

Aan: Werknemersdelegatie OAGz

<b>Datum</b>	11 maart 2015	<b>Contact</b>	dhr. drs. E.F.F. (Edwin) Schijndel
<b>Ons kenmerk</b>	B20150311EvS	<b>Telefoon</b>	030 – 273 97 20
<b>Onderwerp</b>	Inzet CAO Gehandicaptenzorg 2015	<b>E-mail</b>	eschijndel@vgn.nl

Geachte delegatie,

In de afgelopen periode hebben wij intensief overleg met u gevoerd, met als doel te komen tot toekomstbestendige arbeidsvoorwaarden in de gehandicaptenzorg. In deze gesprekken hebben wij een gemeenschappelijke toekomstvisie ontwikkeld en op basis daarvan een aantal thema's verder verkend en uitgediept. Wij willen de gemeenschappelijke visie nu graag samen met u concretiseren in aanpassing van de CAO Gehandicaptenzorg.

Onze verkennende besprekingen zijn afgesloten met heldere doelstellingen op een zestal thema's. Hieronder treft u, mede namens MEE Nederland, per thema onze voorstellen aan voor wijziging van de CAO Gehandicaptenzorg.

#### **Werkings sfeer:**

Doelstelling: *Behoud van de huidige reikwijdte van de CAO*

- *Tekst aanpassen aan terminologie Wlz/Wmo/Jeugdwet*
- *Oplossing voor werken met gezinshuisouders.*

Inzet VGN:

- Geen wijziging van de huidige reikwijdte van de CAO, zolang de gevolgen van de stelselwijzigingen nog onvoldoende zijn uitgekristalliseerd.
- Gezinshuisouders niet meer onder de werkingssfeer van de CAO laten vallen door ze uit te sluiten van het begrip werknemer. Dit maakt ook formeel voor werkgever en gezinshuisouder de weg vrij om – conform de huidige praktijk – samen afspraken te maken over arbeidsvoorwaarden en andere vergoedingen of bijdragen.

#### **Wendbaarheid en duurzame inzetbaarheid**

Doelstelling: *Erkennen van het belang van scholing en employability en het realiseren van een omslag in denken met als kern dat de werknemer verantwoordelijk is voor zijn loopbaan en de werkgever hem hierin faciliteert.*

#### Inzet VGN:

- Huidige CAO biedt werkgevers voldoende ruimte voor een eigen scholingsbeleid binnen bovenstaande doelstelling. Geen nieuwe verplichtende collectieve afspraken maken, bijvoorbeeld in de vorm van een scholingsbudget op individueel-, team- of organisatieniveau. De visie op het gebied van scholing, maar ook de inrichting en sturingsfilosofie van de zorgaandieders liggen te ver uiteen om hierover collectieve afspraken te maken. Dit werkt eerder belemmerend dan stimulerend.
- Vergroten van eigenaarschap van de werknemer laat zich niet afdwingen door verplichtende regels in de CAO. Het opnemen van visie en doelstellingen in de CAO over wendbaarheid en duurzame inzetbaarheid kan deze cultuuromslag ondersteunen.
- Ten behoeve van de wendbaarheid van organisaties en de benodigde ruimte voor decentrale afspraken, stellen wij voor het artikel over bevordering (promotie) te laten vervallen. Hierdoor ontstaat in de CAO een betere balans tussen promotie en demotie.
- Wij pleiten er voor om, waar mogelijk, de kosten in verband met inzetbaarheid te verrekenen met de transitievergoeding.

#### **Decentralisatie**

Doelstelling: *Vergroten van het aanpassingsvermogen van organisaties en werknemers door het decentraliseren van (bepaalde) arbeidsvoorwaarden.*

#### Inzet VGN:

- De CAO is geen belemmering voor afwijkende decentrale afspraken maar er is ook geen verplichting tot decentralisatie.
- Decentraliseren zonder vangnetbepaling met gefaseerde invoering. Uitgangspunt hierbij is dat het beter is om kleine haalbare stappen zonder vangnet te maken dan grote stappen met vangnet.
  - Het stimuleert dat werkgever en werknemer daadwerkelijk met elkaar in gesprek gaan.
  - Het voorkomt dat (vangnet)bepalingen uitwerken als minimumbepalingen.
  - Het geeft (gewennings)tijd aan ondernemingsraad (OR) en werkgever (omslag in denken);
  - Voorwaarde: CAO-partijen moeten durven loslaten.

#### **Flexibiliteit en werkzekerheid**

Doelstelling: *Vergroten van het aanpassingsvermogen van individuen en organisaties door een betere balans tussen flexibiliteit en zekerheid in de arbeidsrelatie. Vast wordt minder vast (plaats, tijd, functie) en flexibel wordt minder flexibel (minder nul-urencontracten).*

Inzet VGN:

- Goed werkgeverschap betekent werknemers zoveel mogelijk zekerheid bieden. De VGN wil de werkgever en de OR de ruimte geven hieraan invulling te geven binnen de grenzen van de wet. Voorgesteld wordt om in de CAO geen norm op te nemen over de aard van het dienstverband (vast of tijdelijk).
- Benutten van de mogelijkheid om af te wijken van de ketenbepaling in de Wet Werk en Zekerheid:
  - voor tijdelijke vervanging cliëntgebonden functies (meer schakels mogelijk maken);
  - uitsluiten ketenbepaling voor in de CAO aangewezen contracten die hoofdzakelijk worden aangegaan in het kader van educatie (leer)arbeidsovereenkomsten op hbo/wo-niveau.
- Vergroten van flexibele inzet van medewerkers in plaats (geen beperking op standplaatsen), tijd (ruimere maximale arbeidstijden op collectief niveau en minder vaste afspraken) en functie (brede inzetbaarheid). Daarbij moet worden opgemerkt dat het eerder de cultuuraspecten zijn die de flexibiliteit van medewerkers met een vast dienstverband beperken dan de arbeidsvoorwaardelijke bepalingen.

### **Sociaal beleid en inkomenszekerheid**

Doelstelling: *De arbeidsmarktpositie van werknemers verstevigen, bevorderen van mobiliteit en handhaven vorm van inkomenszekerheid door het naar voren halen van middelen.*

Inzet VGN:

- Expliciteren dat het uitgangspunt uit de huidige CAO dat de kantonrechterformule en wachtgeld niet cumuleren, betekent dat er ook geen cumulatie optreedt van wachtgeld en transitievergoeding.
- Middelen van wachtgeld naar voren halen en inzetten ten behoeve van inzetbaarheid en mobiliteit van werknemers.
- Wachtgelddilemma op de korte termijn: eenzijdig recht op afkoop en meetellen dienstverbanden bij voorgaande werkgevers in de branche. Deze bepalingen hebben een sterk kostenopdrijvend effect en staan mobiliteit in de weg. De inzet van de VGN is deze bepalingen te laten vervallen (art 15 10 lid1 en art 15.2.lid 4).
- Geen centraal (kader voor) sociaal plan in de CAO, zodat er optimale ruimte voor maatwerk is. Bovendien voorkomt dit dat centrale afspraken in de praktijk uitwerken als een minimumregeling. Dit wil niet zeggen dat er van onze kant geen begrip is voor wederzijdse behoefte aan efficiëntie en verantwoordelijkheid van de sociale partners daarin.

### **Vakantie en Verlof**

Doelstelling: *Vakantie en verlof sluiten beter aan op de gewenste werk-privébalans. De bepalingen in de CAO zijn geactualiseerd en waar mogelijk gedecentraliseerd.*

Inzet VGN:

- Geen verlofrechten in de CAO die wettelijk zijn geregeld.
- Decentraliseren van verlof en in ieder geval verlof voor bijzondere gebeurtenissen zonder vangnetbepaling. Enerzijds doet dit recht aan de praktijk waar veelal afspraken over (bijzonder) verlof worden gemaakt tussen werkgever en werknemer. Anderzijds wordt hiermee gestimuleerd dat het gesprek over de gewenste werk-privébalans plaatsvindt.

**Overige punten**

- CAO-bepalingen sluiten aan op gevolgen van de participatiewet/Wajong (zoals de artikelen m.b.t. gesubsidieerde arbeid en uitzonderingsbepalingen met betrekking tot het minimumloon).
- Afschaffen IZZ- werkgeversbijdrage.
- FWG Entree introduceren in de CAO ter vereenvoudiging van de functie-indeling en vereenvoudigen bezwaarprocedures om de administratieve belasting terug te dringen.
- CAO sluit aan op:
  - ontwikkelde visie CAO-partijen;
  - nieuwe Wet- en regelgeving;
  - de wens om de administratieve lasten terug te dringen.
- Het starten van pilots ziet de VGN als goede eerste stap voor het realiseren van grote wijzigingen. Werkgevers mogen in overleg met vakorganisaties afwijken van de CAO.
- CAO richt zich meer op de doelstellingen van de bepaling en minder op de rechten en plichten. De rechten en plichten van werknemers en werkgevers zijn in evenwicht.
- Tekst van de CAO is:
  - voor een brede doelgroep begrijpelijk;
  - juridisch houdbaar;
  - digitaal toegankelijk.

Wij zien ernaar uit om het constructieve overleg over toekomstbestendige arbeidsvoorwaarden in de gehandicaptenzorg voort te zetten.

Vriendelijke groet,

drs. H.P. (Heleen) Griffioen  
voorzitter onderhandelingsdelegatie VGN en MEE Nederland