

Eindbod werkgevers ziekenhuizen onvoldoende: het kost medewerkers meer dan het ze oplevert!

De werkgevers in de ziekenhuizen (verenigd in de NVZ) hebben na een maandenlange onderhandelingsperiode op 25 november een eindbod neergelegd dat het daglicht niet kan verdragen. Op geen enkele manier willen de werkgevers in de ziekenhuizen hun medewerkers tegemoet komen.

Afwijzen eindbod NVZ

Veel actieve leden van de gezamenlijke vakbonden zijn hierna samengekomen om dit eindbod te bespreken. Tijdens deze drukbezochte bijeenkomst op 8 december was de conclusie al snel duidelijk. Unaniem adviseerden kaderleden dit eindbod niet voor te leggen aan de achterbannen en dus het eindbod van de NVZ te verwerpen. De redenen hiervoor lichten we hieronder kort toe aan de hand van het eindbod:

Geen loon in 2014

De arbeidsvoorwaardenruimte voor 2014 houden de werkgevers in eigen zak. En niet alleen dat:

- De bijdrage voor de aanvullende ziektekostenverzekering (14 euro per verzekerende per maand) wordt geschrapt.
- De pensioenpremie daalt (per 2015), maar de werkgeversbijdrage van 0,45% blijft in de zak van de werkgever.
- Hier staat een loonsverhoging tegenover van slechts 1,5% per 1 januari 2015.

Het resultaat van dit alles is dat het medewerkers meer kost dan dat het oplevert!

Geen werkzekerheid

De onzekerheid over het behoud van banen in de ziekenhuizen groeit met de dag. Degenen die dit nu als eerste merken, zijn de collega's met een tijdelijke baan. Als het aan de werkgevers ligt, blijft deze onzekerheid bestaan. Ze willen geen afdwingbare afspraken met ons maken over meer vaste banen en minder flexibele inzet.

En medewerkers met een vast contract die komen er, als het aan de werkgevers ligt, ook bekaaid af bij mogelijk ontslag. Werkgevers willen flink goedkoper van hen af. De wachtgeldregeling, die nu een WW-uitkering aanvult, wil de NVZ fors versoberen. Deze wachtgeldregeling heeft, omdat hij voor werkgevers duur kan uitpakken, altijd uitstekend als stok achter de deur gewerkt om gedwongen ontslagen te voorkomen. Deze belemmering zal – als het aan de werkgevers ligt – verdwijnen. En dat raakt dus ook medewerkers met vaste contracten!

Geen afspraken over recht op opleiden en ontwikkelen

Nu de arbeidsmarkt verandert en banen minder zeker zijn, is het belangrijk dat je goed opgeleid bent. Daarmee zijn medewerkers beter inzetbaar; zowel intern en als het moet bij een andere werkgever. Toch wil de NVZ geen striktere afspraken maken over het recht op scholing. In hun voorstellen blijf je voor scholing afhankelijk van de leidinggevende.

Acties voor een goede cao

Wij vinden dat de NVZ door dit eindbod de verhoudingen onnodig op scherp heeft gezet. Ook de actieve leden in de ziekenhuizen vinden dat de tijd rijp is en hebben de handen ineen geslagen. We hebben regionale actiecomités opgericht die starten met het voorbereiden van acties. Ook jij kunt je aanmelden! Dat kan dit via het e-mailadres van jouw vakbond. Ook collega's kunnen zich aanmelden (lid of geen lid), de cao raakt immers ook hen! : actiesziekenhuizen@abvakabo.nl , actiesziekenhuizen@cnvpubliekezaak.nl, hardnodig@nu91.nl en bureau@fbz.nl

Wij zijn ten alle tijden bereid om weer in overleg over te gaan, als de NVZ bereid is om open en reëel het overleg op te starten en het eindbod van tafel te halen. Dan zullen wij van onze kant ons inspannen om te komen tot een aanvaardbaar resultaat voor een nieuwe cao. Maar dan wel een cao met perspectief en die recht door aan medewerkers in ziekenhuizen!