

Artikel voor medewerkersbladen/intranetsites UMC's inzake introductie van persoonlijk budget en extra persoonlijk budget zoals afgesproken in de CAO UMC 2008-2011

Datum: 27 juni 2008

Auteur: Ceciel van Hemel (afdeling voorlichting Erasmus MC); inhoud van artikel is afgestemd met vertegenwoordigers van Centrales NFU-20082189

Een goed gesprek over uw persoonlijk budget

Misschien zonder dat u het in de gaten heeft, bouwt u op dit moment een budget op dat bestemd is voor uw persoonlijke ontwikkeling. Dit is afgesproken in de CAO UMC 2008-2011. De vraag is waar u dit persoonlijk budget voor gaat gebruiken.

Om dit succesvol te laten zijn, is afstemming met uw leidinggevende van groot belang. Hiervoor is een goed gesprek met uw leidinggevende noodzakelijk, waarin u de wederzijdse belangen op elkaar afstemt. Dat is op dit moment nog niet voor iedereen even gemakkelijk, maar daar moeten we wel naartoe. Samen met de werknemersorganisaties werken de universitair medische centra nu de mogelijkheden en de randvoorwaarden rondom het (extra) persoonlijk budget uit. In oktober ontvangt u een brief met nadere informatie over de hoogte en de mogelijkheden van uw persoonlijk budget. In dit artikel leest u al vast de eerste plannen op hoofdlijnen.

Een goed gesprek

Het succes van uw persoonlijk budget staat of valt met een goede afstemming met uw leidinggevende. Daarom is het van belang dat u met elkaar een goed gesprek aangaat over de besteding van uw persoonlijk budget. Er moet een interne cultuur ontstaan die goede gesprekken tussen u en uw leidinggevende mogelijk maakt en stimuleert. De UMC's pakken deze verantwoordelijkheid met beide handen op. Maar deze verantwoordelijkheid moet ook op de werkvloer opgepakt worden door u en uw direct leidinggevende. De juiste cultuur ontstaat immers alleen als we ons daar allemaal voor inspannen.

Uw eigen (extra) persoonlijk budget

Als u op of na 1 januari 1950 bent geboren, ontvangt u over de komende drie jaar een persoonlijk budget van in totaal 1,75% over uw salaris. Sommigen van u ontvangen bovendien een extra persoonlijk budget, afhankelijk van uw geboortjaar. De opbouw van het persoonlijk budget start met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2008. Het budget is bestemd voor uw persoonlijke ontwikkeling, en u kunt het gebruiken in 2010, tenzij u hierover andere afspraken heeft gemaakt met uw leidinggevende. Doel ervan is dat u zo lang mogelijk gemotiveerd en gezond blijft werken. De salarissystemen van de UMC's worden zo aangepast, dat voor iedere medewerker het individuele persoonlijke budget kan worden berekend. U ontvangt in oktober 2008 een brief met het percentage waarop u recht heeft qua (extra) persoonlijk budget.

Gebruik van uw persoonlijk budget

Gezien de hoogte van het persoonlijk budget, is het in eerste instantie bestemd voor uw persoonlijke ontwikkeling. Dat kunnen cursussen of trainingen zijn die niet of niet helemaal op uw vakgebied liggen maar die u wel leuk, nuttig of interessant vindt. De huidige scholings- en opleidingsbudgetten blijven gewoon bestaan. Het gaat dus om iets extra's, of iets wat voorheen in ieder geval niet door het UMC werd vergoed. Bij de onderhandelingen voor de CAO vanaf 2011 zullen de UMC's en de werknemersorganisaties onder meer spreken over de verdere verhoging van het budget. Naast de persoonlijke ontwikkeling kunt u het dan ook ruimer inzetten voor andere doeleinden die passen bij uw levensfase. Als u uit dienst gaat

zijn er verschillende mogelijkheden om vóór het beëindigen van uw dienstverband gebruik te maken van uw budget.

Mogelijkheden (extra) persoonlijk budget

De UMC's en de werknemersorganisaties bekijken op dit moment welke formele mogelijkheden en beperkingen er zijn rond het invoeren van het (extra) persoonlijk budget. Hoe kan het extra budget bijvoorbeeld worden gebruikt voor de levensloopregeling en extra pensioen? Met welke andere afspraken binnen de CAO moet rekening worden gehouden? Wat is er mogelijk op het gebied van belastingen? En op welke wijze kunt u over het opgebouwde saldo worden geïnformeerd? In oktober hoort u meer over de antwoorden op deze vragen.

Leeftijdsuren

De seniorenregelingen zijn beëindigd op basis van vorige CAO-afspraken. De leeftijdsgebonden verlofuren komen in 2009 te vervallen. Bent u geboren in de periode 1958 tot en met 1962, dan kunt u met uw persoonlijk budget uw leeftijdsuren terugkopen. Medewerkers geboren in 1950 tot en met 1957 hebben onvoldoende tijd om hun persoonlijk budget op te bouwen. Daarom ontvangen zij een extra persoonlijk budget. Dit kunnen zij meteen al ruim aanwenden voor bijvoorbeeld ontwikkeling, scholingsverlof, levensloopregeling, zorgverlof, arbeidsduurvermindering en extra pensioen. Hiermee kunt u het verlies aan leeftijdsuren compenseren.

Vragen over uw (extra) persoonlijk budget

De UMC's en de werknemersorganisaties werken de komende maanden hard aan het realiseren van het (extra) persoonlijk budget. Over nieuwe ontwikkelingen wordt u zo spoedig mogelijk op de hoogte gesteld. Dit gebeurt via een persoonlijke brief, via een artikel in het medewerkersblad en/of mogelijk via een speciale nog op te zetten website. Op die manier willen we u zo goed mogelijk informeren. We vragen u ook hierin uw eigen verantwoordelijkheid te nemen en deze informatie goed te bestuderen. Sommige vragen zult u daarbij wellicht niet beantwoord zien. Daarom is het ook de bedoeling per UMC een contactfunctionaris aan te wijzen die u uitleg kan geven over uw individuele situatie.

Vertrouwen

Er moet nog flink wat werk worden verzet om het persoonlijk budget en het extra persoonlijk budget in te voeren. Om het budget vervolgens succesvol te gebruiken zult u hierover met uw leidinggevende moeten overleggen. Dit vraagt om wederzijds vertrouwen. De werknemersorganisaties en de UMC's doen er alles aan om dit tot een succes te maken.
