

Waar gaan we voor in de nieuwe cao ziekenhuizen 2014?

Een nieuwe cao ziekenhuizen. Dat betekent dat er een akkoord nodig is tussen de werkgevers én de vakbonden die werknemers vertegenwoordigen. De inzet van de gezamenlijke vakbonden is bekend. In dit schema staan de voorstellen van de werknemers –verenigd in Abvakabo FNV, CNV Publieke Zaak, FBZ en NU'91 – met het voorstel van de Nederlandse Vereniging van Ziekenhuizen (NVZ). Zoals je ziet, staan deze soms haaks op elkaar.

Wat willen de vakbonden?	Wat willen de werkgevers?
<p>Beloning en vergoedingen</p> <ul style="list-style-type: none"> Een loonsverhoging loon van 3 % gedurende de cao-looptijd van 1 jaar De verhoging van de ORT van maximaal inpassingstabel 19 naar inpassingstabel 23 Bodem eindejaarsuitkering: inpassingstabel 23 Stagevergoeding voor alle stagiairs Reiskostenvergoeding woon-werkverkeer verhogen van € 0,08 naar € 0,10 Kilometervergoeding verhogen van € 0,30 naar € 0,35 	<ul style="list-style-type: none"> 'Voorzichtige loonontwikkeling', er wordt geen percentage genoemd Studie naar 'flexibiliseringsvergoeding' in plaats van ORT en andere toeslagen. Meteen: afspraken over het toepassen van ORT tijdens betaald verlof Afschaffen wachtgeldregeling en vervangen door 'transitieregeling' Eindejaarsuitkering flexibiliseren; opbouw en eventueel uitbetaling per maand Opbouwmethodiek per maand voor vakantietoeslag en eindejaarsuitkering Invoeren personeelsbeoordelingssysteem per instelling; aanpassen periodiekdatum aan beoordelings-systematiek Meerkeuzesysteem arbeidsvoorwaarden beperken tot uitrui tijd/geld en geld/tijd Contributie vakbond blijft een bestedingsdoel Verhuiskostenregeling niet meer in de cao, maar in overleg met de or
<p>Aan het werk blijven</p> <ul style="list-style-type: none"> Individueel budget van tenminste € 1.000,- als eerste stap naar een employabilitybudget Aanvulling van artikel 10.2: ook bij het vrijwillig draaien van aanwezigheids-, bereikbaarheids-, en consignatiediensten, wordt 40 uur op de jaaruren verminderd Aanvulling van artikel 7.1.11/1: een volledig maandsalaris bij 45- en 50-jarig dienstverband Het opheffen van de blokkade om PLB-uren mee te nemen naar andere werkgevers binnen concern, coöperatie of holding bij verandering cao Overuren gaan naar het PLB zoals omschreven bij artikel 3.1.2 Uitbreiden artikel 3.2.9 oproepmedewerkers met flexibele en tijdelijke contracten. Als blijkt dat werk structureel beschikbaar blijft bij beëindiging van het flexcontract, dan een contract voor onbepaalde tijd Het in dienst houden van pasgediplomeerden 	<ul style="list-style-type: none"> PLB inzetten voor opleiding en ontwikkeling Vrijstelling nachtdiensten uit art. 10.2.3 van 57 jaar naar 59 jaar Maximale hoeveelheid te sparen PLB-uren begrenzen Bestedingsdoelen verruimen waaronder extra inkomen, opleiding en ontwikkeling Wijzigen artikel 3.2.1.6 Bij problemen bij werken in wisselende diensten wordt werknemer probleemeigenaar Betaald verlofregelingen uit artikel 13.3.4 laten vervallen
<p>Balans werk / privé</p> <ul style="list-style-type: none"> De inzetbaarheid van werknemers willen we op maximum stellen van 5 werkdagen per kalenderweek en 8 uren per werkdag Doorbetaalde pauze in de nachtdienst; we willen de geconsigneerde pauze in de nacht laten schrappen 	<ul style="list-style-type: none"> Invoeren structurele 12-urige diensten
<p>Arbeidsgehandicapten</p> <ul style="list-style-type: none"> Het aannemen van tenminste 1 arbeidsgehandicapte per 50 werknemers op een realistische functie en met voldoende begeleiding 	<ul style="list-style-type: none"> (Mede) gesubsidieerde arbeid betalen volgens Wet Minimum Loon
<p>Overige voorstellen</p> <ul style="list-style-type: none"> Het toepassen van de Balkenendenorm voor ziekenhuisbestuurders Een maximale loonstijging van ziekenhuisbestuurders conform de cao-loonstijging. Het verhogen van de werkgeversbijdrage met het percentage van de cao-loonstijging Een looptijd van de cao voor 1 jaar (1 maart 2014 tot 1 maart 2015) Een cao die algemeen verbindend wordt verklaard 	<ul style="list-style-type: none"> Een looptijd van de cao van meerdere jaren Schrappen werkgeversbijdrage IZZ