



## Samenvatting Verlofbudget Kinderopvang

<i>Vraag</i>	<i>Antwoord</i>
Wat is het verlofbudget?	Met het verlofbudget kunnen werknemers hun verlofuren flexibel besteden in tijd of in geld.
Hoe groot is het verlofbudget?	Bij een fulltime dienstverband van 36 uur per week heeft een werknemer recht op 210 verlofuren. Bij een parttime of groter (max. 40 uur) dienstverband zijn de uren naar rato.
Hoe is het verlofbudget opgebouwd?	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. De wettelijke uren of vakantiedagen waar iedere werknemer recht op heeft.</li> <li>2. De <i>bovenwettelijke</i> uren of de bijzondere soorten verlof waar een werknemer recht op heeft.</li> </ol>
Waarom is het ingevoerd?	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Werknemers hebben meer keuzevrijheid om hun verlofuren te besteden in tijd of in geld.</li> <li>2. Werkgevers kunnen beter plannen en afspraken maken over vakanties en verlof.</li> </ol>
Wat is de status?	Het verlofbudget is opgenomen in de CAO Kinderopvang, waarin de werkgeversorganisatie en de vakbonden (MOgroep Kinderopvang, ABVAKABO FNV, CNV Publieke Zaak en Vakbond de Unie) hun afspraken hebben vastgelegd. Ook BKN is inmiddels een CAO-partij.
Voor wie geldt het verlofbudget?	Voor alle werknemers die vallen onder de CAO-Kinderopvang, met uitzondering tot 1 mei 2010 voor BKN-werknemers.
Wat kan je doen met het verlofbudget?	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Uren doorschuiven naar het volgende jaar.</li> <li>2. Uren in geld uitbetalen.</li> <li>3. Sparen voor later in tijd, bijvoorbeeld voor een lange vakantie of andere vorm van verlof.</li> <li>4. Het verlofbudget op een levenslooprekening laten storten om later onbetaald verlof mee te kunnen financieren.</li> <li>5. Met het verlofbudget extra pensioen opbouwen.</li> <li>6. Gebruiken in een meerkeuze systeem maar alleen als de werkgever dit aanbiedt.</li> </ol>

Vraag	Antwoord
Wie heeft de zeggenschap over het verlofbudget?	De werknemer heeft recht op het verlofbudget. Werkgevers moeten met hun werknemers het beste afspreken op welke wijze die het budget willen besteden.
Welke rol speelt een OR of PVT?	Een OR of een PVT kan namens de werknemers onderhandelingen voeren en collectieve afspraken maken over een vakantieregeling. Ze kunnen ook op eigen initiatief met voorstellen komen.
Sinds wanneer?	Invoering vanaf 1 januari 2009.
Tot wanneer?	De CAO loopt tot en met 30 april 2010. Maar de CAO-partijen hebben de intentie om voor lange tijd met het verlofbudget te gaan werken en het ook in de CAO's voor volgende jaren op te nemen.
Welke CAO-artikelen zijn relevant?	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Artikel 5.9 Levensloopregeling</li> <li>2. Artikel 7.1. Vakantie</li> <li>3. Artikel 7.2. Vakantie bij einde dienstverband</li> <li>4. Artikel 7.3. Verlofbudget</li> <li>5. Artikel 7.4. Seniorenverlof (afbouwregeling)</li> </ol>
Is er een hulpmiddel?	Er is een tool 'Keuzehulp verlofbudget' te vinden op de site van FCB. Daarmee kunnen individuele werknemers een indruk krijgen van hun mogelijkheden.
Waar is meer informatie te vinden?	In het CAO-boekje en op de websites van CAO-partijen: <a href="http://www.abvakabofnv.nl">www.abvakabofnv.nl</a> <a href="http://www.mogroep.nl">www.mogroep.nl</a> <a href="http://www.cnvpubliekezaak.nl">www.cnvpubliekezaak.nl</a> <a href="http://www.kinderopvang.nl">www.kinderopvang.nl</a> <a href="http://www.unie.nl">www.unie.nl</a> en van FCB: <a href="http://www.caokinderopvang.fcbwjk.nl">www.caokinderopvang.fcbwjk.nl</a> .

OAK, juli 2009

