

Publieke Zaak

*an*

# ZZP-ers, een zegen of een last?

## ZZP, waar staat dat voor?

- Zonder Zorgen Produceren?
- Zeer Zeker Poen?
- Zeer Zwakke Positie?
- Zelfstandige Zonder Personeel!

## Inhoud 1

- Wat is een ZZP-er
- Hoe wordt je ZZP-er
- Voordelen voor een ZZP-er
- Nadelen voor een ZZP-er
- Voordelen voor een werkgever
- Nadelen voor een werkgever
- VAR-verklaring
- KvK
- Part time ZZP-er

## Inhoud 2

- Stappenplan
- Kostenaspect ZZP-er
- Kostenaspect werkgever
- Consequenties arbeidsmarkt
- Consequenties organisatie
- Aandachtspunten Ondernemingsraad
- Conclusies

## Wat is een ZZP-er

Een ZZP-er is een Zelfstandige Zonder Personeel die voor **eigen rekening** diensten verleent aan een opdrachtgever!

Een ondernemer dus met een eigen bedrijf.

## Hoe wordt je ZZP-er

- Ontslag nemen bij je werkgever
- Inschrijven bij de Kamer van Koophandel
- VAR-verklaring aanvragen
- Opdrachtgevers zoeken

## Voordelen voor een ZZP-er

- Eigen werktijden
- Eigen aandachtsgebied
- Eigen 'Salaris'
- Eigen 'Arbeidsvoorwaarden'



## Nadelen voor een ZZP-er

- Eigen administratie voeren
- Eigen risico dragen
- Eigen pensioen opbouwen
- Eigen verzekeringen afsluiten
- Eigen risicodrager bij ziekte

## Voordelen werkgever

- Flexibele inhuur
- Geen vaste contracten
- Geen kosten bij ziekte, verlof, feestdagen etc.
- Geen scholingskosten
- Geen pensioenkosten
- Geen opzegtermijn

## Nadelen werkgever

- Geen hiërarchische situatie
- Geen zekerheid met planning
- Marktsituatie, dus kan veel duurder uitpakken
- Geen mogelijkheden om extra kosten te verhalen
- Verhoudingen op de werkvloer kunnen scherper worden

## VAR-verklaring

- Verklaring Arbeids Relatie
- Verkrijgbaar via de Belastingdienst
- Verplichting van hebben van 3 verschillende cliënten per jaar als opdrachtgever
- Geen gezagsverhouding met opdrachtgever
- 1225 uur per jaar werk aan eigen onderneming
- BTW-nummer aanvragen

## Kamer van Koophandel

- Inschrijven als ZZP-er?
- Eenmanszaak
- VOF
- CV
- BV
- NV
- Maatschap

## Part time ZZP-er

- Gedeeltelijk in loondienst
- Genereren vast inkomen
- Relatie met je werkgever?
- Inplannen van werk?
- Verhouding met dienstrooster?
- Geen zelfstandigenaftrek (zie VAR)

## Stappenplan

- Oriëntatie/Overweging
- Kritisch bedrijfsplan (SMART)
- Rechtsvorm kiezen
- Inschrijven KvK
- BTW-nummer aanvragen
- VAR-verklaring aanvragen
- Verzekeringen regelen
- Administratie opzetten
- Financiering regelen
- Acquireren

## Kostenaspect ZZP-er

- **Uurtarief**  
via bemiddelingsbureau € 20 persoonlijke verzorging € 30  
begeleiding € 37 verpleging € 50
- **Kosten** bedrijfshuisvesting werkt bij cliënt vervoer **€ 0,19** per km  
of kosten openbaar vervoer ICT: vaste en mobiele telefoon,  
internet, computer **€ 30 - € 120 per maand** verzekeringen:  
beroepsaansprakelijkheid (eventueel gecombineerd met  
rechtsbijstand) **€ 35- €65** per jaar  
arbeidsongeschiktheidsverzekering (afhankelijk van onder meer  
je leeftijd, hoogte gewenste uitkering, aantal maanden eigen  
risico voordat de uitkering start) **€ 140 - € 350 per maand**  
lidmaatschappen: beroepsvereniging **€ 80 - € 160** per jaar  
vakliteratuur, cursussen, congressen **€ 300 - € 1100** per jaar  
administratie uitbesteden **€ 500 - € 1500** per jaar inschrijving  
KvK (eenmanszaak) **€ 40 - € 50** per jaar



## Kostenaspect ZZP-er

- **Aantal niet declarabele uren per week** voor administratie en reistijd: 2 - 6 uur **Acquisitie** Vaak via een bemiddelingsbureau. Soms via een freelance contract met een thuiszorgorganisatie. Zelf klanten werven gaat vaak via mond-tot-mondreclame en advertenties huis-aan-huisbladen. **Soort klanten** Vaak 24-uurs zorg bij particulieren **Type offerte** ZZP'ers in de zorg laten zich betalen op basis van het aantal uren.

## Kostenaspect ZZP-er

- Per maand dus ongeveer € 445,- kosten
- Vier tot zes uur per week geen declarabele uren
- Geen vakantiegeld
- Geen werkgeversbijdrage pensioenen en verzekering
- Geen eindejaarsuitkering
- Geen WW, ZW
- Geen compensatiedagen
- Geen ORT

## Consequenties Arbeidsmarkt

- Geen of zeer gewijzigde CAO
- Schommelend aanbod
- Positie bemiddelingsbureaus
- Grote maatschappen?

## Consequenties Instellingen

- Bij veel ZZP-ers geen goede planning mogelijk
- Kosten worden hoger bij meer vraag
- Kostenverhoging is niet 'verhaalbaar'
- Afhankelijkheidspositie neemt ernstig toe

## Aandachtspunten Ondernemingsraad

- Verhouding ZZP-ers en eigen medewerkers
- Kostenaspect
- Veel ZZP-ers, dan wellicht minder OR-leden
- Verhoudingen op de werkvloer
- Kwaliteit van dienstverlening
- DRP; Wie werkt er nog 's nachts of in het weekend?
- Financiële situatie instelling

## Conclusies

- Nog meer maatschappen bij de instelling?
- Veel om op te letten
- Minder transparantie
- Veel discussie
- Elke medewerker zijn eigen 'profit center'
- Is dit een goed idee??