening gebracht. Indien u voor een bovenwettelijke uitkering op grond van het BWUMC in aanmerking komt, kunt u deze aanvragen bij LMA. Aanvraagformulieren voor de bovenwettelijke WW kunt u downloaden van www.bovenwettelijkeww.nl. Zie ook contactgegevens instellingen onder paragraaf 5.

Gedurende het tijdvak dat u een WW- of een bovenwettelijke WW-uitkering krijgt, bouwt u nog voor 37,5% pensioen op. Deze opbouw is voor u premievrij en wordt betaald door uw ex-werkgever. Wilt u een hogere pensioenopbouw, dan kunt u contact opnemen met het ABP. De kosten daarvan komen voor uw rekening.

** Woorden met een * er achter worden nader toegelicht in paragraaf 7, Uitleg begrippen.*



2 | Wat wordt er van u verwacht en wie kunnen u ondersteunen?

Zodra u weet dat u werkloos wordt, wordt van u verwacht dat u er alles aan doet om weer aan de slag te komen. Dit betekent dus solliciteren, passend werk accepteren en beschikbaar zijn voor werk. U moet zich ook als werkzoekende registreren bij UWV WERKbedrijf (voorheen CWI).

Beschikbaar zijn voor werk houdt in dat u direct aan de slag moet kunnen als u passend werk vindt of aangeboden krijgt. Het mag ook gaan om werk in een eigen bedrijf of werk in het buitenland. Naarmate u langer werkloos bent, wordt er meer werk als passend voor u beschouwd. Als u een half jaar werkloos bent, moet u ook werk van een wat lager niveau, of met een lager salaris, zoeken en accepteren. Na een jaar werkloosheid wordt arbeid op alle (salaris) niveaus passend geacht en moet u elk werk waartoe u in staat bent, aannemen. Overigens wordt een inkomensachteruitgang ten gevolge van het accepteren van lager betaald werk (vaak) geheel of gedeeltelijk gecompenseerd gedurende de duur van uw WW uitkering, zodat u hiervan geen financieel nadeel hoeft te ondervinden. Het loont dus om weer aan het werk te gaan.

Om weer aan het werk te komen staat u er niet alleen voor. Het UMC is als uw (voormalig) werkgever wettelijk verplicht u te ondersteunen bij uw re-integratie. Allereerst zal gepoogd worden u binnen het UMC te herplaatsen. U kunt daarbij hulp vragen van uw personeelsadviseur. De meeste UMC's hebben ook een bureau mobiliteit waar u zich kunt laten inschrijven als werkzoekende. Uiteraard kunt u zich ook wenden tot UWV voor informatie. Het is daarbij wel raadzaam dat u UWV op de hoogte brengt van het feit dat u bij een UMC heeft gewerkt zodat bij het aanbieden van haar dienstverlening hiermee rekening kan worden gehouden.



3 | WW

Zoals eerder gesteld is UWV belast met de uitvoering van de Werkloosheidswet. U krijgt uw WW-uitkering dan ook via UWV. UWV betaalt de WW-uitkering eenmaal per vier weken uit.

Deze brochure geeft over de WW-uitkering algemene informatie. Wilt u na het lezen preciezer weten wat voor uw situatie geldt, kijkt u dan op de internetsite van UWV; www.uwv.nl. Als u daarna nog vragen hebt, neemt u dan contact op met UWV via een speciale telefoonlijn: Telefoon Werknemers; nummer 0900-9294 (lokaal tarief). Het aanvragen van een WW-uitkering gaat via UWV; zie eerder in deze brochure op pagina 3. Zie ook contactgegevens instellingen op pagina 15.

Hieronder volgt op hoofdlijnen uitleg over de WW-uitkering.

3.1 Voorwaarden voor een WW-uitkering

Als u werkloos bent geworden, krijgt u niet in alle gevallen een uitkering. Om voor een WW-uitkering in aanmerking te komen, moet u aan een aantal voorwaarden voldoen:

- u bent nog geen 65 jaar;
- u hebt ten minste 5 arbeidsuren per week verloren, of ten minste de helft van uw uren;
- u hebt geen recht meer op een volledige loonbetaling;
- u bent beschikbaar om arbeid te aanvaarden;
- u hebt in ten minste 26 van de laatste 36 weken gewerkt;
- om langer dan 3 maanden uitkering te krijgen, moet u in 4 van de laatste 5 jaar gewerkt hebben;
- u bent niet verwijtbaar werkloos geworden;
- er doen zich geen uitsluitingsgronden voor;
- u moet zich aan de WW-verplichtingen houden.

Als u een WW-uitkering aanvraagt onderzoekt UWV of het uw eigen schuld is dat u werkloos bent geworden. Als dat zo is, bent u verwijtbaar werkloos en krijgt u een lagere, of helemaal geen WW-uitkering. Van verwijtbaarheid is slechts in een beperkt aantal gevallen sprake, bijvoorbeeld als u wordt ontslagen omdat u zich heeft misdragen. Als u zelf ontslag neemt bent u meestal ook verwijtbaar werkloos. Naast verwijtbaarheid kunnen zich nog andere omstandigheden voordoen waardoor u geen uitkering krijgt. Dit worden uitsluitingsgronden genoemd. Een uitsluitingsgrond is bijvoorbeeld dat u een uitkering ontvangt wegens ziekte of arbeidsongeschiktheid, of de omstandigheid dat u langere tijd op vakantie gaat of in het buitenland verblijft.

3.2 Duur van de WW-uitkering

De werkloosheidswet kent twee uitkeringen die beide gerelateerd zijn aan uw laatstverdiende loon, de basisuitkering en de verlengde uitkering. U hebt minimaal 3 en maximaal 38 maanden (3 jaar en 2 maanden) recht op een WW-uitkering. De totale duur van de uitkering is afhankelijk van uw arbeidsverleden. Als u voldoet aan de zogenaamde '26-uit-36 wekeneis' hebt u recht op een basisuitkering van 3 maanden. Voldoet u daarnaast u ook aan de '4 uit 5 jarenis' dan hebt u aansluitend aan de basisuitkering recht op een verlengde uitkering. In beginsel komt het erop neer dat u voor elk jaar dat u hebt gewerkt, recht hebt op één maand uitkering.

3.2.1 De 26-uit-36-weken eis

De 26-uit-36-weken eis houdt in dat u in de 36 weken direct voorafgaand aan uw werkloosheid in ten minste 26 weken hebt gewerkt. Het hoeft daarbij niet om volledige werkweken te gaan. Een week waarin slechts één uur is gewerkt, telt ook mee voor de wekeneis. Behalve weken waarin u daadwerkelijk hebt gewerkt, tellen ook de weken mee waarin u niet hebt gewerkt, maar waarover u wel loon hebt ontvangen, bijvoorbeeld als u betaald verlof hebt gehad. Weken waarin u door ziekte niet hebt kunnen werken, blijven buiten beschouwing bij het bepalen van de 36 weken.

Bij (langdurige) ziekte geldt een speciale, soepelere regeling. Dit geldt ook voor perioden waarin zwangerschaps- of bevallingsverlof wordt genoten, of perioden van onbetaald verlof.

3.2.2 De 4-uit-5-jaren eis

De '4-uit-5-jaren eis' is geen voorwaarde om voor een WW-uitkering in aanmerking te komen, maar deze eis is wel van belang voor het bepalen van de totale duur van de WW-uitkering.

Om aan de jareneis te voldoen, moet u in de 5 kalenderjaren direct voorafgaande aan het jaar waarin u werkloos bent geworden, in ten minste 4 van deze kalenderjaren minstens 52 loondagen hebben. Als u in 2009 werkloos wordt, zijn de bewuste 5 jaren dus 2004 tot en met 2008. Het jaar waarin u werkloos wordt telt immers niet mee.

Als u aan de jareneis voldoet dan hebt u aansluitend aan de basisuitkering recht op een verlengde uitkering. Hoe lang de aansluitende uitkering duurt, is afhankelijk van uw arbeidsverleden. Voor ieder jaar dat uw arbeidsverleden langer is dan 3 jaar, wordt er 1 maand verlengde uitkering opgeteld bij de basisuitkering van 3 maanden.

Uw arbeidsverleden wordt als volgt bepaald. Het arbeidsverleden bestaat uit een fictief en feitelijk arbeidsverleden en wordt berekend door deze twee bij elkaar op te tellen.

Het fictieve arbeidsverleden bestaat uit alle jaren vanaf het kalenderjaar waarin u 18 jaar werd tot en met 1997. Bent u geboren in 1980 of later, dan hebt u dus geen fictief arbeidsverleden.

Vanaf 1998 geldt het feitelijk arbeidsverleden en worden de daadwerkelijk gewerkte jaren geteld. Of een jaar wel of niet meetelt voor het arbeidsverleden wordt vanaf 1998 op dezelfde manier bepaald als bij de jareneis; met andere woorden, een jaar telt mee als u in dat jaar over ten minste 52 dagen loon hebt ontvangen.

Voorbeeld berekening duur WW-uitkering:

Marion is geboren op 20 november 1965. Zij is op 1 januari 1990 gaan werken. Op 1 oktober 2008 is zij wegens reorganisatie ontslagen.

Vraag: Hoelang heeft Marion recht op een WW-uitkering?

Marion heeft in de 36 weken voordat zij werkloos werd steeds gewerkt. Zij voldoet dus aan de wekeneis en heeft daardoor in ieder geval recht op een WW-uitkering gedurende de basisduur van 3 maanden. Verder heeft Marion in de 5 jaar voor haar werkloosheid alle jaren gewerkt. Zij voldoet dus ook aan de jarenis en heeft daardoor recht op een verlenging van haar WW-uitkering op basis van haar arbeidsverleden.

Berekening van het arbeidsverleden van Marion.

Marion is geboren op 20 november 1965 en op 20 november 1983 dus 18 jaar geworden.

Het fictieve arbeidsverleden loopt van 1983 tot en met 1997 ofwel 15 jaar;

Het feitelijk arbeidsverleden loopt van 1998 tot en met 2007 ofwel 10 jaar;

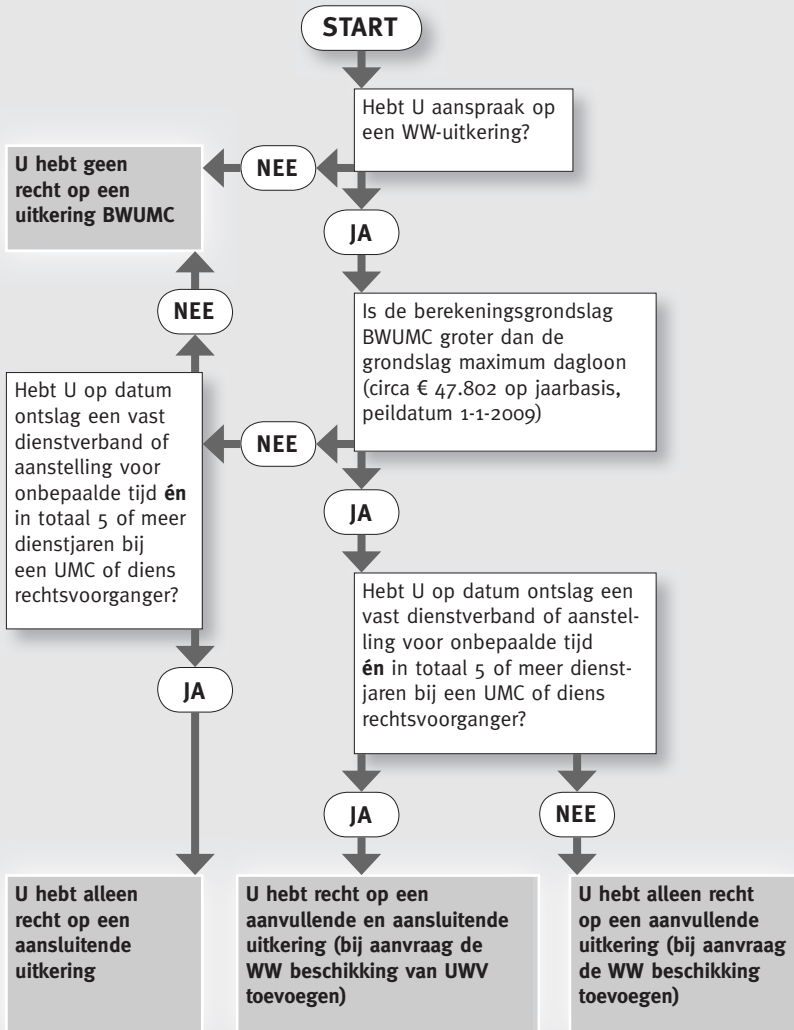
Totaal aan arbeidsverleden 25 jaar.

Marion heeft in totaal dus gedurende 25 maanden recht op een WW-uitkering.

3.3 Hoogte van de WW-uitkering

De WW-uitkering is gerelateerd aan uw laatstverdiende inkomen. De eerste 2 maanden krijgt u 75% en daarna 70% van uw inkomen*. Dit inkomen is gebaseerd op een gemiddeld inkomen over de gewerkte periode in de twaalf kalendermaanden voor u werkloos werd. Voor de berekening van de WW-uitkering geldt echter wel een maximumbedrag aan inkomen. Dat is het wettelijk maximumdagloon. Het maximumbedrag ligt ongeveer op het niveau van het maximum van schaal 10. Gaat uw inkomen uit boven het maximumbedrag, dan ontvangt u over het meerdere geen WW-uitkering. Mogelijk heeft u in dat geval wel aanspraak op een aanvullende uitkering op grond van de BWUMC.

Vaststellen van het recht op een bovenwettelijke werkloosheidsuitkering krachtens de BWUMC (Bovenwettelijke Werkloosheidsregeling Universitair Medische Centra)



4 | BWUMC

Vanaf 1 oktober 2006 geldt voor de Universitair Medische Centra (UMC's) een nieuwe bovenwettelijke WW-regeling: de Bovenwettelijke Werkloosheidsregeling Universitair Medische Centra (BWUMC).

De UMC's hebben, zoals eerder gezegd, de uitvoering van deze regeling uitbesteed aan Loyalis Maatwerkadministraties (LMA).

Hieronder worden de hoofdlijnen van de BWUMC-regeling beschreven. Met behulp hiervan kunt u vaststellen of u in aanmerking komt voor een bovenwettelijke uitkering. Als dit het geval is kunt u een uitkering aanvragen bij LMA.

Voor details van de BWUMC-regeling wordt verwezen naar de tekst van de regeling (zie <http://www.nfu.nl> 'over publicaties', 'publicaties'). Rechten kunnen alleen worden ontleend aan de tekst van de regeling.

4.1 Op wie is de BWUMC van toepassing?

De BWUMC is van toepassing op werknemers die werkloos zijn geworden uit een dienstverband bij een UMC. Als u géén werkloosheidsuitkering hebt, of hebt gehad, op grond van de WW, komt u ook niet in aanmerking voor een bovenwettelijke uitkering. Niet iedereen die een WW-uitkering heeft, komt in aanmerking voor een bovenwettelijke uitkering op grond van de BWUMC. U kunt aan de hand van de beslisboom op pagina 10 van deze brochure vaststellen of u in aanmerking komt voor een uitkering krachtens de BWUMC.

4.2 Welke uitkeringen kent de BWUMC?

De BWUMC kent de volgende soorten uitkeringen:

- Aanvullende uitkering
- Aansluitende uitkering
- Uitkering aan grensarbeiders
- Overlijdensuitkering
- Loonsuppletie
- Garantie-uitkering

4.3 Aanvullende uitkering

De aanvullende uitkering geeft tijdens de werkloosheidsuitkering recht op een aanvulling bovenop de WW. Hieruit volgt dat u geen aanvullende uitkering kunt krijgen als u geen WW-uitkering hebt. U hebt alleen recht op een aanvullende uitkering als u een inkomen (*) hebt dat hoger is dan het maximumdagloon voor de WW. Als uw inkomen lager is dan de maximumdagloongrens hebt u geen recht op een aanvullende uitkering. Het maximumdagloon voor de WW ligt ongeveer op het niveau van het maximum van schaal 10. De aanvullende uitkering zorgt dat uw totale uitkering, dat wil zeggen de werkloosheidsuitkering (WW) plus de bovenwettelijke uitkering (BWUMC), in de eerste twee maanden ongeveer 75% en daarna ongeveer 70% van uw oude eigen inkomen bedraagt. Bij gedeeltelijke werkloosheid wordt de uitkering naar rato berekend.

De aanvullende uitkering is gekoppeld aan de WW-uitkering en duurt zolang de WW duurt.

Bij ziekte of zwangerschaps- en bevallingsverlof tijdens de WW loopt de aanvullende uitkering door.

De verplichtingen en sancties van de WW gelden ook voor de aanvullende uitkering.

4.4 Aansluitende uitkering

De aansluitende uitkering geeft zoals de naam al zegt recht op een uitkering ná de duur van de WW. Als u na afloop van uw WW-uitkering nog werkloos bent en u aan de voorwaarden voldoet, hebt u aansluitend aan uw WW-uitkering recht op een aansluitende uitkering op grond van de BWUMC. U hoeft niet reeds een aanvullende uitkering te hebben gehad om in aanmerking te kunnen komen voor een aansluitende uitkering. Ook in het geval u alleen een WW-uitkering hebt ontvangen, kunt u recht hebben op een aansluitende uitkering op grond van de BWUMC.

Er gelden 3 voorwaarden om voor een aansluitende uitkering in aanmerking te komen:

1. U hebt een WW-uitkering gehad krachtens de Werkloosheidswet
2. U bent werkloos geworden uit een dienstverband voor onbepaalde tijd
3. U had voorafgaand aan het ontslag ten minste een diensttijd van 5 jaar.

Als u een tijdelijk of een kort dienstverband had, dan kunt u dus geen aanspraak maken op een aansluitende uitkering.

Voor de diensttijd telt mee: de tijd dat de u in dienst was bij een UMC, eventueel aangevuld met de diensttijd bij een rechtsvoorganger daarvan, bijvoorbeeld de medische faculteit van de universiteit. Het is daarbij niet van belang of u voorafgaande aan het vaste dienstverband eerder één of meerdere tijdelijke dienstverbanden hebt gehad die later zijn omgezet in een vast dienstverband. Alle diensttijd telt in dat geval mee.

De diensttijd mag maximaal 14 maanden onderbroken zijn. Is er een langere onderbreking geweest, dan telt de diensttijd daarvóór niet meer mee.

De aansluitende uitkering duurt één maand per vol jaar diensttijd. Als u 54 jaar of ouder bent op het moment dat u werkloos wordt en u hebt minstens 10 jaar diensttijd, dan loopt de aansluitende uitkering tot uw 65e jaar.

Er geldt een overgangsregeling voor werknemers in de leeftijd van 50 t/m 53 jaar die op 1 oktober 2006 een diensttijd van minstens 9 jaar hadden en uiterlijk op 30 september 2010 werkloos worden. Hooft u tot deze leeftijdsgroep dan kan recht bestaan op een langere aansluitende uitkering dan één maand per dienstjaar; zie onderstaande tabel.

Leeftijd op de 1e werkloosheidsdag	Diensttijd op 1 oktober 2006	Duur aansluitende uitkering
50 of 51 jaar	9 tot 13 jaar	33 maanden
52 of 53 jaar	9 tot 13 jaar	30% van de duur van de periode tussen het einde van de WW-duur en de 1e van de maand van de 65e verjaardag
50 t/m 53 jaar	13 tot 20 jaar	40% van de duur van de periode tussen het einde van de WW-duur en de 1e van de maand van de 65e verjaardag
50 t/m 53 jaar	20 jaar of meer	50% van de duur van de periode tussen het einde van de WW-duur en de 1e van de maand van de 65e verjaardag

De aansluitende uitkering bedraagt ongeveer 70% van uw inkomen, maar niet meer dan 70% van het maximum van schaal 12 CAO-UMC, inclusief vakantietoeslag. Bij gedeeltelijke werkloosheid wordt de uitkering naar rato berekend.

Bij ziekte of zwangerschaps- en bevallingsverlof tijdens de aansluitende uitkering loopt de aansluitende uitkering door.

De verplichtingen en sancties van de WW gelden ook voor de aansluitende uitkering.

4.5 Uitkering aan grensarbeiders

Als u in het buitenland woont en werkloos wordt uit een dienstverband met een UMC heeft u geen recht op WW maar op een vergelijkbare buitenlandse regeling. In dat geval heeft u recht op aanvullende en/of aansluitende BWUMC-uitkering die uw buitenlandse uitkering zo nodig aanvult. De aanvulling is zodanig dat u zowel voor de duur als voor de hoogte van de uitkering in dezelfde positie komt als wanneer u recht zou hebben op de WW en BWUMC.

4.6 Overlijdensuitkering

Als u komt te overlijden in de periode dat u recht had op een aanvullende of aansluitende uitkering, krijgen uw nabestaanden een uitkering ineens ter hoogte van 3 maanden uitkering. De wettelijke overlijdensuitkering (meestal één maand uitkering) wordt hierop in mindering gebracht.

Welke nabestaanden recht hebben op deze uitkering is geregeld in de CAO-UMC.

4.7 Loonsuppletie

U komt voor een loonsuppletie in aanmerking als u tijdens het recht op WW-uitkering of aansluitende uitkering een nieuwe baan aanneemt met een lager inkomen dan u bij het UMC verdiende. De nieuwe baan moet wel ten minste een urenomvang hebben van 60% van het aantal uren dat u werkloos bent.

Uw nieuwe inkomen wordt in dat geval aangevuld tot het niveau van het oude inkomen bij het UMC. Deze aanvulling duurt even lang als de uitkering die u nog gekregen zou hebben als u niet was gaan werken.

Loonsuppletie is alleen mogelijk als het nieuwe inkomen per uur lager is dan het oude. Is het nieuwe inkomen alleen maar lager omdat u in de nieuwe baan minder uren gaat werken, dan krijgt u geen loonsuppletie.

Loonsuppletie is ook mogelijk als u na uw ontslag bij het UMC niet werkloos bent geweest, maar direct na afloop van uw oude baan tegen een lager inkomen bent gaan werken. Uw vertrek bij het UMC moet dan wel onvrijwillig en niet verwijtbaar zijn geweest.

U moet de loonsuppletie uiterlijk 3 maanden nadat met de nieuwe baan is begonnen, aanvragen.

4.8 Garantie-uitkering

Als u een BWUMC-uitkering hebt en u gaat weer werken, kan het gebeuren dat u opnieuw werkloos wordt. In dat geval kan het zijn dat uw nieuwe WW-uitkering lager is dan de uitkering die u had voordat u weer ging werken. U krijgt dan bijvoorbeeld alleen WW en geen aanvullende of aansluitende uitkering.

De garantie-uitkering heft dit nadelige effect op. De nieuwe WW-uitkering wordt aangevuld tot de hoogte en duur van de oude uitkering. Deze garantie geldt tot 4 jaar nadat de oude uitkering is beëindigd wegens de werkhervatting.

Garantie-uitkering is ook mogelijk als u helemaal niet werkloos bent geweest, maar direct na afloop van uw baan bij het UMC ergens anders bent gaan werken en daarna werkloos wordt. Uw vertrek bij het UMC moet dan wel onvrijwillig en niet verwijtbaar zijn geweest.

4.9 Uitbetaling van de BWUMC-uitkering

LMA betaalt de BWUMC-uitkeringen eenmaal per maand. Eigenlijk wordt de uitkering per dag vastgesteld (dagloonbasis). Er zijn 5 uitkeringsdagen per week. Het aantal uitkeringsdagen per maand varieert van 20 tot 23. De uitkering is daarom niet elke maand even hoog. Bij elke periodieke betaling wordt 8% vakantietoeslag gereserveerd. De betaling bedraagt daardoor 100/108 deel van de eigenlijke uitkeringshoogte. De vakantietoeslag wordt jaarlijks in mei uitgekeerd en bij het einde van de uitkering. Bij BWUMC-uitkeringen krijgt u geen aparte eindejaarsuitkering meer. De eindejaarsuitkering die u tijdens uw dienstverband ontving, is wel opgenomen in de grondslag van uw BWUMC-uitkering en daarmee onderdeel van uw maandelijkse uitkering.

5 | Contactgegevens instellingen

Hieronder vindt u gegevens om rechtstreeks contact op te nemen met instellingen die betrokken zijn bij de sociale zekerheid.

UWV

Bellen

Bent u werknemer of uitkeringsgerechtigde? Bel dan UWV Telefoon Werknemers, 0900 - 92 94 (lokaal tarief). Als u belt, houd dan uw burgerservicenummer (voorheen sofinummer) bij de hand. UWV kan u dan beter van dienst zijn. UWV Telefoon is bereikbaar op werkdagen van 8.00 tot 17.00 uur. Meer informatie vindt u op www.uwv.nl.

Mailen

UWV heeft geen e-mailadres waar u vragen naartoe kunt sturen.

Post

Wilt u een brief schrijven naar het UWV-kantoor bij u in de buurt? U vindt het adres op de website ww.uwv.nl onder het kopje kantoren en adressen. Hebt u een brief van UWV ontvangen en wilt u hierop reageren? Stuur dan uw reactie naar het adres dat in de brief staat.

UWV WERKbedrijf

Hebt u vragen over werk en inkomen?

U kunt altijd langsgaan bij een vestiging van UWV WERKbedrijf bij u in de buurt. Of u kunt bellen. Meer informatie vindt u op www.werk.nl.

Voor vragen over werk.nl kunt u bellen met 0800 - 8001 (maandag tot en met vrijdag van 8.00 tot 17.00 uur). Via de website www.werk.nl kunt u ook per e-mail een vraag stellen.

Loyalis Maatwerkadministraties (LMA)

Postadres: Postbus 4880, 6401 JR Heerlen.

Telefonisch is LMA bereikbaar via 045 - 579 2244.

Het centrale mailadres is socialezekerheid@loyalis.nl.

Via de site www.bovenwettelijkeww.nl kunt u een BWUMC-uitkering aanvragen bij LMA.

Belastingdienst

Deze bereikt u via de Belastingtelefoon: 0800 - 0543.

E-mailen met de belastingdienst is niet mogelijk.

Meer informatie vindt u op www.belastingdienst.nl.

Pensioenfonds ABP

Algemeen postadres: Postbus 4806, 6401 JL Heerlen.

Algemeen telefoonnummer: 045 - 579 9111.

Voor vragen over pensioenopbouw: 045 - 579 6070.

Via de site www.abp.nl/abp/service/contact kunt u een vraag stellen per e-mail.

6 | Uitleg begrippen

BWUMC Bovenwettelijke Werkloosheidsregeling Universitair Medische Centra.

DigiD DigiD staat voor Digitale Identiteit en spreek je uit als “DiegieDee”. DigiD is een code waarmee de overheid op internet uw identiteit kan nagaan.

Inkomen De WW- en BWUMC-uitkeringen zijn gebaseerd op het inkomen zoals dat wordt vastgesteld voor de sociale verzekeringen (“SV-loon”). Dit betekent dat naast het salaris ook de meeste vaste toelagen meetellen. Maar ook de vakantietoeslag, eindejaarsuitkering en bijdrage levensloop worden tot het SV-loon gerekend. Dit geldt eveneens voor een aantal variabele inkomensbestanddelen zoals onregelmatigheidstoeslag, overwerk en sommige bonussen. Er zijn echter ook bedragen die in mindering worden gebracht, zoals spaarloon en het werknemersdeel van de pensioenpremie. In de meeste gevallen ligt het SV-loon hoger dan het tabelsalaris en lager dan het salaris plus de toelagen.

LMA Loyalis Maatwerkadministraties
LMA is de instantie die namens uw voormalig werkgever, zijnde een UMC, beslist of u in aanmerking komt voor een bovenwettelijke WW-uitkering op grond van het BWUMC.

UMC Universitair Medisch Centrum

Er zijn 8 UMC's:

- | | |
|-------------------|---|
| - AMC | Academisch Medisch Centrum te Amsterdam |
| - Maastricht UMC+ | Maastricht Universitair Medisch Centrum+ |
| - Erasmus MC | Erasmus Medisch Centrum te Rotterdam |
| - LUMC | Leids Universitair Medisch Centrum |
| - UMCG | Universitair Medisch Centrum Groningen |
| - UMC Utrecht | Universitair Medisch Centrum Utrecht |
| - UMC St Radboud | Universitair Medisch Centrum St Radboud te Nijmegen |
| - VUmc | VU Medisch Centrum te Amsterdam |

UWV Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen. Deze instantie beslist of u een WW-uitkering kunt krijgen. UWV betaalt de WW-uitkeringen ook uit. Daarnaast heeft UWV de taak te stimuleren dat mensen aan het werk blijven of komen. Dit gebeurt onder het motto “Werk boven uitkering”.

WERKbedrijf Op 1 januari 2009 zijn CWI en UWV gefuseerd. CWI is vanaf dat moment het WERKbedrijf van UWV. Werkzoekenden kunnen bij het WERKbedrijf terecht voor het vinden van werk of het aanvragen van een WW-uitkering.



