

Uw inkomen bij arbeidsongeschiktheid in het UMC

COLOFON

December 2010, NFU-10.4229, op basis wetgeving per 1-1-10

Deze brochure is een uitgave van NFU, de werkgeversorganisatie van de UMC's.

De inhoud is tot stand gekomen in samenwerking met de werknemersorganisaties Abvakabo FNV, AC/FBZ, CMHF en CNV Publieke Zaak.

Deze uitgave wordt gefinancierd door SoFoKleS.

Redactie: Joop K. de Vries, Haarlem

Vormgeving en druk: Drukkerij Badoux, Houten

Inhoudsopgave

1	Verandering van inkomen	pagina 4
2	Eerste 104 weken	5
	Eerste 52 weken: 100% inkomen	5
	Tweede 52 weken: minimaal 70%, meer werken loont	5
	Herplaatsing bij minder dan 35% arbeidsongeschiktheid binnen 104 weken ziek zijn: salarisgarantie	5
3	Na 104 weken	7
	A. Volledig arbeidsongeschikt (80-100%), duurzaam	7
	B. Volledig arbeidsongeschikt (80-100%), niet duurzaam	8
	C. Gedeeltelijk arbeidsongeschikt (35-80%), u verdient minstens de helft van wat u nog kunt verdienen	9
	D. Gedeeltelijk arbeidsongeschikt (35-80%), u verdient minder dan de helft van wat u nog kunt verdienen	11
	E. Arbeidsongeschikt voor minder dan 35%	12
4	Overige financiële zaken	13
	Individueel bijverzekeren	13
	Pensioenopbouw: premievrij	13
	Beroepsziekte of dienstongeval: 100% salaris	14
	Te weinig inkomen: aanvulling	14
5	Meer vragen?	14
6	* Uitleg begrippen	15



1 | Verandering van inkomen

Als u langdurig arbeidsongeschikt bent, kan dit gevolgen hebben voor uw inkomen. In deze brochure staan de verschillende regelingen die van belang zijn voor uw inkomen op een rijtje.

Hoewel deze brochure met grote zorgvuldigheid tot stand is gekomen, kunt u aan de inhoud ervan geen rechten ontleen.

Woorden met een * erachter, worden toegelicht in paragraaf 6, Uitleg begrippen.

Alle genoemde salarissen en andere inkomsten in deze brochure zijn bruto.

De brochure 'Arbeidsongeschikt in het UMC. Wat nu?' geeft antwoord op vragen als: kan ik weer aan het werk in mijn eigen functie of ga ik elders aan de slag? En wie kan me helpen?

2 | Eerste 104 weken

Eerste 52 weken: 100% inkomen

Gedurende de eerste 52 weken van arbeidsongeschiktheid krijgt u uw inkomen volledig doorbetaald door het UMC.

Tweede 52 weken: minimaal 70%, meer werken loont

In de periode tussen 52 en 104 weken van arbeidsongeschiktheid hebt u recht op gedeeltelijke doorbetaling van uw inkomen door het UMC. Als u gedeeltelijk werk verricht, ontvangt u over de gewerkte uren 100% doorbetaling van het UMC. Over de uren die u niet werkt, ontvangt u 70% van het inkomen. Mocht u voor de helft of meer van uw oorspronkelijke aantal uren werken, dan ontvangt u over de uren die u niet werkt 85% van uw inkomen. Het loont dus om zo veel mogelijk te gaan werken.

Voorbeeld Marina, gezond, werkt 36 uur per week.
Maandsalaris: € 2.311

Inkomen bij ziekte:

Situatie 1: Marina is 36 uur afwezig en heeft geen andere werkzaamheden

1e 52 weken: per maand € 2.311

2e 52 weken: per maand € 2.311 x 70% = € 1.618

Situatie 2: Marina is 24 uur afwezig en werkt 12 uur

1e 52 weken: per maand € 2.311

2e 52 weken: per maand € 1.849

$(12/36 \times € 2.311) \times 100\% + (24/36 \times € 2.311) \times 70\%$

Situatie 3: Marina is 16 uur afwezig en werkt 20 uur

1e 52 weken: per maand € 2.311

2e 52 weken: per maand € 2.157

$(20/36 \times € 2.311) \times 100\% + (16/36 \times € 2.311) \times 85\%$

Herplaatsing bij minder dan 35% arbeidsongeschiktheid binnen 104 weken ziek zijn: salarisgarantie

Als u wordt herplaatst in een functie waarin u tussen 0 en 35% minder verdient dan in uw oude functie, hebt u recht op salarisgarantie. U behoudt dus uw oude salarisniveau ook als uw nieuwe functie minder inkomen oplevert. Zodra u echter weer meer kunt werken of als er een functie beschikbaar komt waarbij het verschil met uw oude salaris kleiner wordt, kan van u worden verlangd dat u ook daadwerkelijk meer uren gaat werken of die andere functie aanvaardt. Minimaal een keer per jaar bespreken u en uw leidinggevende de mogelijkheden om het beroep op deze salarisgarantie te verminderen.

Had u een functie waarin u een toeslag ontving voor onregelmatige dienst (TOD), verzwarende omstandigheden (TVO) of 24-uursdiensten, dan geldt voor die toeslag de salarisgarantie niet. Het eerste jaar houdt u uw volledige oude toeslag. Meer precies: u ontvangt het gemiddelde van de toeslag, die u verdiende in de laatste twaalf kalendermaanden voordat u ziek werd. In de periode tussen 52 en 104 weken houdt u, als u 50% of meer werkt, 85% van uw toeslag; anders 70%. Daarna kan de toeslag die u in het tweede jaar had in drie jaar worden afgebouwd: 75%, 50% en 25%. Of u recht hebt op deze afbouw is afhankelijk van hoelang u de toeslag ontving voor u ziek werd en van de hoogte van de achteruitgang in verhouding tot uw salaris.

Voorbeeld Rachid werkte 36 uur per week. Zijn salaris bedroeg € 2.204.
 Daarnaast had hij gemiddeld € 450 TOD. In week 60 gaat Rachid 50% werken en in week 80 wordt hij herplaatst en gaat hij 32 uur werken in een nieuwe functie die op fulltime basis een salaris geeft van € 2.099.
 Hij blijft voor 36 uur in dienst en hij krijgt daarnaast 4 uur betaald verlof, dit heet ArbeidsOngeschiktheidsverlof (AO-verlof). In deze functie kan hij geen TOD-diensten draaien.

Inkomen Rachid

PERIODE	% ZIEK	SALARIS	SALARIS-GARANTIE	TOTAAL SAL. + SAL. GARANTIE	TOD	TOELICHTING
		€	€	€	€	
1E 52 WEKEN	100%	2.200		2.200	450	100% DOOR-BETALING SALARIS EN TOD
WEEK 53-60	100%	1.540		1.540	315	70% VAN HET SALARIS EN TOD
WEEK 60-80	50%	2.035		2.035	383	18/36 X 2.200 + 18/36 X 2.200 X 85% + 85% TOD
WEEK 80-104	HERPL. 36 UUR PER WEEK WAARVAN 4 UUR AO-VERLOF	2.099	105	2.200	383	2.099 + SALARISGARANTIE (2.204 - 2.099) + 85% TOD
3E JAAR	HERPL. 36 UUR PER WEEK WAARVAN 4 UUR AO-VERLOF	2.099	105	2.204	287	AFBOUW TOD NAAR 75%
4E JAAR	HERPL. 36 UUR PER WEEK WAARVAN 4 UUR AO-VERLOF	2.099	105	2.204	192	AFBOUW TOD NAAR 50%
5E JAAR	HERPL. 36 UUR PER WEEK WAARVAN 4 UUR AO-VERLOF	2.099	105	2.204	96	AFBOUW TOD NAAR 25%
6E JAAR	HERPL. 36 UUR PER WEEK WAARVAN 4 UUR AO-VERLOF	2.099	105	2.204	0	BEËINDIGING TOD

3 | Na 104 weken

Bij arbeidsongeschiktheid van meer dan 35% die langer dan 104 weken duurt, is uw inkomen sterk afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid, of u nog arbeid kunt verrichten en de mate waarin u daadwerkelijk arbeid verricht.

Als u gedeeltelijk arbeidsongeschikt bent, ontvangt u over de uren die u werkt 100% doorbetaald. Over de uren die u arbeidsongeschikt bent, hebt u aanspraak op een WIA-uitkering met daarnaast mogelijk een aanvullende uitkering van ABP, te weten het ABP Arbeidsongeschiktheidspensioen (AAOP)*. Indien u zelf een arbeidsongeschiktheidsverzekering hebt afgesloten, kan deze wellicht een aanvullende uitkering geven.

Na 104 weken arbeidsongeschiktheid zijn er op basis van de WIA-keuring vijf mogelijkheden:

- A. Volledig arbeidsongeschikt (80-100%), duurzaam: IVA.
- B. Volledig arbeidsongeschikt (80-100%), niet duurzaam: WGA.
- C. Gedeeltelijk arbeidsongeschikt (35-80%), u verdient tenminste de helft van wat u nog zou kunnen verdienen: WGA.
- D. Gedeeltelijk arbeidsongeschikt (35-80%), u verdient minder dan de helft van wat u nog zou kunnen verdienen: WGA.
- E. Arbeidsongeschikt voor minder dan 35%: geen WIA-uitkering.

In geval van volledige en duurzame arbeidsongeschiktheid (situatie A) kan de WIA-keuring al eerder dan 104 weken plaatsvinden.

Als u een WIA-keuring aanvraagt, stelt de verzekeringsarts van UWV* na een medisch onderzoek vast hoeveel u nog kunt werken en welke beperkingen u daarbij hebt. Als de verzekeringsarts kansen op werk voor u ziet, dan stelt een arbeidsdeskundige vast welk werk u zou kunnen doen. Het inkomen dat u met dit werk verdient of zou kunnen verdienen, vergelijkt hij met uw oude salaris. Deze vergelijking bepaalt uw arbeidsongeschiktheidspercentage.

Voorbeeld Bart verdiende in zijn oude functie € 35.000 per jaar. Met het werk dat de arbeidsdeskundige heeft geselecteerd kan hij nog € 20.000 verdienen. Dit is zijn zogenaamde restverdiencapaciteit*. Hij heeft dus een inkomensverlies van € 15.000. Dit is 43% van het oorspronkelijk inkomen. Het arbeidsongeschiktheidspercentage voor Bart wordt derhalve vastgesteld op 43%.

A. IVA: Volledig arbeidsongeschikt (80-100%), duurzaam

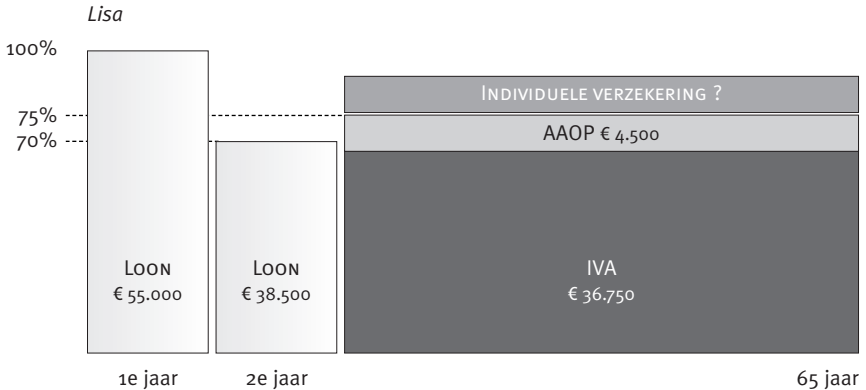
U bent volledig en duurzaam arbeidsongeschikt. U kunt minder dan 20% van uw laatste loon verdienen en de kans is minimaal dat u herstelt.

- U ontvangt een IVA-uitkering* (Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten) van UWV. De IVA-uitkering is een langlopende uitkering van 75% van uw loon voordat u ziek werd, met een maximum van 75% van het maximumdagloon*.
- Verdient u meer dan het maximumdagloon, dan vult het ABP Arbeidsongeschiktheidspensioen (AAOP) uw uitkering aan tot 75% van uw laatstverdiende loon. Ook in het geval uw inkomen lager is dan het maximumdagloon, is het raadzaam een aanvraag in te dienen voor een ABP Arbeidsongeschiktheidspensioen. U ontvangt weliswaar geen uitkering van ABP maar u kunt wel een premievrij pensioen opbouwen. Zie ook pagina 13.

Voorbeeld Lisa heeft een inkomen van € 55.000 en is duurzaam voor 80-100% afgekeurd. De IVA-uitkering bedraagt voor haar 75% van het maximumdagloon. Daarnaast vult het AAOP aan tot 75% van haar inkomen.

IVA	75% x 49.000	€ 36.750
AAOP	75% x 6.000	€ 4.500
		+ _____
Totaal inkomen (75%)		€ 41.250

Een individuele arbeidsongeschiktheidsverzekering kan het inkomen verhogen. De mate van de verhoging hangt af van het soort verzekering dat is afgesloten. In hoofdstuk 4 leest u meer over individueel bijverzekeren.



B. WGA: Volledig arbeidsongeschikt (80-100%), niet duurzaam

U bent volledig arbeidsongeschikt (80-100%), maar niet duurzaam. U kunt minder dan 20% van uw laatste loon verdienen en er is een kans dat u herstelt.

- U ontvangt een WGA-uitkering*. De WGA-uitkering bedraagt de eerste twee maanden 75% en daarna 70% van uw loon voordat u ziek werd, met in eerste twee maanden een maximum van 75% en daarna 70% van het maximumdagloon*.
- Verdient u meer dan het maximumdagloon, dan vult het ABP Arbeidsongeschiktheidspensioen(AAOP) uw uitkering de eerste twee maanden aan tot 75% en daarna tot 70% van uw laatstverdiende loon.

Voorbeeld Lucretia heeft een inkomen van € 55.000 en is voor 80-100% afgekeurd; echter niet duurzaam. De WGA uitkering bedraagt voor haar de eerste twee maanden 75% en daarna 70% van het maximumdagloon. Daarnaast vult het AAOP de eerste twee maanden aan tot 75% en daarna tot 70% van haar inkomen.

Eerste twee maanden:

WGA	75% x 2/12 x 49.000 =	€ 6.125
AAOP	75% x 2/12 x 6.000 =	€ 750

Daarna 10 maanden:

WGA	70% x 10/12 x 49.000 =	€ 28.852
AAOP	70% x 10/12 x 6.000 =	€ 3.500

		+ _____
Totaal inkomen (eerste 12 maanden)		€ 39.958

Na 12 maanden wordt het inkomen € 38.500 per jaar (70% gedurende het hele jaar).

Voorbeeld Willem heeft een inkomen van € 18.600 (dagloon). AAOP-grondslag is € 19.400. Ook hij is volledig maar niet duurzaam afgekeurd. Hij ontvangt een WGA-uitkering, de eerste twee maanden 75% en daarna 70% van zijn inkomen. Zijn inkomen wordt aangevuld met het arbeidsongeschiktheidspensioen (AAOP).

WGA	$75\% \times 2/12 \times 18.600 =$	€ 2.325
WGA	$70\% \times 10/12 \times 18.600 =$	€ 10.850
AAOP	$75\% \times (19.400 - 18.000) \times 2/12 =$	€ 100
AAOP	$70\% \times (19.400 - 18.600)/10/12 =$	€ 467
		+ _____
Totaal inkomen (eerste 12 maanden)		€ 13.742

Na 12 maanden wordt het inkomen € 13,580 per jaar
(70% gedurende het hele jaar + € 560 AAOP).

Ook voor Willem geldt overigens dat het raadzaam is toch een aanvraag in te dienen voor een ABP Arbeidsongeschiktheidspensioen vanwege zijn premievrije pensioenopbouw. Zie ook pagina 13.

C. WGA: Gedeeltelijk arbeidsongeschikt (35-80%), u verdient minstens de helft van wat u nog kunt verdienen

U bent gedeeltelijk arbeidsongeschikt en kunt nog een percentage tussen 20 en 65% van uw laatste loon verdienen. Dit is de zogenaamde restverdiencapaciteit. Om tot de hier bedoelde categorie te behoren moet u tenminste de helft van de restverdiencapaciteit ook daadwerkelijk aan inkomen uit arbeid verdienen.

Periode 1

U ontvangt eerst een loongerelateerde WGA-uitkering* (WGA-LGU). De duur is afhankelijk van uw arbeidsverleden en leeftijd. U moet in ieder geval voor u ziek werd minimaal 26 van de 36 weken hebben gewerkt. De uitkering duurt minimaal drie maanden en maximaal 3 jaar en 2 maanden.

U ontvangt per jaar arbeidsverleden één maand uitkering.

Bij het vaststellen van de hoogte van uw uitkering wordt rekening gehouden met drie factoren:

- U ontvangt de eerste twee maanden 75% en daarna 70% van het verschil tussen het oude en het nieuwe salaris (eventueel vermenigvuldigd met verrekenfactor*), waarbij het oude salaris is begrensd op het maximumdagloon*.
- Het ABP Arbeidsongeschiktheidspensioen (AAOP) vult uw uitkering de eerste twee maanden aan tot 75% en daarna tot 70% van het verschil tussen het oude en nieuwe salaris.
- Verdient u 100% van wat u zou kunnen verdienen, dan vult het AAOP uw inkomen aan tot 80% van het verschil tussen het oude en nieuwe salaris.

Periode 2

Na periode 1 ontvangt u:

- Een loonaanvullende WGA-uitkering (WGA-LAU). Deze is 70% van het verschil tussen het oude salaris (rekening houdend met het maximumdagloon) en de restverdiencapaciteit.
- Daarnaast ontvangt u een ABP Arbeidsongeschiktheidspensioen. ABP vult daarbij de WGA-uitkering aan tot 80% van het verschil tussen het oude salaris en de restverdiencapaciteit. Deze ABP-uitkering loopt in principe door tot u 65 jaar wordt, tenzij er verandering optreedt in uw situatie. Naarmate u zelf meer verdient, stijgt het totale inkomen.

Voorbeeld Erol heeft een inkomen van € 55.000 voor 60% afgekeurd en heeft derhalve een restverdiencapaciteit van 40% (= € 22.000). Hij vult de restverdiencapaciteit voor 50% in en werkt dus in feite 20% en verdient daarmee dus € 11.000

Periode 1 (loongerelateerde uitkering)

Eerste twee maanden:

WGA-LGU	$75\% \times 2/12 \times (\text{salaris oud tot max.dagloon} - \text{salaris nieuw})$	
	$75\% \times 2/12 \times (55.000-49.000) =$	€ 4.750
AAOP	$75\% \times 2/12 \times (55.000-49.000) - 75\%*$	
	$(11.000*(1-49.000/55.000))*2/12 =$	€ 600
*) dagloon = € 49.000		

Daarna 10 maanden:

WGA-LGU	$70\% \times 10/12 \times (\text{salaris oud tot max.dagloon} - \text{salaris nieuw})$	
	$70\% \times 10/12 \times (49.000-11.000) =$	€ 22.167
AAOP	$70\% \times 10/12 \times (55.000-49.000) - 70%*$	
	$(11.000*(1-49.000/55.000)) =$	€ 2.800
Inkomen uit werk		€ 11.000
		+ _____
Totaal inkomen (75%, eerste 12 maanden)		€ 41.317

Na 12 maanden wordt het inkomen € 40.960 per jaar (74%).

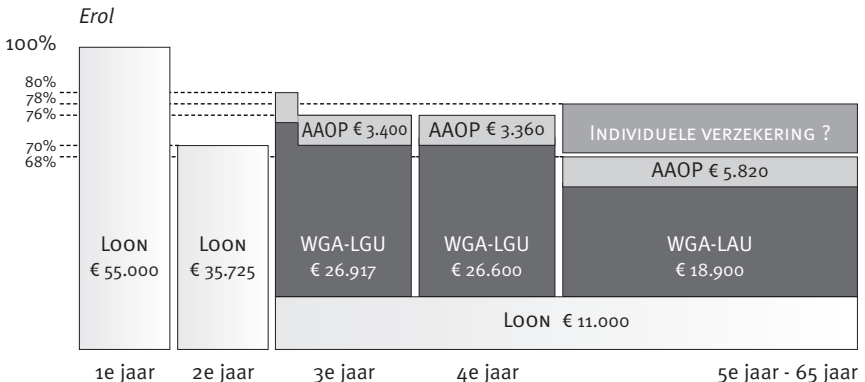
De duur van deze uitkering is voor Erol twee jaar, daarna volgt periode 2.

Periode 2 (loonaanvullende uitkering)

WGA-LAU	$70\% \times (\text{salaris oud (max.dagl.)} - \text{restverdiencapaciteit})$	
	$70\% \times (49.000 - 22.000) =$	€ 18.900
AAOP	$70\% \times (55.000 - 49.000) - 70%*$	
	$(22.000*(1-49.000/55.000))+10*(55.000-22.000)=$	€ 5.820
Inkomen uit werk		€ 11.000
		+ _____
Totaal inkomen (69%)		€ 35.725

Duur van deze uitkering is tot 65 jaar.

Een individuele arbeidsongeschiktheidsverzekering kan het inkomen verhogen. De mate van de verhoging hangt af van het soort verzekering dat is afgesloten. In hoofdstuk 4 leest u meer over individueel bijverzekeren.



**D. WGA: Gedeeltelijk arbeidsongeschikt (35-80%),
u verdient minder dan de helft van wat u nog kunt verdienen**

U bent gedeeltelijk arbeidsongeschikt en kunt nog tussen 20 en 65% van uw laatste loon verdienen. Dit is de zogenaamde restverdien capaciteit. U verdient minder dan de helft van de restverdien capaciteit aan inkomen uit arbeid.

Periode 1

U ontvangt eerst een loongerelateerde WGA-uitkering*. De duur is afhankelijk van uw arbeidsverleden. U moet in ieder geval voor u ziek werd minimaal 26 van de 36 weken hebben gewerkt. De uitkering duurt minimaal drie maanden en maximaal 3 jaar en 2 maanden (geldt vanaf 1 januari 2008).

U ontvangt u per jaar arbeidsverleden één maand uitkering.

Bij het vaststellen van de hoogte van uw uitkering wordt rekening gehouden met twee factoren:

- U ontvangt de eerste twee maanden 75% en daarna 70% van het verschil tussen het oude en het nieuwe salaris (eventueel vermenigvuldigd met verrekfactor*), waarbij het oude salaris is begrensd op het maximumdagloon*.
- Het ABP Arbeidsongeschiktheidspensioen* vult uw uitkering de eerste twee maanden aan tot 75% en daarna tot 70% van het verschil tussen uw oude en nieuwe salaris.

Periode 2

Na periode 1 ontvangt u:

- Een WGA-vervolguitkering (WGA-VVU). De hoogte van deze uitkering is een percentage van het minimumloon* en hangt af van de mate van arbeidsongeschiktheid. Het percentage van het minimumloon bedraagt bij een arbeidsongeschiktheid van:
35-45%: 28%
45-55%: 35%
55-65%: 42%
65-80%: 50,75%
- Het ABP Arbeidsongeschiktheidspensioen vult de WGA-vervolguitkering aan tot 65% van het oude salaris x het uitkeringspercentage behorende bij het arbeidsongeschiktheidspercentage. De AAOP-uitkering bovenop de WGA-vervolguitkering duurt maximaal tien jaar. Als u dan nog geen 65 bent volgt periode 3.
- Naarmate u zelf meer verdient, stijgt het totale inkomen. Als u er in slaagt binnen 10 jaar weer tenminste de helft van uw restverdien capaciteit te verdienen, hebt u eenmalig recht op een bonus van het ABP, de zogeheten reïntegratie-bonus. Vanaf dat moment ontvangt u bovendien een WGA-loonaanvullende uitkering (zie categorie C: Gedeeltelijk arbeidsongeschikt (35-80%), u verdient minstens de helft van wat u nog kunt verdienen)

Periode 3

In deze periode ontvangt u geen AAOP-uitkering meer. U ontvangt dan alleen nog de WGA-vervolguitkering zoals beschreven bij periode 2.

Voorbeeld Els, 30 jaar met inkomen van € 47.800. Zij is 60% arbeidsongeschikt en heeft derhalve een restverdiencapaciteit van 40% (= € 19.120). Zij kan echter geen werk vinden.

Periode 1 (loongerelateerde uitkering)

Eerste twee maanden:

WGA-LGU	$75\% \times 2/12 \times (\text{salaris oud tot max.dagloon} - \text{salaris nieuw})$	
	$75\% \times 2/12 \times (47.800 - 0) =$	€ 5.975
AAOP	$75\% \times 2/12 \times (49.600 - 47.800) =$	€ 225

Daarna 10 maanden:

WGA-LGU	$70\% \times 10/12 \times (\text{salaris oud tot max.dagloon} - \text{salaris nieuw})$	
	$70\% \times 10/12 \times (47.800 - 0) =$	€ 27.883
AAOP	$70\% \times 10/12 \times (49.600 - 47.800) =$	€ 1.050
Inkomen uit werk		€ 0

	+	_____
Totaal inkomen (74%, eerste 12 maanden)		€ 34.720

N.B. Als Els langer recht had gehad op WGA-LGU dan was het inkomen na deze 12 maanden € 28.000 per jaar (72% gedurende het hele jaar) geworden. Duur van de uitkering voor Els is in dit geval één jaar daarna volgt periode 2.

Periode 2 (vervolguitkering met arbeidsongeschiktheidspensioen)

WGA-VVU	$42\% \times \text{minimumloon} (= 18.350)$	€ 7.707
AAOP	$65\% \times 47.800 \times 60\% - 7.707$	€ 10.935
Inkomen uit werk		€ 0

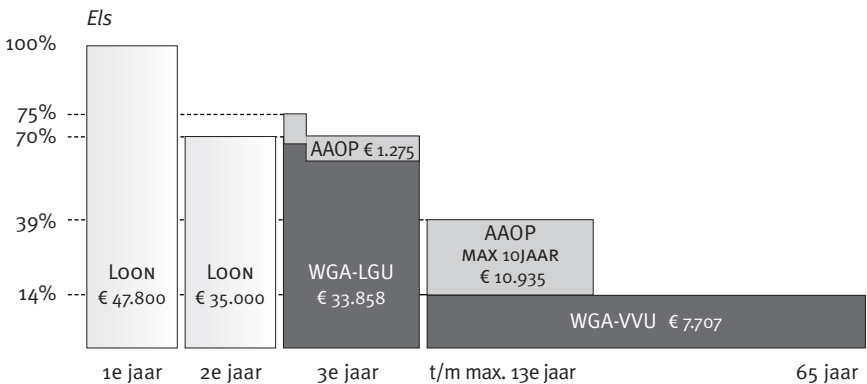
	+	_____
Totaal inkomen (39%)		€ 18.642

Duur van deze uitkering is maximaal tien jaar.

Periode 3 (vervolguitkering)

WGA-VVU	$42\% \times 18.350$	€ 7.707 (16%)
---------	----------------------	---------------

Duur van deze uitkering is tot 65 jaar.



E. Arbeidsongeschikt voor minder dan 35%

Het kan voorkomen dat de WIA-keuring is afgewacht en dat uit de keuring blijkt dat u meer dan 65% van uw laatste loon kunt verdienen. U bent dan minder dan 35% arbeidsongeschikt en u ontvangt geen WIA-uitkering. Voor u geldt hetzelfde als bij de in hoofdstuk 2 beschreven herplaatsing bij minder dan 35% arbeidsongeschiktheid binnen twee jaar ziekte.

4 | Overige financiële zaken

Individueel bijverzekeren

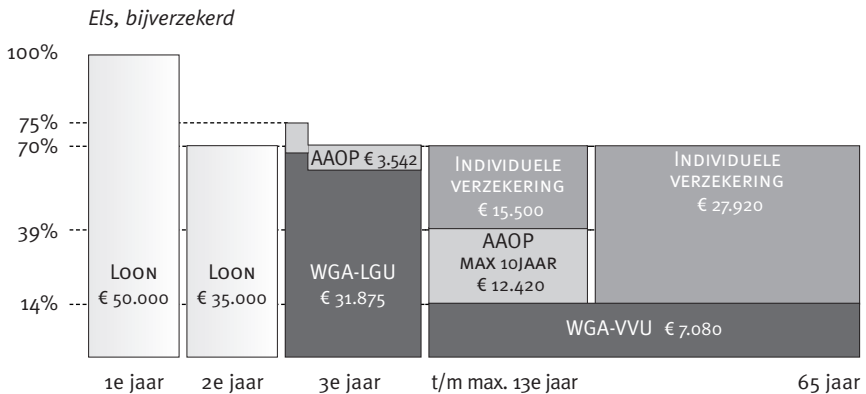
Het is mogelijk dat u een individuele aanvullende verzekering hebt afgesloten waarbij het inkomensverlies als gevolg van arbeidsongeschiktheid (gedeeltelijk) wordt opgevangen. Bij de meeste verzekeringen worden de WIA- en AAOP-uitkeringen aangevuld. Vooral bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid waarbij de restverdiencapaciteit niet of onvoldoende wordt ingevuld, betekent dit een (zeer) forse aanvulling.

Een aantal UMC's heeft voor haar medewerkers een raamcontract met een verzekeraar gesloten waardoor u korting op uw verzekeringspremie ontvangt en het UMC een aantal administratieve zaken vergemakkelijkt.

Als u geen individuele inkomensverzekering hebt afgesloten, is dat niet meer mogelijk als u arbeidsongeschikt bent.

Hieronder ziet u een voorbeeld van het voordeel voor Els als zij zich individueel had bijverzekerd

Voorbeeld Els, 30 jaar met inkomen van € 50.000. Zij is 60% arbeidsongeschikt en heeft derhalve een restverdiencapaciteit van 40%. Zij kan echter geen werk vinden. Zij heeft een individuele arbeidsongeschiktheidsverzekering afgesloten.



Pensioenopbouw: premievrij

Ontvangt u een WIA-uitkering, dan bouwt u over het deel dat u arbeidsongeschikt bent premievrij pensioen op. De opbouw hangt af van de vraag of u onder het FPU-overgangsrecht valt. Als dit zo is, bouwt u tot u 62 jaar bent 70% premievrij pensioen op. Is dat niet het geval, dan bouwt u voor 50% op tot u 65 jaar bent.

Het blijft sowieso raadzaam om een ABP Arbeidsongeschiktheidspensioen aan te vragen voor de opbouw van premievrij pensioen. Op de website van ABP vindt u hierover meer informatie en voorbeelden (www.abp.nl).

Beroepsziekte of dienstongeval: 100% salaris

Bent u arbeidsongeschikt en ligt de oorzaak in de aard van uw werk, dan behoudt u in de eerste twee jaren uw volledige inkomen. Daarna verstrekt het UMC u een extra uitkering bovenop de WIA-uitkering en het ABP Arbeidsongeschiktheidspensioen en wel zodanig dat een totale uitkering ontstaat van minimaal 85% van het verschil tussen het oude salaris en de restverdiencapaciteit. Deze extra uitkering loopt in principe door tot 65 jaar; zie ook artikel 8.8.3 van de CAO UMC.

Te weinig inkomen: aanvulling

Komt uw totale (gezins)inkomen onder het sociaal minimum dan kunt u bij UWV een toeslag aanvragen bovenop uw uitkering. Het sociaal minimum is afhankelijk van uw gezinssamenstelling en bedraagt een percentage van het minimumloon*. Voor gehuwden/samenwonenden 100%, alleenstaande ouders 70% en alleenstaanden vanaf 23 jaar 70%.

5 | Meer vragen?

Elke arbeidsongeschiktheidssituatie kent zijn eigen bijzonderheden. De berekening van uw precieze inkomen hangt van veel factoren af. Mocht u na het lezen van deze algemene brochure vragen hebben, dan kunt u uiteraard terecht bij uw P&O-adviseur.

6 | *Uitleg begrippen

ABP

Stichting Pensioenfonds ABP is het pensioenfonds voor onder andere de medewerkers van UMC's. ABP biedt (aanvullend) inkomen bij ouderdom, arbeidsongeschiktheid en overlijden.

AAOP

ABP arbeidsongeschiktheidspensioen. Dit is een aanvulling op de WIA-uitkering.

IVA

Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten. Iedereen die volledig arbeidsongeschikt is en waarschijnlijk niet meer zal herstellen, anders gezegd volledig en duurzaam arbeidsongeschikt is, ontvangt een IVA-uitkering. Deze uitkering maakt deel uit van de WIA (Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen).

Maximumdagloon

Wettelijk vastgesteld bedrag waarover maximaal premie voor de werknemersverzekeringen wordt geheven en waarover de wettelijke uitkeringen maximaal worden berekend. Het bedrag wordt elk jaar opnieuw vastgesteld. In de voorbeelden wordt uitgegaan van een bedrag van € 45.000 op jaarbasis.

Minimumloon

Het wettelijk vastgestelde loon, dat minimaal moet worden betaald. Bij de voorbeelden wordt uitgegaan van een bedrag van € 16.858 op jaarbasis.

Restverdiencapaciteit

De inkomsten die u met uw beperkingen (theoretisch) nog kunt verdienen.

UWV

Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen. UWV voert onder meer de arbeidsongeschiktheidsverzekeringen uit.

Verrekenfactor

De WIA is per 1 januari 2007 gewijzigd. Deze wijziging houdt in dat bij medewerkers met een inkomen boven het maximumdagloon, bij verrekening van de te verwerven arbeidsinkomsten, rekening wordt gehouden met de verhouding tussen maximumdagloon en het ongemaximeerde loon. Deze factor is van toepassing bij de WGA-loongelateerde uitkering en de WGA-loonaanvullende uitkering.

WGA

Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten. Wie gedeeltelijk arbeidsongeschikt is of volledig arbeidsongeschikt maar waarschijnlijk (gedeeltelijk) herstelt, ontvangt een WGA-uitkering. Deze uitkering maakt deel uit van de WIA (Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen). Binnen de WGA ontvangt u eerst een loongelateerde uitkering (WGA-LGU) van maximaal 38 maanden (geldt vanaf 1 januari 2008). Daarna volgt een loonaanvullende uitkering (WGA-LAU) of een vervolgutkering (WGA-VVU). Welke regeling van toepassing is, is afhankelijk van invulling van de restverdiencapaciteit. Gebeurt dit voor 50% of meer dan geldt de WGA-loonaanvullende uitkering. Bij minder dan 50% geldt een WGA-vervolgutkering.

WIA

Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen.

