

Cao akkoord VVT: Meer loon, minder werkdruk

CNV Zorg & Welzijn, NU'91 en FBZ hebben een akkoord bereikt over een nieuwe cao in de VVT. Dit akkoord is een goede en reële afspraak over meer loon en minder werkdruk. Voor alle partijen is het beter om met z'n allen (inclusief FNV) akkoord te gaan. Helaas lukt dat niet altijd. Hierdoor ontstaan nu (op sociale media) misverstanden, verwijten, opzettelijke verdraaiingen en verwarring over de feiten. Hierbij zetten wij de feiten over dit akkoord op een rij.

DE FEITEN OP EEN RIJ

AKKOORD CNV ZORG & WELZIJN

SALARIS + 1,65%

- Salarisverhoging per 1-10-2016: + 0,65%
- Salarisverhoging per 1-7-2017: + 1%

EENMALIG EXTRA SALARIS + 2,4%

- December 2016 1 x 1,2% (met ORT afspraak)
- Februari 2017 1 x 1,2% (met ORT afspraak)

EINDEJAARSUITKERING (EJU) + 1,75%

- Wordt in 3 stappen verhoogd van 5,7% naar 8,33%
- Daarvoor wordt 2 x 0,44% salaris ingeleverd = - 0,88% in totaal
- EJU wordt in totaal verhoogd met 1,75% (8,33 - 5,7 - 0,88)

ORT

- Vanaf 1-1-2017 ORT over vakantie en verlof
- Over het verleden wordt - indien de medewerker akkoord gaat met het aanbod - een nabetaling ORT gedaan over 144 uren

DERDE WW-JAAR

- Derde WW-jaar wordt in overleg opgelost, als alle feiten bekend zijn

AKKOORD CNV ZORG & WELZIJN + 5,8%

VOORSTEL FNV (14-10-2016 om 04.21 uur)

SALARIS + 2,15%

- Salarisverhoging per 14-10-2016: + 0,4%
- Salarisverhoging per 1-4-2017: + 1,75%

EENMALIG EXTRA SALARIS + 2,4%

- 1 x 1,2% (zonder ORT afspraak)
- 1 x 1,2% (zonder ORT afspraak)

GEEN VERHOOGING

EINDEJAARSUITKERING + 0%

ORT

- Vanaf 1-1-2017 ORT over vakantie en verlof
- Nabetaling ORT moet buiten de cao geregeld worden.

DERDE WW-JAAR - 0,9%

Derde WW-jaar direct invoeren, dit kost alle medewerkers 0,9% op jaarbasis

VOORSTEL FNV + 3,65%



Waarom heeft CNV Zorg & Welzijn dit akkoord gesloten?

Er verandert veel in de zorg. Wij willen jou met deze cao ondersteunen in die verandering. Het gaat erom dat je als medewerker in de verzorging, verpleging en thuiszorg de waardering én ruimte krijgt om je werk goed te doen. Daarin staat de zorg voor de patiënt centraal en is er tijd voor handen aan het bed. Want jij als werknemer bepaalt de kwaliteit van de zorg. Daarom heeft CNV Zorg & Welzijn dit akkoord gesloten. Een akkoord dat gaat om meer waardering, meer loon en minder werkdruk:

- Meer loon: + 5,8 %
- Meer invloed op je eigen werktijden en dienstroosters
- ORT: per januari 2017 ook ORT over vakantie en verlofdagen
- ORT: Iedereen die in de afgelopen 5 jaar ORT heeft gekregen, ontvangt een nabetaling over mogelijk te weinig ontvangen ORT
- Verlof: begrafenissen, (tand)artsbezoek, huwelijken (buitengewoon verlof) terug in de cao in ruil voor verlofuren
- Minder werkdruk: aanpak van overbodige administratieve lasten
- Minder regeldruk: door het organiseren van schrapsessies

BLIJF OP DE HOOGTE VIA WWW.MIJNVAKBOND.NL/VVT



ONDERDEEL VAN CNV CONNECTIEF