

PLB uren

Wat betekent dit voor het beleid en je
rol als OR lid

Alberthe te Brake,
senior trainer/adviseur Odyssee

fORumdag, 18 mei 2011

Persoonlijk Levensfase Budget

- **Achtergrond en regeling in grote lijnen**
- **Rol van de OR**
- **Dilemma's in de praktijk**
- **Uitwisseling**

PLB: Achtergrond

- **CAO akkoord**
- **Onderhandelingsakkoord
(vergrijzingsuren, seniorendagen)**
- **Reactie op de wettelijke en maatschappelijke
discussie
(demografie, betaalbaarheid van regelingen)**
- **(Preventief beleid): Regeling met
overgangsbepalingen**

PLB: Feitelijke regeling CAO VVTK 2010-2012

- **Onder artikel 6 van de CAO**
- **Vakantieverlof: (Boven) wettelijk vakantie uren**
- **Uren in een PLB m.i.v. 1 jan 2012 gefaseerd ingevoerd (vanaf 1-1-2017: 35 uur)**
- **Gefaseerd: staffel naar leeftijdsdagen**
- **Overgangsregeling 50-55 jaar (31-12-2011)**
- **Garantieregeling 55 jaar of ouder (31-12-2011)**

PLB: Feitelijke regeling CAO VVTK 2010-2012

Besteding uren PLB (art 6.1.5.)

- **Regeling jaarlijks voor 1 dec. de keuze bij PLB aan doel: vakantieverlof, levensloop of spaart binnen PLB**
- **Potje PLB: max 175 uur (5 jaar x 35 uur). Bij overschrijding: storten op levenslooprekening of overzetten naar basisvakantieverlof (laatst opgebouwde vakantie rechten)**
- **PLB uren verjaren niet**

PLB: Feitelijke regeling CAO Ziekenhuizen

Artikel 13.2 van de CAO

- 1-1-2010: vakantieuren en PLB (20 uur per jaar)
- 1-1-2011: vakantie uren en PLB (30 uur per jaar)
- 1-1-2012: vakantie uren en PLB (35 uur per jaar)

- Naar rato
- Werkgever voert administratie
- Geen verjaringstermijn
- Uitbetaling alleen bij einde dienstverband/overlijden
- Mogelijkheid tot overdragen aan nieuwe ziekenhuis-werkgever (let op nieuwe afspraken min 50 PLB uren)
- Let op bij sparen voorafgaand aan pensioenleeftijd (fiscaal)

PLB: Feitelijke regeling CAO Ziekenhuizen

- **Overgangsregeling 55+ regeling (artikel 13.2.3.)
(status 31-12-2009 gebruik makend van oude CAO regeling)**
- **Overgangsregeling 45 jaar en ouder (artikel 13.2.4)
(bij werknemer die op 1 –1-2009 in dienst was onder CAO ziekenhuizen)**

PLB: Feitelijke regeling CAO Ziekenhuizen

Doel van de regeling :

werknemer de mogelijkheid geven een gespaard budget te gebruiken als zijn levensfase daartoe aanleiding geeft.

Sociale partners beogen de duurzame inzetbaarheid van werknemers te bevorderen

PLB: rol van de OR (1)

- **Artikel 28 stimulerende taken OR: naleving van geldende voorschriften op gebied van arbeidsvoorwaarden (beleid)**
 - **a. richting werkgever**
 - **b. richting medewerker**
 - **c. ankeren aan bestaand beleid en regelingen**

PLB: rol van de OR (2)

- **Artikel 27 eerste lid: instemming besluit tot vaststelling, wijziging of intrekken van een arbeidsrusttijdenregeling of een vakantieregeling**
- **Expliciete regels? (interpretatie/implementatie)**
- **Organiseren van het werk (de mogelijkheid tot opnemen van verlof)**

PLB: rol van de OR (3)

- **Opleidingsbeleid : ontwikkeling en groei van medewerkers**
- **Beleid t.a.v. inzetbaarheid en flexibiliteit**
- **Beleid t.a.v. balans werk en prive**
- **Koppeling aan levensloopregeling (maar daar wordt in deze sector weinig gebruik van gemaakt!)**

PLB: dilemma's in de praktijk

- **Zit de OR hier op te wachten? Welke rol kies je?**
- **Zit de medewerker hier op te wachten?**
- **Stuwmeren aan verlofdagen?**
- **Registratie en administratie?**
- **Koppelen aan bijvoorbeeld levensloop?**
- **Let op: overgangsregime's?**
- **Noodzaak: communicatie en voorlichting**

PLB: uitwisselingsvragen

- **Is het een thema in uw organisatie (bij wie?)**
- **Op welke manier is/wordt de OR betrokken?**
- **Welke (succesvolle) initiatieven/voorstellen?**
- **Welke dilemma's/ knelpunten ontstaan?**