



# Opleiding subsidie medezeggenschap

Joop Kools FCB

Adviseur Ontwikkeling Organisatie  
en Medewerker

# Rode draad

- Opleidingen en subsidies in “Zorg” na het securfonds Zorg en Welzijn.
- Opleidingsbeleid en de rol van de OR
- Een “Exelleren” mooi voorbeeldproject van MKB Nederland > MO-groep >FCB
- Leren en ontwikkelen in / met de medezeggenschap



- **Scholing**
- Deze subsidies stimuleren dat zorgpersoneel wordt opgeleid. Ook zorgen ze voor meer in- en doorstroom. Zo subsidieert het **Opleidingsfonds Zorg** de specialistenopleidingen en het **Fonds ZiekenhuisOpleidingen** richt zich op gespecialiseerde verpleegkundige en medische ondersteunende functies. De **Afdrachtvermindering onderwijs** en **ESF actie D** zijn bestemd voor verschillende groepen werknemers.
- [Opleidingsfonds Zorg](#)
- [Fonds ZiekenhuisOpleidingen](#)
- [Subsidieregeling stageplaatsen zorg \(Stagefonds VWS\)](#)
- [Afdrachtvermindering onderwijs \(WVA onderwijs\)](#)
- [ESF actie D, scholing van werkenden](#)
-



- **Opleidingsfonds Zorg**
- **Voldoende specialisten opleiden**
- Het Opleidingsfonds Zorg regelt de bekostiging van specialistenopleidingen in het ziekenhuis. Het fonds is opgericht om:
  - te bevorderen dat per zorgopleiding voldoende specialisten worden opgeleid;
  - te voorkomen dat de opleidingskosten marktversturend werken.
- De opleidingsplaatsen worden verdeeld over de opleidende zorginstellingen.  
Het Opleidingsfonds is een regeling van het ministerie van VWS



- **Voor wie?**
- Ziekenhuizen die werknemers opleiden:
- tot medisch specialist;
- op postinitiële psychologische opleidingen;
- tot gespecialiseerd verpleegkundige;
- tot gezondheidszorgpsycholoog en klinisch psycholoog in de ziekenhuiszorg.
- **Hoeveel subsidie?**
- Een algemeen ziekenhuis kan, voor een opleiding als cardiologie, de volgende bedragen ontvangen:
- bij 1 tot 50 opleidingsplaatsen: 158.600 euro;
- bij 50 tot 150 opleidingsplaatsen: 147.600 euro;
- bij 150 of meer opleidingsplaatsen 118.200 euro.
- **Voor welke opleidingen?**
- Het fonds financiert:
- opleidingen tot medisch specialist;
- postinitiële psychologische opleidingen;
- de opleiding tot gespecialiseerd verpleegkundige;
- de opleidingen gezondheidszorgpsycholoog en klinisch psycholoog in de ziekenhuiszorg.



- **Specialistische (verpleegkundige) functies**
- Het Fonds ZiekenhuisOpleidingen (FZO) moet ziekenhuizen stimuleren om mensen op te leiden voor cruciale functies. Het fonds is opgericht om (dreigende) tekorten bij gespecialiseerde verpleegkundige en medisch ondersteunende functies tegen te gaan. Alle ziekenhuizen leveren, via een eenmalige korting op het ziekenhuisbudget, een financiële bijdrage die zij alleen kunnen terugverdienen door werknemers op te leiden.



- **Subsidieregeling stageplaatsen zorg (Stagefonds VWS)**
- **In en doorstroom zorgpersoneel**
- Het Stagefonds draagt bij in de kosten voor stageplaatsen. Met deze tijdelijke regeling stimuleert het ministerie van VWS de instroom en doorstroom van zorgpersoneel.
- **Voor wie?**
- Werkgevers die stageplaatsen aanbieden aan leerlingen die een verpleegkundige, verzorgende of sociaalagogische opleiding volgen. Het gaat om:
  - verpleeg- en verzorgingshuizen;
  - ziekenhuizen en revalidatiecentra;
  - ggz-instellingen;
  - gehandicaptenzorg;
  - thuiszorg;
  - huisartsen(posten);
  - jeugdzorginstellingen.
- **Hoeveel subsidie?**
- De subsidie wordt bepaald aan de hand van het aantal beschikbare stageplaatsen, vermenigvuldigd met een normbedrag voor BOL-, BBL- of hbo-stageplaatsen. In het opleidingsjaar 2010-2011 is 73 miljoen euro beschikbaar.

# Veel aanvragen Europese subsidie 2011



- Het merendeel van de 23 ESF-aanvragen bestaat uitsluitend uit BBL-opleidingen die voorkomen in het CREBO.





,

- **Opleidingen**
- **Competente en vakbekwame medewerkers**
- Opleidingen vormen een essentiële schakel in een evenwichtige, goed functionerende en aantrekkelijke arbeidsmarkt. Met diverse projecten zet A+O VVT zich in om:
  - de aansluiting tussen onderwijs en beroepspraktijk te verbeteren;
  - scholing en ontwikkeling van medewerkers in de VVT te stimuleren



- **Branche erkende opleidingen**
- **Gespecialiseerd Verzorgende Psychogeriatric (GVP)**
- **Verkorte opleiding kraamverzorgende**
- **alle branche erkende opleidingen**
- **EVC**
- **EVC info voor medewerkers**
- **EVC info voor werkgevers**
- **alle evc**
- **Projecten**
- **Competentiegericht opleiden in de VVT**
- **Kennisnetwerken CGO**
- **alle projecten**
- **Onderzoek**
- **E-learning in de branche VVT**
- **Opscholing en doorstroom in de thuiszorg**
- **alle onderzoek**



- **Subsidie**
- SoFoKleS kan aan instellingen subsidie verlenen voor arbeidsmarkt-, opleidings- en werkgelegenheidsprojecten. De in dit kader te ondernemen activiteiten moeten zijn gericht op behoud, bevordering en verbetering van werkgelegenheid op het gebied van de academische arbeidsmarkt.
- **Criteria en voorwaarden**
- Op een subsidieaanvraag, de beoordeling van de aanvraag en op de wijze van verantwoording en afrekening van projecten die door SoFoKleS worden gesubsidieerd, is een aantal criteria en voorwaarden van toepassing.  
Hier kunt u een exemplaar van de [Algemene criteria en voorwaarden](#) (pdf, 28 kB) downloaden.

- **Excelleren**
- Strategisch HRM leren en ontwikkelen van organisatie en medewerker op elkaar afgestemd.
- In door en uitstroom van medewerkers
- Employability, duurzame inzetbaarheid, flexibiliteit, mobiliteit, diversiteit en LbPb
- Lerende organisatie, leercultuur, excelleren, Voortdurend verbeteren, levenslang leren





Werkend leren / lerend werken

**Corporate curriculum**

materiedeskundigheid

probleem oplossen

reflectieve vaardigheden

communicatieve vaardigheden

zelfregulatie motivatie en emotie

rust en stabiliteit

creatieve onrust